

# Associazione Gli altri siamo noi

UFFICIO INFORMAGIOVANI

Via nazionale 27- 88020 Jacurso CZ

Telefax 0968/751880- CELL.340/8556497

MAIL [gialtrisiamonoi@yahoo.it](mailto:gialtrisiamonoi@yahoo.it)

## TRASMISSIONE APRILE- MAGGIO 2018 IL LAVORO AL PRIMO POSTO

### Bari e provincia

#### COMUNE DI GIOIA DEL COLLE

Concorso pubblico per la copertura di un posto di responsabile dell'area tecnica, professionista tecnico, categoria D, a tempo pieno e determinato

RIF GUCE 48/2018

#### AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI

Mobilita' regionale ed interregionale, per soli titoli, per la copertura di sei posti di collaboratore professionale sanitario, tecnico di radiologia medica, categoria D

Mobilita' regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di quattro posti di dirigente medico di pediatria.

Mobilita' regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di due posti di dirigente medico, disciplina di pediatria, presso l'U.O.C. di malattie metaboliche e genetiche dell'Ospedale pediatrico «Giovanni XXIII»

RIF GUCE 47/2018

#### COMUNE DI BARI

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di cinque posti di istruttore direttivo dei servizi educativi

RIF GUCE 43/2018

#### IDRAULICO

Cerchiamo operaio termoidraulico con massima e seria esperienza, di Bari o dintorni. Tel. 3351224446 - Email: [loschiavo\\_maria@yahoo.it](mailto:loschiavo_maria@yahoo.it)

#### PERSONALE

TEMPOCASA Bari Poggiofranco vuole ampliare il Team!

Entra in squadra con noi.

Se sei curioso, ami un lavoro che ti permetta di relazionarti con le persone e lavorare con un team giovane inviaci il tuo curriculum.

Ti affiancheremo e ti formeremo per farti diventare un bravo agente immobiliare .

Richiesti:

-Diploma di scuola superiore

-Età compresa tra 20 e 29 anni

-Automunito

Offriamo fisso garantito, provvigioni e premi produzione.

Invia il curriculum (con foto) a [baripoggiofranco@tempocasa.it](mailto:baripoggiofranco@tempocasa.it)

COMMESSA

ercasi commessa per salumeria gourmet ad

alberello **3207859228**

## BABY SITTER

Pronto Tata cerca urgentemente una tata diplomata e referenziata da inserire immediatamente con orario full time presso una famiglia.

Su richiesta dovrebbe seguire la famiglia in week end fuori città e , inoltre ,essere disponibile per alcune sere al mese, da concordare con la famiglia. Ottima offerta economica.

Chiamare per fissare appuntamento solo se in possesso delle caratteristiche richieste . Tel. 3490037169 / 3491814767

### DELEGATO

Logosistem s.r.l. [www.logosistem.com], azienda presente da 20 anni su tutto il territorio nazionale, specializzata nel settore delle informazioni commerciali on-line per Aziende, Professionisti, Artigiani e Commercianti, nell'ambito di un programma di espansione aziendale, valuta candidature idonee a ricoprire il ruolo di Delegati Pubblicitari amboesseri per la Direzione di BARI.

### SI RICHIEDE:

Diploma o Laurea, automuniti, minimo 25enni, figura professionale con spiccate capacità relazionali, disponibilità immediata.

### SI OFFRE:

Seminario formativo propedeutico a carico dell'azienda, costante supporto aziendale, appuntamenti preconcordati, fisso mensile € 1.000,00 + rimborso spese e premi/bonus al raggiungimento di target prefissati.

Concrete opportunità di crescita manageriale.

Presentare la propria candidatura inviando curriculum, con autorizzazione al trattamento dati personali, a: [lavoro@logosistem.eu](mailto:lavoro@logosistem.eu)

### TELEFONISTE

Logosistem srl, azienda specializzata nel settore delle informazioni in tempo reale mirate al mondo imprenditoriale, seleziona per la filiale di Bari teleoperatrici part-time da inserire immediatamente in organico. Un training formativo, a completo carico della società, renderà edotte le prescelte sulle tecniche di comunicazione adottate al fine concordare telefonicamente appuntamenti per il personale esterno. E' richiesta ottima padronanza della lingua italiana, buona dizione, gradita ma non indispensabile esperienza pregressa nel contatto telefonico con aziende. Verranno considerate solo candidature con disponibilità immediata. L'azienda offre stipendio fisso mensile € 350,00 più incentivi e bonus.

Per sottoporre la propria candidatura inviare c.v. a

[segreteria@logosistem.com](mailto:segreteria@logosistem.com).

### AMBOSESSI

Azienda operante settore Sport, Salute e Marketing, Seleziona amboesseri con mentalità aperta. Per nuove Sedi. No Porta a porta o rappresentanza. Possibilità part-time, Full-time o di collaborazione per chi ha già un guadagno ma vuole una seconda entrata extra. Età minima 23 anni, voglia di lavorare. Le mansioni saranno definite in fase di colloquio. Per colloquio inviare curriculum a: [alrifmouex@virgilio.it](mailto:alrifmouex@virgilio.it)

### TECNICO

Ricerchiamo un candidato/a che si occupi della gestione dei sistemi di monitoraggio a servizio di impianti di produzione di energia elettrica, unitamente alla gestione e coordinamento operativo della manutenzione ordinaria, della pianificazione delle attività manutentive e della reportistica mensile da redigere in lingua inglese.

Si richiedono conoscenze in ambito elettrotecnico con particolare riferimento alle problematiche legate alla gestione operativa di impianti di produzione di energia elettrica da fonte rinnovabile e fotovoltaica in particolare.

Sede di lavoro Monopoli, con eventuale disponibilità a brevi trasferte.  
Disponibilità a turni di reperibilità nella gestione remota degli impianti con cadenza bi-mensile.

Automunito.

E' richiesta capacità di lavoro in gruppo, motivazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, predisposizione all'apprendimento anche con esperienze di campo finalizzata all'ottimizzazione del coordinamento operativo delle attività di manutenzione.

Si richiedono inoltre:

Buona conoscenza del pacchetto Office, Autocad

E' gradita anche la conoscenza di applicativi di progettazione come Dialux, Ampère,

Requisito fondamentale: OTTIMA CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE.

Gli interessati possono inviare proprio CV a: [mail@lavarra-proenergy.it](mailto:mail@lavarra-proenergy.it)

## ANIMATORI

Alla grande ricerca ANIMATORI PER TUTTI I RUOLI con partenza IMMEDIATA da inserire nelle proprie strutture hotel e villaggi contattaci per maggiori info

3347661578

3930450873 whatapp

## OPERATORI TELEFONICI

FENIX NET s.r.l, importante realtà nel campo delle telecomunicazioni, offre una opportunità di lavoro immediata ricercando OPERATORI che andranno a gestire attività di vendita telefonica o presa appuntamento

per la sede situata in VIA GIOVANNI AMENDOLA 172/C - BARI, 1° piano

Si offre:

- Compenso fisso mensile più incentivi; l'entità del compenso può raggiungere livelli incredibilmente soddisfacenti
- Corso di formazione iniziale riguardante aspetti tecnici del servizio, corso di comunicazione, della gestione del cliente e continuo aggiornamento ed assistenza da parte dello staff;
- Ampie e realistiche opportunità di crescita nel settore, all'interno dell'azienda;

Si richiedono:

- Buone capacità relazionali;
- Forte predisposizione a lavorare in team;
- Capacità d'ascolto e di gestione del colloquio telefonico;
- Competenze informatiche e dimestichezza "BASE" nell'uso del PC;
- Massima Serietà;
- Grinta, Empatia, Costanza Lavorativa

Sede di lavoro: Bari **3203543716**

## ELETTRICISTA

Selezioniamo ELETTRICISTA/ESPERTO RETI IP a CASTELLANA GROTTA (BA).

La risorsa deve possedere :

- esperienza pregressa come elettricista
- conoscenza reti IP

Richiesta disponibilità immediata per lavoro part-time.

Si offre contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge.

Per Candidarsi:

Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: [megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com](mailto:megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com)

AGENTE IMMOBILIARE

Selezioniamo ELETTRICISTA/ESPERTO RETI IP a CASTELLANA

GROTTE (BA).

La risorsa deve possedere :

- esperienza pregressa come elettricista
- conoscenza reti IP

Richiesta disponibilità immediata per lavoro part-time.

Si offre contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge.

Per Candidarsi:

Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a:  
[megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com](mailto:megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com)

### **Barletta-andra-trani e provincia**

#### **FRIGORISTA**

Selezioniamo TECNICO FRIGORISTA ad ANDRIA (BT)

Richiesta disponibilità immediata per lavoro PART TIME.

Requisiti:

- esperienza nella manutenzione e riparazione di frigoriferi.

Astenersi perditempo. Si offre lavoro stabile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge.

Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe. Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: [megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com](mailto:megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com)

#### **PIZZAIOLO**

Cercasi PIZZAIOLO ad ALTAMURA(BA). Si richiede esperienza nel campo. Disponibilità immediata per lavoro part-time.

Si offre lavoro stabile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge.

Per Candidarsi:

Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a:  
[megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com](mailto:megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com)

#### **OPERATRICI CALL CENTER**

Tre C Srls Servizi Finanziari, con sede in Barletta,, seleziona N° 3 operatrici di call center per il settore Cessione del quinto dello stipendio e della pensione da Assumere a T.I..

Requisiti FONDAMENTALI:

- ottima dialettica
- disponibilità full-time
- residenza zona Bat
- diploma di maturità

Offriamo, dopo periodo di prova di 10 gg:

- assunzione a T.I. con stipendio e premi

Le richieste prive di riferimenti e/o di numero telefonico, NON saranno

prese in considerazione. **0883533978**

## **AGENTE**

Ricerchiamo agente con esperienza nel settore vendita di prodotti liofilizzati con macchinari in comodato d'uso gratuito per la lavorazione di mousse, orzo, ginseng, caffè, granite,

cioccolato **3398693290**

## **10 AMBOSESSI**

Azienda affermata nel settore pubblicitario sita a Barletta ricerca 10 ambosessi per pubbliche relazioni e smistamento di materiale pubblicitario,volantinaggio,magazzino.

Per colloquio inoltrare la propria candidatura al nostro indirizzo mail o contattare lo 0883956239(per apprendisti solo stagione ESTIVA con opzione di rinnovo annuale)

Dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00

CUOCO

Selezioniamo CUOCO/A a MARGHERITA DI SAVOIA (BAT)  
Richiesta esperienza nella mansione e disponibilità immediata per lavoro full-time.

Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe, non e' previsto alloggio.

Si offre contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge.

Per Candidarsi: Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com

E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTA' DI RIFERIMENTO.

CAMERIERE

Selezioniamo CAMERIERE/A A MARGHERITA DI SAVOIA (BAT)

Richiesta esperienza pregressa nella mansione e disponibilità per lavoro full-time.

Non è previsto alloggio.

Si offre contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge.

Per Candidarsi: Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com

E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTA' DI RIFERIMENTO.

PERSONALE

Selezioniamo per affermata azienda tedesca settore

wellness,Sport,Fitness, con sede a Desio (MB)., seleziona nr.3

FIGURE COMMERCIALI preferibilmente residenti a MILANO, MONZA

e provincia PER AMPLIAMENTO ORGANICO ed apertura mercato

italiano. Sono gradite: - esperienze commerciali regresse; - capacità

organizzativa nel lavorare per obiettivi; - orientamento al problem

solving; - buona comunicazione; - disponibilità a brevissimo termine.

Offriamo: - formazione immediata; - compensi a provvigioni, incentivi e

bonus; - Possibilità di incentivo macchina aziendale; - possibilità part-

time - orario elastico. Inviare curriculum vitae.

**3286336509**

**BABY SITTER**

Cerco babysetter anche prima esperienza **3403420700**

**BADANTE**

Cercasi badante donna.... **3403420700**

**RAGIONIERA**

Studio commerciale TIANI in Barletta cerca ragioniera/e con diploma

conseguito a pieni voti presso l'Istituto Tecnico Commerciale con

precedente esperienza, anche minima, in altri studi commerciali.

E' indispensabile la residenza nella sola città di Barletta.

Si prega di inviare il curriculum SOLO alla mail

cv.studiobarletta@gmail.com, evitando altre forme di contatto

ADDETTA PULIZIE

Azienda agrituristica, sita vicino a Castel Del Monte (territorio Andria,

Parco dell'Alta Murgia), cerca addetta alle pulizie abile ad occuparsi sia

delle pulizie necessarie per il nostro B&B sia per il Ristorante (incluso il

compito di lavapiatti).

Disponibilità richiesta: da 3 a 5 giorni

Richiesta esperienza pregressa.

Richiesta altresì età 20-45 anni.

È necessaria la disponibilità di auto propria (l'azienda si trova in campagna non raggiungibile da mezzi pubblici / non offriamo alloggio).

Gli interessati possono inviare il proprio curriculum all'email: [ilpinogrande@hotmail.com](mailto:ilpinogrande@hotmail.com), e saranno da noi contattati.

### **Brindisi e provincia**

#### **AIUTO CUOCO**

Selezioniamo AIUTO CUOCO-OSTUNI (BR).

Richiesta esperienza pregressa nella mansione e disponibilità per lavoro part-time.

Si offre contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge.

Per Candidarsi: Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: [megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com](mailto:megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com)

E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTA' DI RIFERIMENTO.

#### **RECEPTIONIST**

Cercasi, in salone di bellezza Ceglie Messapica, receptionist bella presenza età massima 30 anni... Ottima conoscenza lingua inglese, ottima conoscenza point excel.

HERITAGE PARRUCCHIERI.

**3896969269**

#### **COMMESSI**

Per riorganizzazione di un nostro punto vendita appartenente ad una prestigiosa catena ricerchiamo:

ADDETTI VENDITA nel settore abbigliamento intimo.

Requisiti richiesti:

o Maturata esperienza nel settore della vendita retail

o Ottime capacità relazionali

o Spiccate doti comunicative

o Flessibilità

Verranno presi in considerazione esclusivamente Curriculum Vitae contenenti foto e strettamente attinenti al profilo richiesto.

Sede di lavoro: Mesagne **3203543716**

#### **PERSONALE**

Selezioniamo personale con esperienza per la stagione estiva e

contatti per extra in sala e cucina **3488766860**

#### **CAMERIERI**

Selezioniamo 2 camerieri di sala per la stagione estiva in villaggio turistico, necessariamente non di prima esperienza ed

automuniti **3488766860**

#### **AGENTI**

Cerchiamo per le zone di

Bari, Brindisi, Foggia, Lecce Taranto ( Città e zone di confine Lucano) da 2 a 3 Agenti per zona.

Il lavoro si sviluppa intorno alla vendita di contratti per la fornitura energetica e telecomunicazioni.

Forniamo:

- calendario giornaliero/settimanale di appuntamenti preselezionati
- agenda flessibile
- compensi sviluppati su risultati e costanza
- rendicontazione settimanale dello stato dei contratti conclusi
- pagamento mensile dei compensi giunti a determinazione finale.

Non offriamo:

- vettura
- rimborso spese
- anticipi provvigionali

Territorio da coprire:

Tendenzialmente circa 30 Km di raggio intorno alla zona assegnata.

Per informazioni chiamate il numero presente in questo annuncio.

SEMPLICI CURIOSI, INDECISI, PERDITEMPO...

per cortesia abbiate rispetto del Ns tempo.

**3286256707**

**SALDATORE**

Cercasi saldatore a filo, con esperienza, disponibilità immediata, NO PERDITEMPO, contattare telefonicamente.

**3482427988**

**COMMERCIALE**

Clima multi system srl e alla ricerca di un collaboratore con mansioni di ufficio residenza tassativa a ostuni che curi l'aspetto amministrativo e contabile, ordini verso fornitori, burocrazia amministrativa, marketing ecc. il candidato deve aver maturato esperienza in tale ambito. si richiede figura dai 25 anni in su. residenza tassativa a ostuni, massima disponibilità e propensione al sacrificio, spirito di iniziativa. inviare tassativamente il curriculum con foto a [info@climamultisystem.it](mailto:info@climamultisystem.it) astenersi perditempo e chi non risiede a ostuni.

### **Foggia e provincia**

#### **COMUNE DI MANFREDONIA**

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo determinato trentasei mesi e pieno, di responsabile di Ufficio di piano, categoria D, del Piano sociale di Zona Manfredonia - Monte Sant'Angelo - Mattinata.

RIF GUCE 48/2018

#### **AZIENDA SANITARIA LOCALE - FOGGIA**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di due posti di collaboratore professionale amministrativo, addetto stampa in staff alla direzione generale, categoria D

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di due posti di collaboratore tecnico professionale ingegnere gestionale, categoria D

RIF GUCE 48/2018

#### **BABY SITTER**

Cerco ragazza seria e con esperienza con i bimbi da affidare il mio bimbo di 6 anni disposta a seguirlo nei suoi bisogni e disposta ai miei orari da turnista tranne per la notte.... mattina 6:15 ; 14:30 pomeriggio 13:00 ; 22:30....

PS. POSSIBILMENTE PATENTATA **3290330986**

# CAMERIERE

Selezioniamo CAMERIERE/A a ORTA NOVA (FG)

Richiesta esperienza pregressa nella mansione e disponibilità immediata per lavoro full-time.

Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.

Si offre contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge.

Per Candidarsi: Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: [megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com](mailto:megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com)

E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTA' DI RIFERIMENTO.

LAVAPIATTI

Selezioniamo LAVAPIATTI a ORTA NOVA (FG).

Si richiede esperienza nel settore e disponibilità immediata per lavoro part-time.

Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.

Si offre contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge.

Per Candidarsi: Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: [megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com](mailto:megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com)

E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTA' DI RIFERIMENTO.

BARMAN

Selezioniamo BARMAN a ORTA NOVA (FG).

Richiesta esperienza pregressa nel ruolo e disponibilità immediata per lavoro part-time serale. Si occuperà della preparazione di cocktail e long drink, curandone anche la presentazione o proponendo proprie ricette.

Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.

Si offre contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge.

Per Candidarsi: Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: [megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com](mailto:megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com)

E' OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTA' DI RIFERIMENTO.

ADDETTI ARCHIVIO

Azienda in forte crescita , attiva da anni su tutto il territorio nazionale nel settore delle telecomunicazioni ,  
SELEZIONA su Foggia e zone vicine

2 ADDETTI/E ARCHIVIO PRATICHE .

GARANTIAMO :

- 1) inserimento immediato
- 2) retribuzione media mensile 1100 netto
- 3)pagamenti settimanali
- 4) rimborso spese
- 5)formazione tecnica e commerciale
- 6) percorso economico interessante

REQUISITI RICHIESTI :

Il candidato ideale è solare e grintoso.

Ha una forte motivazione e disponibilità full time.

ETA PREFERIBILE TRA 18 E 40 ANNI,

Per candidarsi scrivere qui :

[newconcept.work@gmail.com](mailto:newconcept.work@gmail.com)

CONSULENTI IMMOBILIARI



TEMPOCASA , Agenzia Immobiliare di Foggia , seleziona 2 Giovani di età MAX 25 ANNI.

I candidati dovranno avere buona capacità di lavorare in TEAM, buona propensione al contatto umano e alla crescita personale (si garantiscono corsi di formazione erogati dall'azienda, di marketing e comunicazione), pertanto non si richiedono particolari esperienze nel settore.

Si Offre Fisso € 600 + premi+provvigioni

Posizione Offerta: Consulente immobiliare, per la sede di FOGGIA

CITTA' Via Marchese De Rosa, 31

Per INFO candidature INVIARE CV con Foto

# 0881725563

## ADDETTI TIM

PER L'APERTURA DELLA NUOVO UFFICIO DI FOGGIA,  
SOCIETA' PARTNERS BUSINESS DI TELECOM ITALIA,  
SELEZIONA PERSONALE anche prima esperienza :  
NELLO SPECIFICO LA SOCIETA' SI OCCUPA DI GESTIRE GLI  
ORDINI DEI CLIENTI IN CONVERSIONE FIBRA.

SI OFFRE:

- 1) retribuzione media mensile 1100 netti
- 2) pagamenti settimanali
- 3) rimborso spese
- 4) inserimento immediato
- 5) crescita professionale ed economica

REQUISITI RICHIESTI :

- 1) Disponibilità full time
- 2) Predisposizione al contatto con il pubblico

PER CANDIDARTI SCRIVI QUI:

[newconcept.work@gmail.com](mailto:newconcept.work@gmail.com)

### APPRENDISTI

Per l'apertura del nuovo ufficio di Foggia,  
società specializzata nella gestione degli ordini dei clienti in  
conversione TIM

SELEZIONA 6 APPRENDISTI

anche prima esperienza da formare e inserire nella propria struttura

SI OFFRE :

- inserimento immediato
- stipendio medio mensile 1100 netto
- pagamenti settimanali
- formazione costante
- crescita professionale ed economica

SI RICHIEDE :

- età compresa tra i 19 e i 40 anni
- disponibilità full time
- minimo utilizzo pc e tablet
- grinta e determinazione
- capacità di lavorare in team

PER CANDIDARSI SCRIVI QUI :

[newconcept.work@gmail.com](mailto:newconcept.work@gmail.com)

### Lecce e provincia

#### COMUNE DI MONTERONI DI LECCE

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un  
posto di istruttore tecnico, categoria C, a tempo pieno ed  
indeterminato, da assegnare al settore servizi alla città'

RIF GUCE 48/2018

#### COMUNE DI GALLIPOLI

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto, a tempo pieno ed indeterminato, di dirigente tecnico.

Rif guce 47/2018

#### **COMUNE DI PRESICCE**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto, a tempo pieno ed indeterminato, di istruttore amministrativo, categoria C, da assegnare al settore affari generali e culturali

RIF GUCE 46/2018

#### **COMUNE DI GALLIPOLI**

Mobilita' volontaria per la copertura di un posto di istruttore direttivo contabile, comparto funzioni locali, categoria D1

RIF GUCE 45/2018

#### **COMUNE DI TAURISANO**

Mobilita' volontaria per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di un posto di istruttore di vigilanza, agente di polizia locale, categoria C, da destinare al settore polizia locale

RIF GUCE 43/2018

#### **TUTOR**

Selezioniamo TUTOR INFORMATICO a SQUINZANO (LECCE)

Si richiede disponibilità immediata per lavoro full-time con minima esperienza nel settore informatico.

Si offre contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione preferibilmente i candidati residenti in zona o in zone limitrofe.

Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com

#### **BANCONISTA**

Cerchiamo ragazza giovane carina dinamica per stagione estiva in Otranto in un camion paninoteca fino al 30 settembre, preferibilmente di paesi limitrofi.

whatsapp 3285364322

#### **VENDITORI**

Azienda leader nel settore delle Telecomunicazioni ricerca:

Addetti Vendita- Settore Telefonia.

Cerchiamo persone determinate, ambiziose e caratterizzate da una spiccata attitudine commerciale, da ottime capacità comunicative e da una propensione al contatto con il pubblico.

Sarà ritenuto titolo preferenziale una minima esperienza pregressa nel settore, ma valutiamo anche candidati alla prima esperienza.

E' richiesta disponibilità a lavorare nei giorni festivi e nei week end.

Sede di lavoro: Lecce **3203543716**

## **DOMESTICA BABY SITTER**

Cercasi con urgenza una domestica/baby sitter per lavoro part time o full time in Lecce.

Inviare CV con foto all'email: [ettori-enzo@hotmail.it](mailto:ettori-enzo@hotmail.it)

#### **ISTRUTTORE**

Centro Fitness seleziona figura per assunzione presso propria sede .

Si ricerca istruttore/trice di yoga.Saranno privilegiati , per

l'insegnamento, coloro che sono in possesso di certificazioni ed

attestati relativi a corsi di formazione specifici personale qualificato,

anche alla prima esperienza d'insegnamento.

# 3290937482

## PROGRAMMATORI

ITCube Consulting S.r.L., società di consulenza informatica in Milano, ricerca per immediato inserimento, presso il proprio delivery center di Lecce:

2 programmatori Java ee

La risorsa ideale è un programmatore Java specializzato nello sviluppo sia lato BE che FE attraverso le seguenti tecnologie:

Spring

Angular versione 2 in poi

Sede delle attività: Lecce

Si garantisce crescita occupazionale e retribuzione in linea con le competenze acquisite.

La ricerca è rivolta a candidati di ambo i sessi (L.903/77)

Per candidarsi:

Gli interessati possono candidarsi qui oppure scrivere a [job@itcube.it](mailto:job@itcube.it) allegando il proprio CV

### COMMESSI

Selezioniamo ADDETTO VENDITE a RUTIGLIANO(BA). La risorsa ideale possiede i seguenti requisiti:

- Esperienza consolidata nel SETTORE ALIMENTARE

Disponibilità immediata per lavoro full-time .

Si offre lavoro stabile e contratto nazionale di categoria a tempo determinato, comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe.

Per Candidarsi: Inviare CV con foto e recapito telefonico per celere contatto a: [megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com](mailto:megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com) E'

OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTA DI RIFERIMENTO

### BANCONISTA

Selezioniamo Banconista Macellaio a Porto Cesareo (LE).

Richiesta esperienza nel settore. Disponibilità immediata per lavoro FULL TIME dal lunedì al sabato con riposo settimanale.

Astenersi perditempo. Si offre contratto nazionale di categoria a tempo determinato con turnazione, comprensivo di tutti gli oneri di legge. Si prenderanno in considerazione i candidati residenti esclusivamente in zona o in zone limitrofe. Inviare CV con foto e recapito telefonico per

celere contatto a: [megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com](mailto:megufficiodelpersonale.puglia@gmail.com) .E'

OBBLIGATORIO INDICARE NELL'OGGETTO DELLA MAIL LA POSIZIONE PER LA QUALE CI SI CANDIDA E LA CITTA DI RIFERIMENTO.

### TECNICO ELETTRONICO

i ricerca tecnico elettronico con minima esperienza pregressa nel montaggio e riparazione schede elettroniche. E' gradita minima

conoscenza su analisi circuitale **3470057657**

## MECCANICO

Azienda Leader Settore sollevamento e movimentazione cerca collaboratore/i con conoscenza oleodinamica/elettronica e carpenteria per inviare il tuo curriculum [p.pasanisi@solleva.it](mailto:p.pasanisi@solleva.it)

### PROMOTER

Stars Marketing è un'azienda di servizi alle imprese con sede a LECCE.

Per soddisfare l'aumentata richiesta da parte dei propri clienti, stiamo

selezionando 4 giovani diplomati e laureati che abbiano competenze in ambito:

Customer Service / Coordinamento Risorse / Organizzazione eventi  
Offriamo formazione e affiancamento costante con la possibilità di acquisire ruolo e responsabilità maggiori in un ambiente giovane e meritocratico.

Il candidato ideale è una persona dinamica, orientata al risultato e al lavoro di squadra, con disponibilità immediata e domiciliato a LECCE o dintorni.

Invia il tuo cv alla mail risorse umane.becaspa@gmail.com e sarai ricontattato dall'Ufficio Risorse Umane per concordare un primo colloquio conoscitivo.

### **Taranto e provincia**

#### **COMUNE DI PALAGIANO**

Mobilità esterna, per curriculum e colloquio, per la copertura di un posto di istruttore direttivo amministrativo a tempo part-time ventiquattro ore ed indeterminato, categoria D.

RIF GUCE 48/2018

#### **AZIENDA SANITARIA LOCALE DI TARANTO**

Mobilità nazionale, per soli titoli, per la copertura, a tempo indeterminato, di due posti di dirigente medico, disciplina di anatomia patologica

Conferimento di un incarico di direttore della struttura complessa di ostetricia e ginecologia, presso il P.O. Valle d'Itria.

Conferimento di un incarico di direttore della struttura complessa di medicina, presso il P.O. Occidentale

Mobilità nazionale, per soli titoli, per la copertura, a tempo indeterminato, di sei posti di dirigente veterinario

RIF GUCE 48/2018

#### **COMUNE DI MOTTOLA**

Mobilità volontaria esterna per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di un posto di istruttore direttivo tecnico e un posto di istruttore direttivo amministrativo/contabile, categoria D

RIF GUCE 44/2018

#### **IMPIANTISTI**

Cercasi urgentemente impiantisti idraulico ed elettrico. Se iscritti meglio. Cantiere in Taranto. Non mandate curriculum. O siete impiantisti o no lo siete. Solo persone che conoscono il mestiere e

sanno farlo. **3389581976**

## **CAMERIERE**

Pizzeria in Taranto seleziona cameriere/a solo ed esclusivamente con dimostrata esperienza nel settore, da inserire nel proprio staff.

Se interessati chiamare per colloquio al cellulare 3383986151.

#### **BARISTI**

Per imminente nuova apertura bar pasticceria gelateria sita in Grottagliesi cercano le seguenti figure professionali: n.3 barman con esperienza dimostrabile nella caffetteria, nella preparazione di cocktails e aperitivi, e che sappiano fare con il gelato. Inviare il CV con foto all

indirizzo e-mail [Katiatenna2016@gmail.com](mailto:Katiatenna2016@gmail.com) si richiede anche attestato haccp

#### OPERAIO

ARTISTI ASSOCIATI & PARTNERS

#### RICERCA PERSONE

Per lavori artigianali eseguiti a mano, il tutto finalizzato a raggiungere un obiettivo comune: Guadagnare con l'arte, l'artigianato creativo, l' hobby, la pittura ,la scultura e il bricolage

Offriamo piccoli lavori artigianali, da realizzare a mano retribuiti da: 1 a 3 EURO cad, cooperazione: full-time e part-time, il lavoro si può svolgere comodamente nel proprio domicilio. Avrete inoltre l'opportunità di lavorare con una vetrina nel nostro sito , con uno spazio illimitato dove esporre e vendere le proprie opere. Opportunità di avere una seconda entrata nelle ore libere. Vi invitiamo ad inviarci la vostra candidatura con recapito

telefonico **3917200939**

## BADANTE

Cercasi una badante 24h su 24h per assistenza a signora malata, con respiratore artificiale e sondino gastrico, completamente paralizzata. Il lavoro è nella zona periferica di Taranto. Per informazioni rivolgersi al numero 3920894208. Telefonare dalle ore 9:00 alle 13:00 e dalle ore 16:30 alle 20:30

#### OPERATORE

Phoneservicesrl| Partner ufficiale di aziende leader sul mercato, per ampliamento organico contact center seleziona :  
n. 8 operatori outbound anche prima esperienza (interested area seat call center,Taranto)

Si offre :

o adeguato percorso formativo con supporto / affiancamento di personale qualificato,  
o contratto di lavoro e concrete possibilità di crescita professionale per coloro che riusciranno a distinguersi all'intero del team per impegno, correttezza e professionalità.

Per agevolare la fase di ingresso,il pagamento è a ore oltre eventuali provvigioni, bonus produzione e/o gare.

INVIA IL TUO CURRICULUM a [phoneservicesrl@libero.it](mailto:phoneservicesrl@libero.it) oppure contattaci dalle ore 16.30 alle ore 19.00 al seguente recapito 0997302429 | INSERIMENTO IMMEDIATO

#### ADDETTI PULIZIE

Aiuto pulizie case al mare a Campomarino di Maruggio. Per info chiamare Cell 3939112012

#### RAPPRESENTANTI

ditta zampa

cerca rappresentanti venditori per vendita prodotti di largo consumo. no porta a porta.

offresi provv. superiori alla media nazionale.

auto aziendale a raggiungimento o.b.t. richiesti dalla casa madre.

per inf. 3271898665 o inviare c.v.

#### PIZZAIOLO

Cercasi PIZZAIOLO con ESPERIENZA in forno a legna.

Requisiti:

disponibilità immediata.

NO ALLOGGIO.

Chiamare al 3472329568 ( donatella )

LA PIZZERIA SI TROVA A MONTEIASI ( TA )

#### DISEGNATORE

Si ricerca per la De Pace Impianti s.r.l. un disegnatore di AUTO CAD.

Inviare il curriculum a:

[info.depace@virgilio.it](mailto:info.depace@virgilio.it)

CAMERIERE

Per importante ristorante sito in Taranto cercasi cameriere, bella presenza, età compresa tra i 18 e i 35 anni. Si offre contratto a tempo indeterminato.

AGENTI

Agenzia leader nel settore della telefonia, seleziona con carattere di massima urgenza, 2 risorse da inserire all'interno del reparto telefonia della MONGOLFIERA A TARANTO per la promozione/ vendita dei prodotti e servizi di telefonia mobile e fissa. Valutiamo tutte le candidature ma avranno carattere preferenziale curriculum con :

- esperienza pregressa nel settore
- spiccate doti comunicative e /o predisposizione al contatto con il pubblico
- ambizione e tenacia nello sviluppo del proprio piano carriera.

Il candidato si occuperà di presidiare il corner part-time 6 giorni su 7.

Offriamo :

Fisso mensile GARANTITO + provvigioni + bonus al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Formazione continua in aula e sul territorio

Sede di lavoro : MONGOLFIERA TARANTO

Str. Santa Caterina, 17/b, 70124 Bari BA

Se realmente interessati inviare il proprio cv a :

[recruiting.premium@gmail.com](mailto:recruiting.premium@gmail.com) specificando la città per la quale si inoltra la propria candidatura

## OFFERTE DI LAVORO NAZIONALI ED EUROPEE

### AVVOCATURA GENERALE DELLO STATO

Concorso, per esame teorico-pratico, a dieci posti di Procuratore dello Stato

**RIF GUCE 45/2018**

### MINISTERO DELLA DIFESA

Concorsi, per titoli ed esami, per la nomina di tredici tenenti in servizio permanente nel ruolo tecnico dell'Arma dei carabinieri. Anno 2018.

**Rif GUCE 48/2018**

**Ministero Trasporti: concorso  
148 Ingegneri, ecco il Bando**

Nuove assunzioni a **tempo indeterminato** presso il MIT.

Il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti ha indetto un concorso pubblico per la selezione di **148 Ingegneri**.

Il bando di concorso scade il giorno **8 luglio 2018**.

**CONCORSO MINISTERO TRASPORTI PER INGEGNERI**

**Concorsi pubblici**

Il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti avvia una selezione pubblica per l'assunzione di **148 unità** da impiegare nel ruolo professionale di **Ingegnere – Architetto**.

I partecipanti al concorso pubblico saranno assunti a **tempo indeterminato e pieno** nell'Area funzionale III – fascia economica iniziale F1 e opereranno nell'organico del Dipartimento per i trasporti, la navigazione, gli affari generali ed il personale del Ministero delle infrastrutture e dei trasporti, presso le sedi indicate sul bando.

#### **SEDI DI LAVORO**

I posti di lavoro disponibili sono suddivisi tra le seguenti sedi:

- 11 posti: Milano e sezioni di Alessandria, Varese, Lodi e Asti.
- 6 posti: Bergamo e sezioni di Lecco, Como e Sondrio.
- 9 posti: Torino e sezioni di Novara, Biella, Verbania e Vercelli.
- 5 posti: Brescia e sezioni di Cremona, Mantova e Pavia.
- 4 posti: Genova e sezioni di Cuneo, Imperia, La Spezia e Savona.
- 5 posti: Venezia e sezioni di Treviso e Belluno.
- 7 posti: Verona e sezioni di Vicenza, Rovigo e Padova.
- 7 posti: Bologna e sezioni di Ferrara, Ravenna, Rimini, Forlì-Cesena.
- 6 posti: Parma e sezioni di Piacenza, Reggio Emilia e Modena.
- 5 posti: Ancona e sezioni di Ascoli Piceno, Macerata, Pesaro-Urbino.
- 14 posti: Roma e sezioni di Latina, Frosinone, Rieti e Viterbo.

- 4 posti: L'Aquila e sezioni di Pescara, Teramo e Chieti.
- 5 posti: Firenze e sezioni di Grosseto, Pistoia, Prato e Siena.
- 5 posti: Lucca e sezioni di Pisa, Livorno e Massa Carrara.
- 4 posti: Perugia e sezioni di Terni e Arezzo.
- 8 posti: Cagliari e sezioni di Sassari, Oristano e Nuoro.
- 20 posti: Napoli e sezioni di Benevento, Caserta, Campobasso e Isernia.
- 1 posto: Palermo.
- 1 posto: Catania.
- 4 posti: Salerno e sezioni di Avellino e Potenza.
- 9 posti: Bari e sezioni di Foggia e Matera.
- 4 posti: Lecce e sezioni di Taranto e Brindisi.
- 4 posti: Reggio Calabria e sezioni di Cosenza, Catanzaro, Crotona, Vibo Valentia.

#### REQUISITI

Ai candidati al concorso si richiede il possesso dei seguenti **requisiti generici**:

- cittadinanza italiana o in uno degli Stati membri dell'UE;
- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- idoneità fisica all'impiego;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non essere stati interdetti dai pubblici uffici;
- non aver riportato pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego;
- non essere incompatibili con lo status di dipendente pubblico.



Inoltre, è necessario possedere i seguenti **requisiti specifici**:

- Laurea magistrale in Ingegneria conseguente a Laurea di 1° livello in **Ingegneria meccanica** o diploma di Laurea in Ingegneria meccanica;
- **abilitazione** all'esercizio della professione ed **iscrizione all'albo** professionale degli ingegneri.

### SELEZIONE

I candidati al concorso per l'assunzione di ingegneri presso il Ministero dei Trasporti dovranno sostenere le seguenti **prove d'esame**:

- **Prova preselettiva**: qualora il numero delle domande di ammissione risulti più elevato del previsto, l'Amministrazione espletterà una prova di preselezione, consistente nella risoluzione di quesiti a risposta multipla. I test sono finalizzati alla verifica della capacità logico-deduttive, di ragionamento logico-matematico, critico-verbale e di cultura generale.  
Saranno ammessi alle prove successive i **primi 900** candidati idonei alla preselezione.
- **Due prove scritte**: prova a contenuto tecnico-professionale e prova a contenuto teorico-pratico sugli argomenti elencati sul bando.
- **Prova orale**: colloquio sulle materie indicate sul bando e accertamento della conoscenza di una lingua straniera tra l'inglese e il francese, oltre alla valutazione sull'utilizzo, a livello avanzato, dei sistemi applicativi informatici più comuni.

### MINISTERO INFRASTRUTTURE E TRASPORTI

Il MIT – Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti – si occupa di rendere efficienti le reti infrastrutturali nazionali e il servizio dei mezzi pubblici di trasporto. Il MIT è un dicastero diviso in due dipartimenti: il Dipartimento per le infrastrutture, gli affari generali ed il personale ed il

<p>Dipartimento per i trasporti, la navigazione ed i sistemi informatici e statistici, divisi ciascuno in 9 direzioni generali.</p> <p><b>DOMANDA</b></p> <p>Per partecipare al concorso del Ministero dei Trasporti per ingegnere, è necessario compilare e inviare la domanda di ammissione esclusivamente attraverso il modulo elettronico presente sulla <a href="#">piattaforma "Step One" Formez PA</a>, entro il giorno <b>8 luglio 2018</b>.</p> <p>Alla domanda di partecipazione al concorso pubblico, si dovrà allegare la seguente <b>documentazione</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– copia di un documento di identità in corso di validità, firmato;</li> <li>– estremi relativi al pagamento della tassa di concorso, pari a 10 euro, da effettuare secondo le modalità indicate sul bando.</li> </ul> <p><b>MINISTERO DELL'INTERNO</b></p> <p>Concorso pubblico, per titoli, a dieci posti per l'accesso al ruolo dei Vigili del fuoco in qualità di atleta del Gruppo sportivo dei Vigili del fuoco Fiamme Rosse</p> <p><b>RIF GUCE 46/2018</b></p>	
<p><b>MINISTERO DELL'INTERNO</b></p> <p>Diario delle prove scritte del concorso pubblico, per esami, per la copertura di venti posti nella qualifica di vice direttore del ruolo dei direttivi del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco</p> <p>RIF GUCE 48/2018</p>	<u><b>Concorsi in corso</b></u>
<p>–</p>	<u><b>Borse di studio</b></u>
	<u><b>stage</b></u>
	<u><b>eurooccasioni</b></u>
<p><b>NATO Lavora con noi: selezioni in corso</b></p> <p>Periodicamente, la nota <b>organizzazione internazionale</b> per</p>	<u><b>Mondo lavoro</b></u>

ladifesa cerca personale per **assunzioni**, anche in Italia.

Di seguito vi presentiamo le selezioni in corso e **come candidarsi** alle offerte di lavoro NATO. Vi diamo anche **informazioni utili** sulle carriere e le modalità di recruiting.

Durante l'anno la NATO seleziona personale che si identifichi con la missione di pace e sicurezza dell'organizzazione, e con i suoi valori, da impiegare nell'ambito delle proprie **attività politiche e militari**. Le assunzioni vengono effettuate nello **staff internazionale**, nella sede di Bruxelles o in altre sedi, o presso le **Agenzie e i Comandi** che fanno parte dell'organizzazione.

Le opportunità di lavoro Nato sono rivolte, generalmente, a candidati a vari livelli di carriera, da inserire nel **personale civile** o in quello **militare**. Le possibilità non mancano per i **giovani, anche senza esperienza**, per i quali vengono attivati, per lo più, **tirocini**. Inoltre, sono previsti anche incarichi di **collaborazione** o in qualità di **freelance**, ad esempio come Interpreti.

La NATO assume personale anche nel nostro Paese, sia all'interno del proprio **staff** che presso le proprie Agenzie e Comandi, ossia il **NATO Defence College**, che ha una sede a Roma, l'**Allied Joint Force Command di Napoli** e l'**Undersea Research Centre di La Spezia**. Al momento, ad esempio, è alla ricerca di varie figure da inserire presso le proprie sedi in **Campania, Lazio e Liguria**.

Gli interessati alle offerte di lavoro nella North Atlantic Treaty Organization in Italia possono valutare le posizioni aperte in questo periodo. Ecco una breve descrizione delle **figure richieste**:

**DEPUTY DEPARTMENT HEAD ENGINEERING (Senior Technical Manager) – La Spezia**

La risorsa sarà assunta presso il Centro per la ricerca e la sperimentazione marittima (CMRE), con una retribuzione pari a circa **7.500 Euro** al mese. I candidati ideali sono laureati in Ingegneria, Informatica o altre materie tecnico scientifiche e hanno pluriennale esperienza. Possiedono adeguate competenze e conoscenze tecniche, e conoscono la lingua inglese. Le candidature sono aperte anche a candidati privi di laurea, purchè abbiano maturato una esperienza e / o una formazione professionale equivalente.

**SENIOR TECHNICIAN (Transmission and SATCOM) – Napoli**

**SENIOR TECHNICIAN (Core Enterprise Services) – Napoli**

I candidati selezionati saranno assunti con una retribuzione mensile di circa **3.600 o 7.000 Euro**, a seconda del ruolo. La ricerca è rivolta a laureati in Ingegneria delle Telecomunicazioni, Elettronica o Elettrica, o a candidati con formazione equivalente. Devono avere 5 anni di esperienza correlata ed essere disponibili a viaggiare per lavoro sia in Italia che all'estero. Devono conoscere molto bene almeno una delle due lingue ufficiali della NATO (Inglese e Francese) e avere una conoscenza adeguata dell'altra.

**SENIOR SERVICE MANAGER – Napoli**

Lo stipendio per questa posizione è di oltre **6.500 Euro** mensili. Per candidarsi occorre aver conseguito una laurea o altra formazione con adeguata esperienza professionale. Occorre possedere la certificazione ITILv3 e, preferibilmente, anche i certificati PRINCE 2 e ITIL v3 Service Operation. Inoltre, è necessario aver maturato 5 anni di esperienza minima, conoscere bene la lingua inglese ed essere disposti a viaggiare a livello internazionale. La conoscenza anche della lingua francese è fortemente gradita.

L'Organizzazione cerca anche **Ingegneri** per l'NCI Agency di Napoli, da assumere con uno stipendio di oltre **5.300**

**Euromensili.**

*ASSUNZIONI NATO ALL'ESTERO*

L'Organizzazione del Trattato dell'Atlantico del Nord offre numerose opportunità di lavoro presso le proprie sedi all'estero. Sono aperte le selezioni per vari profili, da assumere nei settori Engineering, Logistica, Finanza e Risorse Umane. E, ancora, in ambito Programme Management, Amministrazione, Information Systems and Technology e Defence Planning. Oppure nelle aree Procurement and Purchasing, Communications e Public Diplomacy.

Le risorse selezionate potranno lavorare in **Belgio, Germania, Lussemburgo, Stati Uniti, Olanda e Polonia**. Tra le sedi di lavoro ci sono **Bruxelles, Mons, il Cantone di Capellen, Norkolk (Virginia – USA) e altre località**.

*OPPORTUNITA' DI LAVORO TEMPORANEO*

La NATO **raccoglie** anche le **candidature** di persone interessate a ricoprire **incarichi a breve termine** in qualità di **Agenti temporanei**, presso la sede di **Bruxelles**. Per candidarsi occorre essere cittadini di uno Stato membro dell'organizzazione e avere un'ottima conoscenza della lingua inglese o francese, e, preferibilmente, conoscere bene l'altra lingua. Inoltre, occorre avere competenze in ambiti di interesse per l'organizzazione. In particolare in settori quali diplomazia, sviluppo delle politiche, finanza, area legale, risorse umane, affari pubblici, gestione dei progetti, IT, servizi di traduzione, supporto di segreteria, amministrativo e tecnico, relazioni pubbliche.

Le assegnazioni possono anche essere occasionali, ad esempio solo per determinati periodi o per alcune ore a settimana. Le candidature devono essere **presentate esclusivamente online** inviando il proprio cv in risposta all'annuncio presente **[in questa pagina](#)** (non vengono più

accettate candidature inviate tramite email o con altra modalità).

Se il vostro profilo professionale risulterà interessante, verrete invitati a realizzare un **video colloquio** e inseriti nel temporary staff database della NATO. Nel caso poi si aprissero posizioni in linea con il vostro profilo, sarete invitati per un successivo colloquio (via telefono, SKYPE o direttamente presso la sede centrale).

#### **AMBIENTE DI LAVORO**

Lavorare alla NATO permette di operare in un contesto professionale **internazionale, multiculturale e altamente stimolante**. Consente di entrare in contatto con persone di diverse nazionalità, delegazioni nazionali, rappresentanti di Paesi membri e partner della NATO, e membri dello staff militare internazionale.

L'ambiente lavorativo è aperto alle **diversità** e non fa distinzioni di sesso, razza o origine etnica, religione, nazionalità, disabilità, età o orientamento sessuale. Il personale, sia civile che militare, deve rispettare un **codice di condotta** che si fonda sui valori della integrità, imparzialità, lealtà, responsabilità e professionalità.

L'organizzazione ha adottato anche un sistema di **valutazione delle performance**, su base annuale, per il personale civile che lavora presso la sede centrale. Quest'ultimo può lavorare anche presso sedi diverse e in altri Paesi, ad esempio per sostenere alcune attività dell'organizzazione.

#### **CONTRATTI DI LAVORO**

I contratti di lavoro applicati possono variare in base alle figure, alle sedi e agli organismi di riferimento (NATO, Agenzie e Comandi che ne fanno parte, ecc). Ad esempio, chi lavora presso l'headquarter di Bruxelles viene assunto,

per lo più, mediante contratti di **durata triennale**, eventualmente **prorogabili**, con un periodo di **prova semestrale**. Al secondo mandato, è possibile richiedere l'inserimento a **tempo indeterminato**.

Per i dipendenti dello staff internazionale l'orario lavorativo previsto è **dalle 08.30 alle 17.30** (fino alle **15.30 il venerdì**), con un'ora di pausa pranzo, ma sono previste anche forme di **lavoro flessibile**, a patto che vengano rispettate le 38 ore settimanali, o **part time**. Sono previsti **30 giorni di ferie** all'anno e, per coloro che non sono cittadini del Paese ospitante, anche **due cicli di congedi** per tornare a casa, per un totale di 11 giorni.

#### RETRIBUZIONI E BENEFIT

Per quanto riguarda le retribuzioni, variano in base alle figure professionali, al livello di carriera all'interno della NATO e alle sedi. Gli **stipendi base** e le **indennità** e / o **integrazioni** eventualmente previste **non sono soggetti all'imposta** sul reddito. Queste ultime possono comprendere indennità di **prima sistemazione**, **consupplementi** per cambiamento della zona geografica o la mobilità, che aumentano in base ai familiari a carico.

E, ancora, **assegni familiari** e per figli o altri parenti a carico, o figli disabili. Oltre ad una **indennità scolastica** per ciascun figlio a carico del dipendente, di età inferiore a 22 anni (o a 24 anni nel caso di trasferimento di personale da un altro organismo NATO). Il personale espatriato assunto per la prima volta in Belgio, che non ha ancora completato il primo anno di residenza, può **acquistare beni** quali mobili ed elettrodomestici, o addirittura automobili, **senza pagare l'IVA**. Coloro che, invece, risiedono ad almeno 100 km dalla sede di assegnazione, possono beneficiare di **rimborsi** per le spese di **viaggio e trasloco**.

#### FORMAZIONE PER IL PERSONALE

I dipendenti NATO possono beneficiare anche di diverse **attività formative**, tra cui **corsi di lingua** inglese e francese, ovvero le due lingue ufficiali dell'organizzazione. Altri corsi riguardano competenze specifiche, in particolare in ambiti quali **IT, finanza, traduzione, diritto**.

A questi si affiancano anche **programmi di sviluppo** esecutivo e gestionale, per migliorare le capacità di leadership e accrescere il potenziale del personale. Esistono anche **contributi** per la **formazione**, erogati attraverso il 'NATO Training Awards Programme', un programma di premi per migliorare le qualifiche individuali e le possibilità di carriera.

#### **OPPORTUNITA' PER I GIOVANI**

Durante l'anno, vengono attivati diversi **programmi di stage** NATO e tirocini presso le Agenzie e i Comandi appartengono all'organizzazione. Si tratta di opportunità davvero interessanti per i giovani per conoscere da vicino questa realtà e fare un'esperienza di lavoro internazionale. I tirocini possono essere rivolti anche a studenti e, anche in questo caso, per candidarsi, occorre avere la cittadinanza di uno dei Paesi che fanno parte della North Atlantic Treaty Organization.

I tirocini NATO possono essere **finanziati dall'organizzazione** o **sovvenzionati**, attraverso il programma **Grant**, da enti esterni. Per i primi, che durano **6 mesi**, è possibile candidarsi solo quando viene aperto un apposito **bando**, di solito in primavera, e gli inserimenti vengono effettuati a partire dai mesi di **marzo** e **settembre** dell'anno successivo. Dunque, nella **primavera 2018**, si apriranno le **candidature** per gli **stage 2019**. Per i secondi, invece, è possibile **candidarsi** durante **tutto l'anno**.

**Altri percorsi** di formazione e lavoro vengono messi a



disposizione dalle Agenzie e dai Comandi NATO. Si tratta dei programmi di stage **Supreme Headquarters Allied Powers Europe (SHAPE)**, **NATO Support and Procurement Agency (NSPA)**, **LANDCOM**, **NATO Communications and Information (NCI) Agency** e **HQ AIRCOM (Air Command)**. E' possibile svolgere un tirocinio NATO anche in Italia, presso la sede del **NATO Defense College (NDC)** a Roma, con una retribuzione di 800 Euro per gli stagisti. L'NDC assegna anche diverse borse di studio, attraverso i **Fellowships Programs**.

#### SETTORI DI INSERIMENTO E CATEGORIE PROFESSIONALI

Le assunzioni in NATO vengono effettuate, prevalentemente, nelle **seguinti aree**:

- Amministrazione e Risorse Umane;
- Comunicazione;
- Finanza;
- Risorse e Implementazione;
- Operazioni;
- Politiche;
- Difesa e Sicurezza;
- Scienza e Tecnologia;
- Headquarters;
- Legale.

Le figure professionali che lavorano nello staff internazionale NATO vengono inquadrare nelle **seguinti categorie**:

- **Categoria A** – posizioni dirigenziali / professionali;
- **Categoria L** – posizioni linguistiche (revisori, interpreti, traduttori, ecc.);
- **Categoria B** – posizioni amministrative (impiegati, addetti IT), assistenti;
- **Categoria C** – tecnici, idraulici, elettricisti, tuttofare, autisti, vigili del fuoco, guardie giurate.

La raccolta delle candidature viene effettuata, prevalentemente, attraverso l'area dedicata al **recruiting** del portale web NATO. Da questa sezione, infatti, è possibile accedere alle pagine riservate alle **opportunità di impiego** nello staff NATO e presso le Agenzie e i Comandi che fanno parte dell'organizzazione.

Generalmente è possibile **rispondere online** agli annunci di interesse, ma in alcuni casi occorre candidarsi **per mail**. Per inviare le candidature online bisogna **registrarsi** sulla piattaforma, creando il proprio profilo online. E' bene precisare che quest'ultimo viene preso in considerazione solo in riferimento alle offerte pubblicate sul portale alle quali si risponde, ovvero **non vale come autocandidatura** generica.

#### **ITER DI SELEZIONE**

Le **selezioni** per lavorare nell'Organizzazione del Trattato dell'Atlantico del Nord prevedono, solitamente, una iniziale **preselezione** basata sulle candidature pervenute. Questa è seguita, poi, da **test scritti** e **test di lingua** su computer, e da **colloqui**. per alcune figure può essere prevista anche una fase di **Assessment Centre**, con prove individuali e di gruppo.

#### **COME CANDIDARSI**

Gli interessati alle future assunzioni NATO e alle offerte di lavoro attive possono visitare le pagine dedicate alle **posizioni aperte** presso l'organizzazione e alle **opportunità di impiego** presso le sue Agenzie e Comandi, raggiungibili dal portale web NATO "Lavora con noi". Dalla stesse è possibile prendere visione delle **ricerche in corso** e candidarsi, seguendo le indicazioni per inviare il cv.

## Baglioni Hotels Lavora con noi: posizioni aperte

Settore alberghiero

La nota catena di hotel cerca personale per assunzioni estage negli alberghi.

Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte e come candidarsi alle offerte di lavoro negli hotel. Vi diamo anche informazioni utili sull'azienda e le carriere.

### IL GRUPPO

Baglioni Hotels SpA è una catena di alberghi fondata, nel 1974, da **Roberto Polito**. Il Gruppo conta oggi 8 hotels e 1 resort, di cui 5 in Italia, 2 in Francia e 1 nel Regno Unito. La particolarità delle strutture è che sono situate, generalmente, all'interno di palazzi d'epoca, nei centri storici delle più note città d'arte. Oggi Baglioni Hotels è presente a Milano con **Baglioni Hotel Carlton**, a Venezia con **Baglioni Hotel Luna**, a Firenze con **Relais Santa Croce**. Ci sono inoltre Baglioni Resort Cala del Porto, Baglioni Resort Alleluja e La Vela situati a Punta Ala (Grosseto).

Ricordiamo anche **Baglioni Hotel Regina** di Roma, Baglioni Hotel Londra, Hotel Le Saint Paul de Vence e Villa Gallici situata presso Aix – en – Provence. Nel 2018 sarà aperta una nuova struttura alle Maldive, sull'isola di Maagau.

### BAGLIONI HOTELS OPPORTUNITA' DI LAVORO

Periodicamente, il Gruppo seleziona personale per assunzioni negli alberghi e in sede. Le offerte di lavoro Baglioni Hotels sono rivolte, generalmente, sia a candidati esperti che a giovani anche senza esperienza. Per questi

ultimi sono disponibili tirocini negli hotel della catena.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate**:

#### **CHEF DE RANG**

Sede: **Baglioni Hotel Carlton di Milano**

Si cerca uno/a Chef de rang da inserire nell'area Food and Beverage del Caffè & Terrazza Baglioni, un locale ricercato dove potersi godere un momento di relax circondati da puro Italian Design. Il candidato/a si occuperà dell'accoglienza degli ospiti, la cura degli ordini e del servizio, assicurandosi il rispetto dei principali standard di servizio.

E' richiesta una pregressa esperienza nel settore, maturata preferibilmente in strutture alberghiere 5\*, ottima conoscenza della lingua Inglese, dedizione al cliente ed al servizio.

#### **DATA ANALYST STAGE**

Sede: **Baglioni Hotels Headoffice – Milano**

L'obiettivo dello stage sarà quello di acquisire esperienza e professionalità nell' ideazione, implementazione e manutenzione costante di modelli di analisi di Business per poter orientare le scelte future. Richiesta Laurea in scienze statistiche e/o economiche. Serve conoscenza delle principali piattaforme di analytics associate al marketing e alla comunicazione e dei principali strumenti e delle tecniche di ricerche di mercato.

#### **STAGE TESORERIA – AMMINISTRAZIONE**

Sede: **Baglioni Hotels Headoffice – Milano**

Il tirocinante si occuperà principalmente di: gestione dell'attività di Riconciliazione Bancarie, sistemazione sospesi risultanti da riconciliazioni, registrazioni delle posizioni rimaste inevase, monitoraggio crediti. Selezione rivolta a laureati in Economia con buona conoscenza della lingua Inglese, precisione, ottima conoscenza del pacchetto Office in particolare di Excel.

**RESERVATIONS SUPERVISOR**

Sede: **Baglioni Resort Maldives – Maagau**

La figura si occuperà di rispondere al telefono gestendo le chiamate di prenotazione, accoglienza ospiti, allocazione camere. La selezione è rivolta a candidati con almeno 2 anni di esperienza in ruolo simile, laurea, ottime capacità comunicative, conoscenza della lingua inglese e preferibilmente anche dell'italiano.

**STAGE SALES**

Sede: **Baglioni Hotel Carlton Milano**

Lo stagista darà supporto all'attività dell'Ufficio Vendite con gestione del cliente nella fase di aggiornamento database Scigno e Sfa. Si occuperà inoltre di registrazione business card clienti, attività di telemarketing, analisi del mercato, attività di relazioni con il pubblico. Richiesta ottima conoscenza della lingua inglese e preferibilmente di una seconda lingua straniera tra spagnolo, russo, francese, tedesco. Serve attitudine a lavorare in team, capacità organizzative, problem solving.

**BARMAN**

Sede: **Baglioni Hotel Carlton Milano**

La risorsa si occuperà della preparazione dei Cocktail e bevande, gestione e monitoraggio dell'intero servizio Bar, gestione del Servizio nel pieno rispetto degli Standard di Qualità dell'azienda. Indispensabile ottimo standing, fluente conoscenza dell'inglese, capacità di lavorare in team, doti relazionali, disponibilità al lavoro su turni.

**STAGE COMMIS DI SALA**

Sede: **Baglioni Hotel Cala del Porto – Punta Ala**

Il tirocinante svolgerà le seguenti attività: servizio ai tavoli, allestimento sala, gestione rimpiazzo del buffet, servizio banqueting. Rappresenta titolo preferenziale aver conseguito il diploma alberghiero e/o aver svolto esperienze (anche brevi) in strutture di pari livello.

**FRONT OFFICE INTERNSHIP**

Sede: **Baglioni Hotel Cala del Porto – Punta Ala**

Le principali mansioni sono: gestione delle operazioni di check-in e check-out della clientela; gestione del tabloid camere e di accettazione delle prenotazioni; attività di booking; adempimenti amministrativi in fase di arrivo, soggiorno e partenza della clientela. Il candidato/a ideale è una persona motivata, flessibile, dotata di un buon spirito di iniziativa. Serve ottima conoscenza della lingua inglese e di una seconda lingua straniera.

**CHEF DE RANG**

Sede: **Relais Santa Croce Firenze – Firenze**

La risorsa lavorerà presso il rinomato Ristorante Guelfi e Ghibellini. La figura ricercata si occuperà dell'accoglienza degli ospiti, la cura degli ordini e del servizio, assicurandosi il rispetto dei principali standard di servizio. Richiesto possesso del diploma scuola alberghiera ed esperienza pregressa nella stessa mansione, in contesti alberghieri o ristorativi di lusso.

**STAGE MARKETING**

Sede: **Baglioni Hotel Regina Roma**

Principali attività: manutenzione e aggiornamento sito [baglionihotels.com](http://baglionihotels.com); supporto nella gestione di nuovi progetti e campagne di advertising; manutenzione e aggiornamento del materiale istituzionale BH; revisione e stesura di testi in italiano e inglese; reportistica. Richiesta ottima conoscenza dell'uso del p.c., del Pacchetto Office, Photoshop; UX – UI design, web e mobile.

**FRONT OFFICE AGENT**

Sede: **Baglioni Hotel Carlton Milano**

Il candidato ideale è una persona motivata, flessibile che abbia già maturato esperienza in analoga posizione. Possiede un'ottima padronanza della lingua Inglese e di una seconda lingua straniera. Richiesto orientamento alla qualità, al servizio e alla cura del dettaglio e buone capacità

di problem solving.

#### AMBIENTE LAVORATIVO

Baglioni Hotels è una realtà che dà grande importanza alle Risorse Umane. Il Gruppo, infatti, ha standard molto elevati per servizio, competenza, dedizione e cura del dettaglio, che richiedono **personale competentee professionale**. Per questo la società mette a disposizione **percorsi di crescita e formazione** per i propri collaboratori. L'obiettivo è quello di accrescerne e migliorarne competenze e conoscenze. Il contesto professionale di alto livello offre, inoltre, concrete **opportunità di carriera**.

#### BAGLIONI HOTELS LAVORA CON NOI

La **raccolta** delle **candidature** per lavorare negli hotel del Gruppo viene effettuata tramite la sezione [Baglioni Hotels Carriere](#) del portale web [www.baglionihotels.it](http://www.baglionihotels.it). Attraverso quest'area vengono segnalate le opportunità di impiego, alle quali è possibile **rispondere online**. Per farlo occorre inserire il **curriculum vitae nel data base** aziendale.

E' possibile effettuare anche una **ricerca tematica** degli annunci, selezionando tipo di lavoro, struttura e / o contratto di interesse. In qualsiasi momento, inoltre, si può inviare un'**autocandidatura**, in vista di prossime selezioni di personale.

#### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Baglioni Hotels e alle opportunità di lavoro negli alberghi possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [posizioni aperte](#) del Gruppo, Baglioni Hotels "Lavora con noi". Per inviare la candidatura occorre registrare il cv nell'apposito form online.

	<u><i>Animazione turistica</i></u>
<p><b>Verallia: 100 posti di lavoro per produrre Bottiglie di Vetro</b></p> <p>Verallia, nota azienda che produce vasi e bottiglie alimentari di vetro, creerà nuovi posti di lavoro in Lombardia.</p> <p>La società, infatti, ha deciso di investire sul proprio sito produttivo di Villa Poma, in provincia di Mantova, dove sarà costruito un nuovo forno. L'iniziativa creerà occupazione, dando lavoro a circa 100 persone, tra assunzioni dirette e indotte.</p> <p><b>PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI</b></p> <p>E' facile immaginare che le assunzioni Verallia che saranno effettuate a Villa Poma potranno riguardare, in buona parte, figure tecniche, operai e addetti. Con ogni probabilità grazie all'azienda e all'indotto si creeranno opportunità di impiego anche per altri profili. I nuovi assunti andranno ad aggiungersi ai 150 dipendenti che già lavorano nella fabbrica.</p> <p><b>IL GRUPPO</b></p> <p>Vi ricordiamo che la Verallia Italia SpA è un'azienda italiana specializzata nella produzione di vasi e bottiglie in vetro per alimenti. E' nata nel 1942, a Carcare (Savona), dove i fratelli Perotti hanno rilevato una vecchia vetreria artigianale. Alla fine degli anni '80 è stata acquisita dal Gruppo industriale francese Saint – Gobain, dando vita, successivamente, al Verallia Group. Oggi il Gruppo Verallia, che è stato ceduto al fondo americano Apollo, è presente in 11 Paesi del mondo. Possiede 32 stabilimenti produttivi, 57 forni, 5 centri tecnici e 13 centri di sviluppo prodotto, ed impiega circa 10mila</p>	<u><b>L'OPPORTUNITA</b></u>



dipendenti.

### CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Verallia e alle opportunità di lavoro attive possono inviare una **candidatura spontanea**, compilando l'apposito [form online](#) e allegando il curriculum vitae.

## les Energy Group: 100 posti di lavoro entro 2020

Settore energetico

L'azienda friulana leader nella **produzione di energia da fonti rinnovabili** ha in programma di effettuare, entro il 2020, **bencento inserimenti di personale**.

Ecco **cosa sapere** sulle prossime assunzioni e opportunità di lavoro les Energy Group.

### I PROGETTI DI CRESCITA

Energy Group è un'azienda leader nel settore delle **energie rinnovabili** e del **biogas**. Dalla fondazione ad oggi il **fatturato** della società friulana è notevolmente aumentato, passando dai 300mila Euro di 10 anni fa ai **30 milioni di Euro** previsti per quest'anno.

Forte di questi successi, les Energy Group punta a crescere ulteriormente tramite l'adozione di una politica aziendale di **internazionalizzazione e diversificazione** del core business.

Al momento, vanta una grande sede di oltre 300 metri quadri a **Pordenone**, dove è presente un centro di automazione e service, biologia e ingegneria. La società ha inoltre inaugurato, tre anni fa, una sede in **Argentina** (Buenos Aires) e recentemente ha aperto anche una filiale in **Indonesia**. L'espansione della società italiana all'Estero non si ferma qui, in cantiere c'è infatti l'apertura di altre due filiali negli **Stati Uniti** e in **Francia**.

Grazie alla strategia di sviluppo prevista, l'azienda stima di **triplicare i propri ricavi** entro il 2020 e di effettuare **100 nuove assunzioni** di personale. L'interessante notizia è stata riportata dal quotidiano online Il Gazzettino.

### NUOVI POSTI DI LAVORO IES ENERGY GROUP

Le **nuove risorse** andranno a potenziare la squadra di

lavoro les Energy Group, costituita da professionisti specializzati quali biologi, ingegneri, progettisti, esperti nel ramo delle energie rinnovabili e del biogas, consulenti, manager, partner e altre figure professionali, e opereranno all'interno delle **aree aziendali** les Biogas, les Waste, les Pv Power, Service.

Di cosa si occupano queste divisioni aziendali? **les Biogas** è specializzata nella realizzazione e gestione degli impianti, **les Waste** è specializzata invece nella gestione del ciclo dei rifiuti, **les Pv Power** si occupa della definizione dei progetti in ambito solare e fotovoltaico. Infine, l'area **Service** è dedicata all'assistenza tecnica 24 ore su 24.

#### L'AZIENDA

Fondata nel 2008 a Pordenone da Marzio Ottone e Marco Mazzero, les Energy Group utilizza fonti rinnovabili o rifiuti per produrre energia. Nata dall'esperienza decennale di les Energy Biogas, l'azienda è attiva nella **realizzazione di impianti waste to energy** e nella gestione dei materiali organici, dai rifiuti urbani a quelli agricoli e industriali.

#### CANDIDATURE

In vista delle future assunzioni les Energy Group, gli interessati possono inviare la propria candidatura spontanea compilando l'apposito **form online** presente nella [sezione web](#) 'Lavora con noi' del sito [www.iesbiogas.it](http://www.iesbiogas.it).

**Bennet Lavora con noi:  
posizioni aperte e come  
candidarsi**

Vi piacerebbe lavorare in Bennet? La nota **azienda**

**Settore  
commerciale**

**GDO** seleziona periodicamente varie figure per **assunzioni e stagionali** punti vendita e in sede.

Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte al momento, e come candidarsi, e vi diamo **informazioni utili** su ambiente di lavoro e selezioni.

### **OFFERTE DI LAVORO BENNET**

Sono numerose le **opportunità professionali** disponibili in questo periodo sul portale Bennet lavoro, che viene costantemente aggiornato con le posizioni aperte presso il Gruppo. L'azienda è infatti alla ricerca di diversi profili per assunzioni nei supermercati del brand, sia di nuova apertura che già operativi sul territorio, e presso la sede centrale di Montano Lucino, presso Como. Le **selezioni Bennet** sono rivolte sia a candidati esperti che a **giovani anche senza esperienza**, per i quali sono disponibili tirocini o percorsi di formazione on the job, finalizzati all'inserimento in azienda.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** e le selezioni attive, segnalate nella sezione web Lavora con noi Bennet:

### **ADDETTI IPERMERCATO**

Sedi di lavoro: Acqui Terme (AL), Alessandria Astuti, Belforte Monferrato (AL), Novi Ligure (AL), Ovada (AL), Villanova Monferrato (AL), Albano Sant'Alessandro (BG), Romano di Lombardia (BG), Biella, Vigliano Biellese (BI), Brescia, Gavardo (BS), Anzano del Parco (CO), Cantù (CO), Cassina Rizzardi (CO), Como Tavernola (CO), Erba (Como), Montano Lucino (CO), Olgiate Comasco (CO), Santa Vittoria d'Alba (CN), Cento (FE), Comacchio (FE), Forlimpopoli (FC), Ronchi Dei Legionari (GO), Pontedassio (IM), Casatenovo (LC), Lecco Meridiana (LC), Pescate (LC), Pieve Fissiraga (LO), San Martino in Strada (LO), Cornaredo (MI), Legnano (MI), Sedriano (MI), Vanzaghello (MI), Vaprio d'Adda (MI), Brugherio (MB), Lentate sul

Seveso (MB), Bellinzago Novarese (NO), Castelletto Ticino (NO), Romagnano Sesia (NO), Mortara (PV), Parona (PV), San Martino Siccomario (PV), Castelvetro Piacentino (PC), Sacile (PN), Carmagnola (TO), Casellese Torinese (TO), Castellamonte (TO), Ciriè (TO), Ivrea (TO), Pavone Canavese (TO), Settimo Torinese (TO), Torino, Pieve di Soligo (TV), Pradamano (UD), Lavena Ponte Tresa (VA), Verbania, Vercelli

Le offerte di lavoro Bennet sono rivolte ad Addetti alle Vendite, anche alla prima esperienza.

**ADDETTI REPARTO ELETTRODOMESTICO / BAZAR / BRICO / TESSILE**

Sede: Anzano del parco (Como), Erba (Como), Brescia, Como Tavernola (CO), Montano Lucino (CO), Santa Vittoria d'Alba (CN), Sedriano (MI), Sacile (PN), Nichelino (TO), Pieve di Soligo (TV)

La catena di supermercati è alla ricerca di addetti alle vendite tra i 18 e i 35 anni per i settori Bazar, accessori auto, casalingo, elettrodomestici e Bricolage.

**ALLIEVI DIRETTORI DI PUNTO VENDITA**

Sedi di lavoro: Acqui Terme (AL), Alessandria Astuti, Belforte Monferrato (AL), Novi Ligure (AL), Villanova Monferrato (AL), Albano Sant'Alessandro (BG), Romano di Lombardia (BG), Vigliano Biellese (BI), Brescia, Gavardo (BS), Anzano del Parco (CO), Cantù (CO), Cassina Rizzardi (CO), Como Tavernola (CO), Erba (Como), Montano Lucino (CO), Olgiate Comasco (CO), Santa Vittoria d'Alba (CN), Cento (FE), Comacchio (FE), Forlimpopoli (FC), Ronchi Dei Legionari (GO), Pontedassio (IM), Casatenovo (LC), Lecco Meridiana (LC), Pieve Fissiraga (LO), San Martino in Strada (LO), Cornaredo (MI), Sedriano (MI), Vanzaghella (MI), Vaprio d'Adda (MI), Brugherio (MB), Lentate sul Seveso (MB), Bellinzago Novarese (NO), Castelletto Ticino (NO), Romagnano Sesia (NO), Mortara (PV), Parona (PV), San Martino Siccomario

(PV), Castelvetro Piacentino (PC), Sacile (PN), Carmagnola (TO), Casellese Torinese (TO), Castellamonte (TO), Ciriè (TO), Ivrea (TO), Nichelino (TO), Pavone Canavese (TO), Settimo Torinese (TO), Torino, Pieve di Soligo (TV), Pradamano (UD), Lavena Ponte Tresa (VA), Verbania, Vercelli

I candidati ideali sono giovani di età compresa tra i 19 e i 32 anni. Saranno inseriti in un percorso di formazione e lavoro finalizzato alle assunzioni.

### **CASSIERI**

Sedi di lavoro: Acqui Terme (AL), Alessandria Astuti, Belforte Monferrato (AL), Novi Ligure (AL), Ovada (AL), Villanova Monferrato (AL), Albano Sant'Alessandro (BG), Romano di Lombardia (BG), Biella, Vigliano Biellese (BI), Brescia, Gavardo (BS), Anzano del Parco (CO), Cantù (CO), Cassina Rizzardi (CO), Erba (Como), Montano Lucino (CO), Olgiate Comasco (CO), Santa Vittoria d'Alba (CN), Cento (FE), Comacchio (FE), Forlimpopoli (FC), Ronchi Dei Legionari (GO), Pontedassio (IM), Casatenovo (LC), Lecco Meridiana (LC), Pescate (LC), Pieve Fissiraga (LO), San Martino in Strada (LO), Cornaredo (MI), Legnano (MI), Sedriano (MI), Vanzaghella (MI), Vaprio d'Adda (MI), Brugherio (MB), Lentate sul Seveso (MB), Bellinzago Novarese (NO), Castelletto Ticino (NO), Romagnano Sesia (NO), Mortara (PV), Parona (PV), San Martino Siccomario (PV), Castelvetro Piacentino (PC), Sacile (PN), Carmagnola (TO), Casellese Torinese (TO), Castellamonte (TO), Ciriè (TO), Ivrea (TO), Pavone Canavese (TO), Settimo Torinese (TO), Torino, Pieve di Soligo (TV), Pradamano (UD), Lavena Ponte Tresa (VA), Verbania, Vercelli

Le selezioni sono rivolte ad Addetti alle Casse, anche senza esperienza.

### **FARMACISTI**

Sedi di lavoro: Cantù (CO), Como Tavernola (CO), Erba (Como), Montano Lucino (CO), Cento (FE), Casatenovo

(LC), Lecco Meridiana (LC), Pieve Fissiraga (LO), Brugherio (MB), Lentate sul Seveso (MB), San Martino Siccomario (PV), Nichelino (TO), Pavone Canavese (TO), Pradamano (UD)

Si richiedono laurea in Farmacia o CTF, abilitazione e iscrizione all'Ordine dei Farmacisti. Tre i requisiti anche la disponibilità a turni di lavoro su sei giorni lavorativi settimanali e ad eventuali straordinari festivi.

Bennet cerca anche giovani di età compresa tra i **18** e i **23 anni**, da inserire presso vari punti vendita e personale per contratti stagionali presso la sede di Acqui Terme (AL), Alessandria Astuti, Belforte Monferrato (AL), Novi Ligure (AL), Ovada (AL), Villanova Monferrato (AL), Albano Sant'Alessandro (BG), Romano di Lombardia (BG), Biella, Vigliano Biellese (BI), Brescia, Gavardo (BS), Anzano del Parco (CO), Cantù (CO), Cassina Rizzardi (CO), Como Tavernola (CO), Erba (Como), Montano Lucino (CO), Olgiate Comasco (CO), Santa Vittoria d'Alba (CN), Cento (FE), Comacchio (FE), Forlimpopoli (FC), Ronchi Dei Legionari (GO), Pontedassio (IM), Casatenovo (LC), Lecco Meridiana (LC), Pescate (LC), Pieve Fissiraga (LO), San Martino in Strada (LO), Cornaredo (MI), Sedriano (MI), Vanzaghello (MI), Vaprio d'Adda (MI), Brugherio (MB), Lentate sul Seveso (MB), Bellinzago Novarese (NO), Castelletto Ticino (NO), Romagnano Sesia (NO), Mortara (PV), Parona (PV), San Martino Siccomario (PV), Castelvetro Piacentino (PC), Sacile (PN), Carmagnola (TO), Casellese Torinese (TO), Castellamonte (TO), Ciriè (TO), Ivrea (TO), Pavone Canavese (TO), Settimo Torinese (TO), Torino, Pradamano (UD), Lavena Ponte Tresa (VA), Verbania, Vercelli.

#### **AMBIENTE DI LAVORO**

La società GDO investe molto nelle Risorse Umane, alle quali offre un contesto professionale innovativo e **concrete possibilità di carriera**. Uno degli aspetti principali

della politica per il personale adottata dal brand, infatti, è la **valorizzazione** dei **talenti**, attraverso percorsi di formazione e sviluppo, per migliorarne costantemente e accrescerne le competenze e conoscenze indispensabili ad offrire un servizio ai clienti sempre migliore.

#### FORMAZIONE PER IL PERSONALE

Bennet offre ai collaboratori la possibilità di usufruire di **attività formative** di vario genere che, generalmente, vengono erogate presso il **Centro di Formazione di Montano Lucino**, grazie alla collaborazione con uno staff di esperti, sia interni che esterni, e all'utilizzo di supporti didattici innovativi e tecnologicamente avanzati. I percorsi formativi proposti sono finalizzati, prevalentemente, ad accrescere la professionalità dei dipendenti e a rendere i lavoratori partecipi della cultura, dei valori e degli obiettivi del brand.

Il Gruppo utilizza tra i principali canali di **raccolta delle candidature** il portale riservato alle **carriere e selezioni**, Bennet Lavora con noi, dove vengono segnalate le opportunità professionali in azienda. I candidati interessati a lavorare in Bennet possono utilizzare il **servizio web gratuito** per prendere visione delle **offerte di lavoro** nei supermercati e in sede, effettuando anche la **ricerca tematica** per mansione e per località di interesse, per inserire il **cv nel data base** della società e per **rispondere online** agli annunci di interesse, o per inviare un'**autocandidatura** in vista di prossime selezioni di personale.

#### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Bennet e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del gruppo, Bennet "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form.

## Lavoro nei Supermercati Tigros:



## 60 assunzioni in Lombardia e Piemonte

Nuove opportunità di lavoro nella **GDO** con i supermercati Tigros.

Periodicamente, la catena di punti vendita della **Grande Distribuzione Organizzata** seleziona personale per **assunzioni e stage** nei negozi e in sede.

In questo periodo, ad esempio, è alla ricerca di **60 profili** da inserire presso vari punti vendita situati in **Lombardia e Piemonte** in vista della **stagione estiva**. Inoltre, cerca **figure non stagionali** da assumere nei supermercati.

Scopriamo questa realtà e come candidarsi alle offerte di lavoro Tigros.

Tigros cerca personale personale per assunzioni stagionali nei supermercati. Il Gruppo, infatti, ha aperto **unrecruiting** per la copertura di **60 posti** di lavoro in Lombardia e Piemonte per il **periodo estivo**.

La notizia è stata riportata dal quotidiano **Novara Today**, attraverso un recente articolo. I candidati selezionati saranno inseriti per far fronte ai **picchi lavorativi** previsti nella stagione estiva. Saranno assunti **concontratti in somministrazione, giornalieri o settimanali**, in base alle esigenze dell'azienda.

### *PROFILI RICHIESTI*

Le selezioni sono state affidate all'Agenzia per il Lavoro Articolo1, che è stata incaricata di reclutare **iseguenti profili**:

- **15 Addetti Reparto Macelleria;**
- **15 Addetti Reparto Gastronomia;**
- **15 Addetti Reparto Pescheria;**

- **15 Addetti Reparto Ortofrutta.**

#### *REQUISITI*

I candidati ideali hanno esperienza pregressa nelle mansioni di riferimento. Inoltre, sono disponibili a lavorare **part time**, per un totale di **20 o 30 ore settimanali**, su **turni distribuiti** nella fascia oraria 7.00 – 22.00, anche nei week end, con **una giornata di riposo settimanale**.

#### *SEDI*

Le risorse selezionate potranno lavorare nei supermercati Tigros situati presso le seguenti aree:

- Lombardia – **Nord di Varese, vicino ai laghi** (Lago Maggiore, Lago di Lugano);
- Piemonte – **Novara e Caltignaga (No).**

#### **ALTRE OFFERTE DI LAVORO**

Durante l'anno, il Gruppo seleziona personale per assunzioni nei supermercati presenti in **Lombardia e Piemonte**, anche in vista di **nuove aperture**. Le offerte di lavoro Tigros sono rivolte, generalmente, a candidati a vari livelli di carriera. Anche a **giovani senza esperienza**, per i quali sono disponibili **tirocini**. Le opportunità non mancano anche per lavorare in sede, presso gli uffici della società.

In questo periodo Tigros è alla ricerca di Addetti ai Reparti e altri profili, per la copertura di di lavoro nei supermercati situati in Lombardia. I candidati selezionati potranno lavorare nei negozi Tigros presenti nelle **province di Varese, Verbano Cusio Ossola, Como e Milano**.

Ecco un breve elenco delle **figure ricercate**:

- **Capo Reparto Pescheria** – Arcisate e Gerenzano;
- **Capo Reparto Salumeria / Gastronomia** – Gerenzano, Magenta;

- **Addetto al Reparto Macelleria / Macellaio** – Pogliano Milanese;
- **Capo Reparto Ortofrutta** – Ferno, Cantello;
- **Cassiere** per lavoro part time domenicale – Ponte Tresa;
- **Addetto al Reparto Salumeria / Gastronomia** – Domodossola, Busto Arsizio, Buscate, Cantello;
- **Capo Cassiera** – Colverde, Canegrate;
- **Vice Direttore** di punto vendita – Besano;
- **Panettiere / Addetto Forno** (turno notturno) – Cassano Magnago.

L'azienda cerca anche una **figura 'jolly'** da impiegare con mansioni di supporto nei Reparti Macelleria, Pescheria e Salumeria presso il punto vendita di Varese.

#### *STAGE TIGROS*

Al momento sono aperte le selezioni anche per svolgere tirocini nei **seguenti ruoli**:

- **Addetto Ortofrutta** – Caronno Pertusella, Omegna;
- **Addetto Casse** – Castiglione Olona, Milano, Omegna;
- **Addetto al Servizio Bar / Ristorante** – Solbiate Arno;
- **Addetto Gastronomia** – Solbiate Arno;
- **Addetto Salumeria / Gastronomia** – Domodossola, Caronno Pertusella, Besano;
- **Addetto Macelleria** – Cantello.

#### **COME CANDIDARSI**

Gli interessati alle future assunzioni Tigros per l'estate 2018 possono candidarsi alle selezioni Articolo1 per lavorare nei supermercati in Lombardia e Piemonte inviando il curriculum vitae, completo di [autorizzazione al trattamento](#) dei dati personali, **tramite mail**, ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

– [milano@articolo1.it](mailto:milano@articolo1.it), per l'area Nord di Varese, vicino ai laghi;

– [torino@articolo1.it](mailto:torino@articolo1.it), per le sedi di Novara e Caltignaga.

## Motivi e Oltre Lavora con noi: Offerte e come candidarsi

Periodicamente, il **Gruppo Miroglio** seleziona personale per **assunzioni** nei negozi dei noti brand di **moda**, specializzati in abbigliamento e accessori fast fashion, e in sede. Vi presentiamo le **posizioni aperte** e come candidarsi.

### IL GRUPPO

Miroglio SpA è una società italiana leader a livello internazionale nel settore dell'abbigliamento e dei tessuti. Il Gruppo viene fondato ad Alba, in provincia di Cuneo, nel 1947, da Giuseppe Miroglio. Tramite le società Miroglio Fashion, Miroglio Textile e M2Log produce e distribuisce diverse linee di prodotto nei settori Tessuti Uniti e Stampati, Filati e Carta Transfer, e le collezioni di 9 marchi fashion. Si tratta dei brand **Motivi, Oltre, Fiorella Rubino, Elena Mirò, Luisa Viola, Per Te by Krizia, Caractère, Diana Gallesi e Tailoritaly**. Inoltre, possiede il 50% del **Gruppo Ayaydin**, realtà turca attiva nel settore del fashion che distribuisce le proprie collezioni attraverso 3 marchi, **Ipekyol, Twist e Machka**.

Durante l'anno, Miroglio seleziona varie figure per assunzioni nei **negozi** Motivi e Oltre, e presso l'**headquarter** di **Alba**. Gli interessati a lavorare nel Gruppo attivo nel settore della moda possono valutare le **ricerche in corso** in questo periodo, pubblicate sui portali web Miroglio, Oltre e Motivi Lavora con noi.

Le offerte di lavoro Miroglio sono rivolte, generalmente, sia a **professionisti esperti** in vari settori che a **giovani anche senza**

**esperienza**, interessati ad intraprendere una carriera presso una delle maggiori realtà italiane attive nei settori Fashion e Textile. I candidati selezionati vengono assunti, con varie tipologie di contratto, presso i punti vendita Motivi ed Oltre e in sede. Possono essere inseriti nelle aree Retail, Corporatee Merchandising – Business Analysis. O nei settori Design – Product Development – Buying, Operations, Comunicazione – Marketing – Store Image, Omnichannel – Digital, Sales e Logistics.

In questo periodo, ad esempio, sono attive diverse opportunità di lavoro Miroglio per assunzioni in **Piemonte**, presso la sede di **Alba**. Per le risorse selezionate è previsto l’inserimento con contratto a tempo a **tempo indeterminato** o a **termine**, e in **stage**.

Ecco un breve excursus delle **posizioni aperte** al momento:

#### **STAGE IN OPERATIONS, FINANCE & MARKETING**

Miroglio cerca giovani interessati a svolgere stage in azienda. In particolare, i tirocinanti ricercati sono laureati, dotati di entusiasmo e desiderano intraprendere una carriera professionale presso il Gruppo.

#### **SENIOR BUYER & PRODUCT DEVELOPER**

La ricerca è rivolta a candidati con esperienza minima di 5 anni in ruoli simili e nel settore. Devono possedere spiccate capacità di negoziazione e una buona padronanza dell’Inglese. Richiesta anche la disponibilità ad effettuare frequenti trasferte sul territorio nazionale e all’estero.

#### **SENIOR DESIGNER**

I candidati ideali hanno maturato esperienza pregressa nel ruolo in aziende attive in ambito moda / fashion. Conoscono i tessuti, la modellistica e il processo di allestimento di una collezione. Possiedono doti analitiche e una buona conoscenza della lingua inglese.

**JUNIOR MERCHANDISER**

La selezione è rivolta a laureati in discipline economiche, statistiche o matematiche. Devono avere esperienza di 2 anni nel ruolo o nella posizione di Business Analyst. Inoltre, devono conoscere Excel a livello avanzato e la lingua inglese a buon livello. La conoscenza di Hyperion e / o Sap Business Object, di Microsoft Access e di Visual Basic / Macro è considerata requisito preferenziale.

**STAGE AREA SOCIAL MEDIA**

Il tirocinante è laureato in Economia, Scienze della Comunicazione o Marketing. Ha un'ottima padronanza di Office e delle tecniche SEM e SEO. possiede un'ottima conoscenza di Google AdWords e dei principali Social Network (Facebook, Twitter, Instagram ecc). Conosce bene l'Inglese ed è dotato di buone capacità comunicative. Sa lavorare per obiettivi ed è in grado di rispettare le scadenze.

**ANALISTA FUNZIONALE**

Si richiedono una laurea in Informatica o in Ingegneria Informatica, e 3 anni di esperienza minima in ruoli analoghi. Per candidarsi occorre conoscere bene una piattaforma di sviluppo enterprise (.NET o J2EE) e uno o più ERP, data base relazionali e linguaggi SQL, modelli web service e SOA. Occorre avere una buona padronanza della lingua inglese e spiccate doti relazionali e di negoziazioni. Completano il profilo l'attitudine a lavorare in team e l'orientamento ai risultati. E' gradito l'eventuale possesso di conoscenze in ambito automazione e innovazione dei processi produttivi.

**INTERNSHIP VISUAL GRAPHIC**

Lo stagista ha una formazine in ambito tecnico o grafico. Conosce Photoshop, Illustrator, InDesign e AutoCad ad un ottimo livello. E' dotato di sensibilità estetica e creatività, oltre che di spiccate doti relazionali, ed è attento ai dettagli.

**E – COMMERCE SPECIALIST**

La risorsa ha conseguito una laurea in Scienze Economiche o Umanistiche. Ha maturato almeno 2 anni di esperienza nel ruolo e possiede ottime capacità di analisi e misurazione dei risultati. Conosce bene tutti gli strumenti SEO e di analisi web, e una lingua straniera tra Inglese e Spagnolo. Sa lavorare in team e, preferibilmente, conosce basi di html e della piattaforma Salesforce Commerce Cloud.

Miroglio raccoglie anche le candidature di **Consulenti di Stile** da impiegare per i propri marchi. Periodicamente, inoltre, il Gruppo apre anche opportunità di lavoro per **Addetti alle Vendite, Store Manager, Visual Merchandiser** e altri profili, per assunzioni nei negozi.

#### RECRUITING ONLINE

Il **Gruppo Miroglio** utilizza, come canale preferenziale per la raccolta delle candidature, la piattaforma web Careers, al fine di reclutare le figure da impiegare presso l'headquarter di Alba e per i vari brand gestiti. La stessa viene costantemente aggiornata con le opportunità professionali disponibili sia in Italia che all'estero. Attraverso il portale web i candidati possono consultare le offerte di lavoro, inserire il cv nel data base aziendale e rispondere online agli annunci di interesse. In qualsiasi momento, inoltre, è possibile inviare un'autocandidatura in vista di prossime selezioni di personale.

#### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni presso i brand del Gruppo e alle offerte di lavoro Motivi e Oltre attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **carriere e selezioni** Miroglio "lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form.

**Chanel Lavora con noi:**

## posizioni aperte e come candidarsi

Chanel seleziona personale per **assunzioni in Italia e all'estero**. Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte presso la storica casa di moda e come candidarsi alle offerte di lavoro della **maison francese**.

### LA CASA DI MODA

**Chanel SA** è un'azienda di moda francese, specializzata nella produzione e commercializzazione di beni di lusso, tra cui alta moda, pret-à-porter, borse, profumeria e cosmetica, tra le maggiori al mondo. Il marchio nasce, nel 1910, a Parigi, dove la stilista **Gabrielle Bonheur Chanel**, meglio conosciuta con lo pseudonimo di **Coco Chanel**, apre il primo negozio di moda, dando vita ad un brand che, attraverso le proprie collezioni ispirate ad un lusso semplice, ha cambiato la concezione dello stile. Oggi Chanel vanta oltre 100 boutiques presenti in vari Paesi, e più di 10.000 dipendenti, e si avvale, per le proprie creazioni, della collaborazione dello stilista tedesco **Karl Lagerfeld**.

La storica casa di moda è al momento alla ricerca di personale per le proprie sedi dislocate in tutto il mondo. Gli interessati alle assunzioni Chanel possono valutare le **ricerche in corso** in questo periodo, pubblicate nella sezione Chanel Lavora con noi.

### CHANEL LAVORO IN ITALIA

Periodicamente Chanel seleziona personale per **assunzioni e tirocini** presso le proprie sedi situate in Italia. Al momento, ad esempio, il fashion brand creato da Coco Chanel cerca varie figure per la copertura di posti di lavoro presso i negozi e in sede. Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** in questo periodo:



**FASHION ADVISOR – Roma**

La ricerca è rivolta a candidati in possesso di una conoscenza fluente della lingua inglese. Devono avere una reale passione per la moda e il lusso, ed aver maturato esperienza pregressa in questi settori. Inoltre, devono avere spirito di collaborazione ed essere in grado di lavorare nel rispetto di procedure e standard aziendali. La conoscenza di altre lingue straniere è considerata un plus.

**CASSIERI – Venezia, Roma**

Si richiedono esperienza pregressa nei settori del lusso e della moda, e capacità di lavorare in un contesto multiculturale. Per candidarsi occorre conoscere l'Inglese ad un ottimo livello ed essere in grado di garantire un'elevata qualità del servizio clienti, nel rispetto degli standard aziendali. E' preferibile conoscere anche altre lingue straniere.

**STAGE MARKETING PRODUCT – Milano**

Il tirocinante, inserito all'interno della funzione Marketing F&B, sarà di supporto per gestione e analisi dei report mensili relativi ai dati di sell out del servizio marketing. Collaborerà alla preparazione di documenti e al monitoraggio delle attività di competitors e retailers, e ad altri aspetti operativi del servizio. Deve possedere spiccate doti relazionali ed un'ottima padronanza della lingua inglese e / o di quella francese.

**STAGE ADDETTO VENDITA – Milano**

Lo stagista si occuperà di ricevere e preparare la merce, e dello stoccaggio e assortimento della stessa. Inoltre, collaborerà alle attività di vendita e al servizio post vendita della boutique di inserimento. Il tirocinio Chanel è retribuito con rimborso spese e prevede un orario full time, articolato su turni anche domenicali.

**TIROCINIO TRADE MARKETING – Milano**

La risorsa ha un'ottima padronanza di Office e conosce

bene l'Inglese e il Francese. Possiede doti analitiche, organizzative e comunicative. Sa lavorare in team ed è in grado di interagire con le diverse funzioni aziendali.

#### **INTERNSHIP UFFICIO STAMPA, DIVISIONE FRAGRANCE & BEAUTY – Milano**

I candidati ideali sono studenti universitari, attualmente iscritti ad un corso di laurea. Sanno usare il pacchetto Office ad un ottimo livello, in particolare Excel. Possiedono una conoscenza fluente della lingua inglese e / o francese, e l'attitudine a svolgere attività logistiche.

#### **OFFERTE DI LAVORO CHANEL ALL'ESTERO**

Sono sempre numerose le opportunità di lavoro Chanel all'estero, per l'inserimento presso varie sedi del Gruppo a livello internazionale. Le selezioni Chanel sono rivolte, generalmente, sia a candidati a vari livelli di carriera, in vista di assunzioni prevalentemente a **tempo indeterminato**, che a **giovani anche senza esperienza**, per i quali sono disponibili alcune opportunità di **stage**.

Le risorse selezionate, per lo più **laureati e diplomati**, avranno l'opportunità di lavorare in diversi Paesi. Tra questi **Stati Uniti, Canada, Giappone, Emirati Arabi Uniti e Francia**. E, ancora, **Germania, Olanda, Portogallo, Svizzera e Regno Unito**. Le figure ricercate sono le più varie, come **Manager, Consulenti, Analisti, Truccatori, Direttori e Responsabili, Store Manager, Commessi, Specialisti Marketing, Sviluppo, Vendite e Operations, Addetti Risorse Umane** e molti **altri profili**. Tra le sedi di lavoro ci sono alcune delle città più rinomate nel campo della moda, quali **New York, Los Angeles, Beverly Hills, San Francisco, Parigi** e molte altre ancora.

#### **RECRUITING ONLINE**

Uno degli strumenti utilizzati dalla casa di moda per la **raccolta delle candidature** è la piattaforma web Chanel

Lavora con noi, che viene costantemente aggiornata con le posizioni aperte presso il Gruppo in tutto il mondo. Si tratta di un servizio gratuito attraverso il quale i candidati interessati a lavorare per la maison possono prendere visione delle **opportunità professionali**, effettuando anche la ricerca utilizzando appositi filtri quali la sede di lavoro, la tipologia di contratto, la funzione e il settore aziendale, o le parole chiave, registrare il **cv nel data base** aziendale e **rispondere online** agli annunci di interesse, e inviare una **autocandidatura** in vista di prossime selezioni di personale.

Vi segnaliamo, inoltre, che l'azienda effettua il reclutamento anche attraverso la **pagina aziendale** presente sul social network LinkedIn, dalla quale è possibile candidarsi alle **offerte di lavoro** Chanel che vengono periodicamente pubblicate, anche per l'Italia.

#### **COME CANDIDARSI**

Gli interessati alle future assunzioni presso il brand di moda francese e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **carriere e selezioni** del gruppo, Chanel "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form. Per **lavorare in Chanel in Italia** e/o per svolgere uno stage è possibile, inoltre, inviare la candidatura all'attenzione della Direzione delle Risorse Umane CHANEL – Via Montebello, 39/a – 20121 Milano.

## **Leroy Merlin Lavora con noi: posizioni aperte**

Nuove opportunità di **lavoro** nella **GDO** con Leroy Merlin. La nota catena specializzata in **bricolage** e **fai da te** seleziona personale per assunzioni in Italia.

Sono numerose le opportunità di lavoro in Leroy Merlin disponibili in questo periodo su tutto il territorio nazionale, per lavorare nei negozi del Gruppo. Le selezioni in corso sono rivolte sia a **professionisti** esperti in vari settori che a **candidati anche senza esperienza**, in vista di **assunzioni a tempo indeterminato e determinato, e stage**.

Di seguito vi presentiamo le **figure ricercate** al momento:

#### **ADDETTI LOGISTICA**

Sedi di lavoro: **Baranzate e Lissone (Milano), Collegno (Torino), Curno (Bergamo), San Giovanni Lupatoto (Verona), Torino, Vicenza, Marghera (Venezia), altre sedi in Veneto**

Si selezionano candidati con esperienza, anche breve, in attività logistiche o di magazzino, predisposti al lavoro di squadra e disponibili a lavorare all'esterno, per ricevere la merce, controllarne la qualità e la quantità, e registrare informaticamente i colli, ordinarli e smistarli.

#### **CONSIGLIERI DI VENDITA**

Sedi di lavoro: **Nuova Apertura – Torino (Giulio Cesare), Pantigliate – Nova Milanese – Corsico – Baranzate – Caponago – Rozzano (Milano), Solbiate Arno (Varese), Campi Bisenzio (Firenze), Torrazza Coste (Pavia), Milanofiori, Seriate e Curno (Bergamo), Torre Annunziata (Napoli), Piacenza, Casalecchio di Reno (Bologna), Roma, Livorno, Ciampino, Fiumicino, Olmi San Biagio di Callata (Treviso), altre sedi in Veneto, Lazio e sul territorio nazionale**

#### **CONSIGLIERI DI VENDITA STAGIONALI MONDO GIARDINO**

Sede di lavoro: **Torino**

#### **VENDITORI SETTORE ILLUMINAZIONE**

Sede: **Torino**

#### **VENDITORI PORTE E SERRAMENTI**

Sedi di lavoro: **Baranzate (Milano), Seriate (Bergamo), Bologna, Torre Annunziata (Napoli)**

#### **VENDITORI MONDO BAGNO SANITARI**

Sedi: **Collegno, Ciampino, Bologna**

#### **VENDITORE ESPERTO DI PRODOTTI PER L'IDRAULICA**

Sede di lavoro: **Collegno**

#### **VENDITORE SPECIALISTA ARREDO BAGNO – PAVIMENTI**

Sede di lavoro: **Curno**

#### **VENDITORE GIARDINO**

Sede: **Casalecchio**

#### **VENDITORI MONDO BAGNO – PIASTRELLE**

**Sedi: Afragola e Torre Annunziata (Napoli), Mesagne (Brindisi)**

**VENDITORE / PROGETTISTA MONDO SANITARI**

**Sede: Solbiate Arno**

**VENDITORE CLIMATIZZATORI / RISCALDAMENTO**

**Sede: Ciampino (Roma)**

**VENDITORE ELETTRICITA' E IDRAULICA**

**Sede: Torre Annunziata**

**VENDITORE SPECIALISTA PAVIMENTI E RIVESTIMENTI**

**Sede: San Giovanni Lupatoto**

**VENDITORI SPECIALISTI**

**Sedi: Marcon (Venezia), Ciampino (Roma)**

**VENDITORE / VENDITRICE SHOW ROOM**

**Sede: Lissone (Milano)**

**CONSIGLIERE DI VENDITA STAGIONALE**

**Sede: Ciampino**

**VENDITORE ARREDATORE**

**Sede: Roma**

Le offerte di lavoro Leroy Merlin sono rivolte a diplomati o candidati con cultura equivalente, predisposti ai contatti con il pubblico e con esperienza, anche breve, dotati di capacità di lavoro in squadra e della disponibilità al lavoro su turni, anche di domenica.

**CONSIGLIERI DI VENDITA WEEKENDISTI – STUDENTI**

**UNIVERSITARI**

**Sedi di lavoro: Curno (Bergamo), Torino, Pantigliate – Assago –**

**Carugate – Caponago – Nova Milanese – Lissone – Busnago –**

**Corsico (Milano), Collegno, Solbiate Arno, Moncalieri, Piacenza,**

**Casalecchio, Bastia Umbra, Marcon (Venezia), San Giovanni**

**Lupatoto, Livorno, Bologna, Olmi San Biagio di Callata (Treviso)**

**HOSTESS / STEWARD RELAZIONE CLIENTE – STUDENTI**

**UNIVERSITARI**

**Sedi di lavoro: Baranzate, Collegno**

Richieste iscrizione ad un corso presso qualsiasi facoltà universitaria, flessibilità oraria e disponibilità a lavorare part time nei fine settimana, anche di domenica.

**HOSTESS / STEWARD RELAZIONE CLIENTE**

**Sedi di lavoro: Torrazza Coste (Pavia), Vicenza, Roma, Torino,**

**Corsico, Solbiate Arno, Moncalieri (Torino), Seriate, Carugate,**

**San Giovanni Lupatoto, Bastia Umbra, Caponago, Fiumicino, vari**

**negozi sul territorio nazionale**

I candidati ideali sono diplomati, iscritti ad un corso di

laurea, con esperienza anche breve commerciale o a contatto con il pubblico, in possesso della predisposizione ai rapporti interpersonali e disponibili a lavorare su turni, anche domenicali, e al lavoro part time nei week end.

#### **CAPI SETTORE COMMERCIO**

Sedi di lavoro: **Fiumicino (Roma), Piacenza, Caponago (Milano), Bastia Umbra (Perugia), Bologna**, varie sedi in **Lombardia ed Emilia Romagna**

La ricerca è rivolta a candidati con pluriennale esperienza in ambito commerciale o gestionale, dotati della capacità di gestire team di persone, di doti relazionali e di orientamento al cliente.

#### *ALTRE OFFERTE DI LAVORO*

Leroy Merlin è anche alla ricerca dei **seguenti profili**:

- **Addetti Controllo di Gestione Negozio** – varie sedi sul territorio nazionale;
- **Allievi Capi Settore** – Nova Milanese, Friuli Venezia Giulia, altre sedi in Italia;
- **Addetti Magazzino part time (studenti universitari)** – Torino;
- **Addetto Ritiro Ordini Clienti** – Collegno (Torino);
- **Responsabile Logistica** – Caponago (Milano);
- **Addetto Ricevimento Merci** – Livorno;
- **Scaffalisti** – Corsico (Milano), Solbiate Arno;
- **Addetto Allestimento Reparti** – Casalecchio (Bologna);
- **Magazzinieri** – Torino;
- **Addetto Supply Chain** – Olmi San Biagio di Callata (Treviso);
- **Consiglieri di Vendita Servizio Posa e Ristrutturazione** – Torino, Marcon;
- **Addetto Amministrazione Servizio Posa** – Assago (Milano);
- **Venditori Progetti** – Pantigliate, Casalecchio, Nova Milanese, altre sedi in Lombardia;

- **Hostess / Steward Relazione Cliente** appartenente alle **Categorie Protette** – Torino;
- **Responsabile Tecnico Aperture e Manutenzione** – Milanofiori;
- **Data Analyst** – Milanofiori.

#### *TIROCINI LEROY MERLIN*

Per i giovani interessati a lavorare nei punti vendita Leroy Merlin o in sede, sono disponibili diverse opportunità di stage. Ecco quali sono i **tirocini attivi** attualmente, per i quali è possibile candidarsi:

- **Stage Consiglieri di Vendita** – Nova Milanese, Bologna, Casalecchio di Reno, Busnago, Lissone;
- **Stage Risorse Umane** – Corsico;
- **Tirocinio Allestimento Reparti** – Bologna;
- **Stage Hostess / Steward Relazione Cliente** – Busnago;
- **Stage Relazione Clienti** – Lissone;
- **Tirocinio Demand Planner** – Milanofiori;
- **Tirocinio Grafico Comunicazione Prodotto** – Milanofiori
- **Stage Junior Project Manager** – Milanofiori
- **Internship Contabilità e Controllo di Gestione** – Milanofiori;
- **Stage Data Scientist** – Milanofiori.

#### **AMBIENTE DI LAVORO**

Leroy Merlin offre ai propri collaboratori un contesto professionale che mette in primo piano le persone e la loro **crescita professionale**, considerate uno dei fattori principali del successo aziendale, in cui sono incentivati la condivisione e l'impegno collettivo, senza però dimenticare di valorizzare le performance ed i risultati individuali. L'azienda applica una politica interna per le Risorse Umane orientata alla **comunicazione** tra colleghi e con i superiori, alla circolarità delle informazioni, alla condivisione dei risultati economici, alla libera espressione di idee e progetti, che stimola un atteggiamento proattivo e propositivo e mira

a sviluppare i talenti.

#### FORMAZIONE PER IL PERSONALE

Al fine di sviluppare al meglio le competenze del personale e di accrescerne le capacità, Leroy Merlin predispone per i lavoratori **percorsi formativi** su misura, sia per l'inserimento in azienda che lungo il corso della vita lavorativa. I corsi sono articolati tra **formazione in ingresso**, un periodo di permanenza nei punti vendita del Gruppo per conoscere da vicino tutte le figure professionali impiegate, piani di **formazione in negozio**, per i collaboratori impiegati negli store, **accompagnamento dei manager**, per acquisire conoscenze specifiche affiancando il proprio responsabile, e **attività formative** sui prodotti, sulla relazione con i clienti e su aspetti specifici di ciascuna professione o del management.

#### OPPORTUNITA' PER I GIOVANI

Le opportunità di lavoro Leroy Merlin non mancano anche per i giovani, in particolare **studenti** e **neolaureati**, ai quali il Gruppo offre interessanti possibilità di **impiego part time**, di **stage** e di inserimento in azienda, attraverso **percorsi di formazione e lavoro** per specifiche aree professionali. Gli studenti universitari, ad esempio, hanno la possibilità di **lavorare nei negozi** del brand con orario part time durante i **week end**, o possono **preparare la tesi** di laurea avvalendosi della collaborazione della società, per esempio per ricerche e progetti di sperimentazione e valorizzazione del settore commerciale.

Esistono poi i **tirocini** Leroy Merlin, che possono rappresentare il primo passo per intraprendere una carriera nella GDO, all'interno di una delle principali catene del settore, ed il **percorso formativo on the job** per Allievi Capo Settore, che prevede l'assunzione diretta con **stipendio iniziale di 22.300 Euro** l'anno ed un contributo affitto da **600 Euro** al mese in caso di mobilità. Ciascun allievo può,



inoltre, beneficiare di un **premio trimestrale** in base ai risultati raggiunti dal punto vendita, può **partecipare ai benefici, diventare azionista** del Gruppo e usufruire di un'assicurazione in caso di infortunio, condizioni queste che sono garantite a tutti i dipendenti.

#### AREE DI INSERIMENTO

Sono diversi i settori aziendali in cui è possibile lavorare in Leroy Merlin, sia presso l'headquarter milanese che nei punti vendita del brand. Generalmente, le **principali aree professionali** sono le seguenti:

- Acquisti, Marketing e Commercio;
- Finanza, Amministrazione, Controllo, Audit e Legale;
- Relazione Cliente;
- Risorse Umane;
- Servizi Generali;
- Sistemi Informativi;
- Supply Chain;
- Sviluppo Immobiliare.

#### INCONTRI CON I CANDIDATI

L'azienda è sempre interessata ad incontrare talenti e, periodicamente, organizza **incontri informativi econoscitivi**, o partecipa ad appuntamenti per conoscere aspiranti candidati interessati alle opportunità di lavoro Leroy Merlin. Si passa dal **Campus Mentis**, career guidance per laureandi e neolaureati, al **Job Meeting**, manifestazione itinerante rivolta a laureandi e laureati di tutte le facoltà, a **Leroy Merlin Apre le Porte**, momento di incontro in aula con gli studenti universitari, ai **Career Day** organizzati dalle Università.

#### RECRUITING ONLINE

Il Gruppo raccoglie le candidature di quanti sono interessati a lavorare in Leroy Merlin attraverso un **servizio web gratuito**, che permette anche di prendere visione delle posizioni aperte nei punti vendita e in sede, e di varie informazioni

utili. Tramite il portale riservato alle **carriere e selezioni** Leroy Merlin Lavora con noi, infatti, è possibile consultare le **opportunità professionali** disponibili presso la catena GDO, effettuando anche la **ricerca tematica** grazie all'ausilio di appositi filtri quali parole chiave, sede lavorativa e area di interesse, inserire il **cv nel data base** aziendale e **rispondere online** agli annunci. In qualsiasi momento, inoltre, è disponibile un'apposita sezione web per l'invio della **candidatura spontanea**, in vista di prossime selezioni di personale.

#### ITER DI SELEZIONE

Le selezioni per i posti di lavoro in Leroy Merlin sono articolate, generalmente, in **varie fasi**, ed iniziano con lo **screening** dei **cv** pervenuti, in base al quale vengono scelti i candidati il cui profilo risulta maggiormente in linea con le posizioni disponibili, che proseguiranno nel percorso di valutazione. Gli step selettivi successivi possono, poi, comprendere, a seconda dei casi, giornate di **Assessment**, che vengono organizzate per alcune ricerche, ed in ogni caso prevedono successivi **colloqui** con gli addetti HR, con i futuri Responsabili, a seguito dei quali può essere formulata la **proposta contrattuale**.

#### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Leroy Merlin e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del Gruppo, Leroy Merlin "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form

## Maisons du Monde Lavora con noi: Posizioni aperte

La nota catena di **punti vendita di arredamento** seleziona personale per **assunzioni nei negozi**, anche in vista di **nuove**

**aperture, e in sede.** Durante l'anno, infatti, il Gruppo cerca personale sia in Italia che all'estero.

Vi presentiamo le posizioni aperte e come candidarsi alle offerte di lavoro Maisons du Monde. Vi diamo anche **informazioni utili** sull'ambiente di lavoro e le modalità di recruiting.

La società è in **forte espansione** e apre, in media, circa 15 / 20 negozi all'anno. Pertanto è costantemente alla ricerca di personale per assunzioni nei punti vendita di nuova apertura. Le opportunità di lavoro in Maisons du Monde non mancano anche nei negozi già operativi e in sede. Le selezioni sono rivolte, generalmente, sia a **professionisti esperti** in vari settori che a **giovani anche senza esperienza.**

In questo periodo, ad esempio, sono attive ricerche di personale in vista di nuove assunzioni Maisons du Monde in Italia. Le selezioni sono in corso in **Lombardia, Veneto, Emilia Romagna, Trentino Alto Adige, Toscana, Friuli Venezia Giulia, Abruzzo e Piemonte.** Gli inserimenti avverranno mediante contratti di **lavoro a tempo indeterminato e determinato.**

#### *POSIZIONI APERTE*

Ecco una breve descrizione delle posizioni aperte e delle **figure ricercate** al momento:

**ADDETTI VENDITA POLIVALENTI – Arese (Milano), Conegliano Veneto (Treviso), Trento, Ravenna, Torri di Quartesolo (Vicenza)**

Le risorse devono essere in grado di svolgere diverse mansioni. Si occuperanno, infatti, di accogliere e assistere i clienti, e delle operazioni di cassa. E, ancora, di ricevere la merce, riassortirla e allestire i reparti. Infine, provvederanno anche la monitoraggio del fatturato e degli obiettivi da raggiungere.

**ADDETTI VISUAL / MAGAZZINO – Bologna**

Si richiedono spiccato senso del gusto e resistenza al lavoro fisico. La figura si occuperà di valorizzare gli ambienti e i prodotti esposti in negozio, in linea con le direttive aziendali. Riceverà la merce e sposterà i prodotti all'interno del magazzino e del punto vendita.

**STORE MANAGER – Curno (Bergamo), Castione (Sondrio), Grosseto**

**VICE RESPONSABILI – Curno, Udine, Castione, Grosseto, Brescia**

**VENDITORI RESPONSABILI – Teramo, Trento, Bolzano**

Le offerte di lavoro Maisons du Mond sono rivolte a candidati con esperienza pregressa nella gestione di un negozio o reparto in ambito retail. Devono possedere spiccate doti di leadership e predisposizione al lavoro in squadra. Si richiedono spirito commerciale e capacità di gestire, coordinare e formare il team di negozio. Completa il profilo l'attitudine alla gestione operativa del punto vendita.

**ADDETTI VENDITA CATEGORIE PROTETTE (L. 68 / 99) – province di Bergamo, Sondrio, Vicenza, Brescia, Prato, Torino, Grosseto**

I candidati ideali sono predisposti ad accogliere, ascoltare e assistere il cliente. Sono disponibili a lavorare su turnazioni e nei fine settimana. Si occuperanno del servizio clienti.

*STAFF PER NUOVE APERTURE*

Periodicamente, Maisons du Monde seleziona personale in vista di **nuove aperture** di negozi sul territorio nazionale. Solitamente alle risorse si richiede preferibilmente, ma non indispensabilmente, esperienza pregressa. I candidati ideali sono appassionati di decorazione e mobili, e disponibili al lavoro su turni, anche nei week end.

Al momento, le **selezioni** sono **aperte** per lavorare nei negozi Maison du Monde di prossima apertura a **Curno (Bergamo), Grosseto e Castione Andevenno (Sondrio)**. In particolare, si ricercano i seguenti profili:

**Addetti Vendita** – dovranno garantire l’immagine dell’azienda attraverso il servizio alla clientela. Saranno incaricati di accogliere, informare e fidelizzare i clienti, dello sviluppo delle vendite, della valorizzazione dei prodotti, della buona tenuta del proprio reparto e dell’attrattività del negozio;

– **Cassieri** – si occuperanno dell’accoglienza dei clienti, della gestione in autonomia del fondo cassa, delle transazioni correnti (incassi, rimborsi, resi, ecc) e di alcune mansioni amministrative;

– **Addetti Visual e Magazzino** – queste figure saranno responsabili della corretta applicazione del concept Maisons du Monde all’interno del punto vendita. Garantiranno l’uniformità di esposizione dei prodotti, e il riallestimento di ambienti e spazi espositivi. Parteciperanno direttamente alle operazioni di trattamento delle consegne settimanali, dallo scarico merce, con eventuale montaggio, al posizionamento dei prodotti in piano vendita o in magazzino, svolgendo anche lavoro fisico.

#### **MAISONS DU MONDE ASSUNZIONI ALL'ESTERO**

Vi ricordiamo che, periodicamente, Maisons du Monde seleziona personale per la copertura di posti di lavoro in **Francia, Belgio, Spagna, Lussemburgo, Cina, India, Indonesia, Germania e Svizzera**. Durante tutto l’anno è possibile, inoltre, inviare una candidatura spontanea per lavorare nei negozi Maisons du Monde o nelle sedi situate all’estero.

Al momento il Gruppo seleziona un **Responsabile Progetto Formazione Europa** da assumere in Francia. La risorsa selezionata sarà inserita, mediante contratto a tempo indeterminato, presso la sede di **Parigi** o di **Nantes**.

#### **AMBIENTE DI LAVORO**

Maisons du Monde investe molto nelle Risorse Umane, che

ritiene uno degli elementi principali per mantenere elevati gli standard di qualità e professionalità che, da sempre, contraddistinguono il brand. Per questo il Gruppo offre ai collaboratori un contesto professionale basato sul **rispetto**, la **cortesìa**, la considerazione e il **riconoscimento** dei dipendenti e del loro talento.

L'azienda favorisce, particolarmente, la **collaborazione**, una comunicazione aperta ed il senso di coesione del personale, incentivandone il senso di appartenenza al Gruppo, anche attraverso la circolarità delle informazioni, per rendere ciascun dipendente partecipante attivo nella vita della società. Maisons du Monde investe molto anche nella **formazione** e nello **sviluppo** dei lavoratori, ai quali garantisce concrete **opportunità di carriera**, anche a livello internazionale, grazie alla diversificazione delle funzioni aziendali, che garantisce una buona **mobilità** interna, oltre che geografica.

#### **AREE DI INSERIMENTO**

Generalmente i candidati assunti per lavorare nel Gruppo possono essere inseriti nei seguenti settori e funzioni aziendali:

#### **NEGOZIO**

- Direttore di rete;
- Direttore regionale;
- Direttore negozio;
- Vice responsabile negozio;
- Commesso principale;
- Commesso;
- Cassiere;
- Magazziniere.

#### **SEDE GENERALE**

- Studio delle collezioni (Designer, Responsabili Prodotto, Assistenti Acquisti);

- Importazione dei prodotti;
- Gestione degli stock;
- Servizio Clienti;
- Finanza;
- Risorse umane;
- Informatico;
- Servizi generali;
- Vendite ai professionisti;
- Trasporto;
- Sviluppo sostenibile;
- E – commerce.

#### **MAGAZZINO**

- Controlli (ricevimento dei container);
- Preparazione (Preparatori e Autisti);
- Gestione degli Stock;
- Trasporto;
- Servizi Amministrativi.

#### **FORMAZIONE DEL PERSONALE**

Maisons du Monde si impegna, particolarmente, nella formazione dei propri collaboratori, attraverso **percorsi formativi** rivolti a tutte le figure e funzioni aziendali, affinché ciascun lavoratore possa acquisire e sviluppare nuove conoscenze e know – how. Ad esempio i nuovi dirigenti, direttori, vice responsabili e commessi dei punti vendita, ed i team di lavoro per i nuovi negozi, partecipano a **corsi di inserimento** durante le settimane prima dell'insediamento nel posto di lavoro, per apprendere tutte le conoscenze e competenze necessarie al ruolo da svolgere. Durante il corso della vita professionale, inoltre, i dipendenti possono beneficiare di corsi di **formazione** di gruppo o individuali, tenuti, a seconda delle tipologie e delle esigenze aziendali, dai formatori interni del Gruppo o da professionisti esterni.

#### **OPPORTUNITA' PER I GIOVANI**

Il Gruppo è sempre interessato ad **incontrare giovani talenti**. Per questo, durante l'anno, offre agli **studenti** l'opportunità di lavorare nei negozi o in sede, nell'ambito del programma aziendale di **alternanza scuola – lavoro**. Le assunzioni vengono effettuate, generalmente, nel mese di marzo, e possono rappresentare un interessante **canale di inserimento** in azienda.

Diversi sono anche gli **stage** e i percorsi di **apprendistato professionalizzante** attivati annualmente. In media il **17%** degli stagisti e degli apprendisti viene **assunto a tempo indeterminato** in Maisons du Monde al termine del programma formativo.

#### COME LAVORARE IN MAISONS DU MONDE

I candidati interessati ai posti di lavoro nei negozi Maisons du Monde e in sede, possono utilizzare il **servizio web gratuito** dedicato alle carriere e selezioni del Gruppo, Maisons du Monde Lavora con noi. Attraverso la sezione Maisons du Monde Lavoro del portale [www.maisonsdumonde.com](http://www.maisonsdumonde.com), infatti, è possibile prendere visione delle **opportunità di impiego**, effettuando anche una **ricerca tematica** per sede di lavoro, tipologia di contratto e funzione, inserire il **cv nel data base** aziendale e **rispondere online** agli annunci di interesse.

In qualsiasi momento, inoltre, è possibile inviare un'**autocandidatura** in vista di prossime selezioni di personale, utilizzando la sezione web "Spazio candidato" presente sulla piattaforma per il recruiting Maisons du Monde. La piattaforma offre anche un comodo servizio di **job alert**, attivabile per ricevere la segnalazione delle proprie offerte di lavoro tramite mail, selezionate in base ai criteri di preferenza impostati durante l'attivazione del servizio.

#### SELEZIONI



Una volta inviata la candidatura alle posizioni aperte in Maisons du Monde è possibile essere inclusi nell'iter di selezione, che è articolato in diversi passaggi, variabili anche in funzione del profilo richiesto. Ad esempio, **la selezione per i posti di lavoro per commessi, cassieri e magazzinieri viene gestita direttamente dai Direttori di negozio.**

Per gli altri ruoli è il Dipartimento HR che si occupa della valutazione delle candidature pervenute, in base alla quale individua i candidati da contattare per sostenere un **primo colloquio** con un responsabile delle Risorse Umane. A questa intervista possono seguire **uno o più colloqui**, una volta superati i quali può essere formulata una proposta contrattuale. Per lavorare nello staff dei punti vendita di nuova apertura, invece, vengono organizzati **colloqui collettivi** nelle città in cui saranno aperti i negozi.

#### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Maisons du Monde e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [ricerche in corso](#) del Gruppo, Maisons du Monde "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form online.

## Brembo Lavora con noi: posizioni aperte e come candidarsi

Vi piacerebbe lavorare in Brembo? La nota azienda del settore **automotive** seleziona personale in vista di assunzioni in Italia.

Ecco tutte le informazioni sulle opportunità di impiego e **consigli utili** su ambiente di lavoro e carriera.

## IL GRUPPO

Brembo SpA è una società per azioni italiana, con sede principale in Lombardia, a Curno, in provincia di Bergamo. E' **leader mondiale** nel settore degli impianti frenanti a disco. E' specializzata nella produzione di freni per auto, moto e veicoli commerciali. L'azienda è nata nel 1961, per opera di Emilio Bombassei e Italo Breda, fondatori delle Officine Meccaniche di Sombreno. E' proprietaria dei marchi Brembo, Breco, ByBre, Marchesini e Sabelt, ed opera anche attraverso il brand AP Racing. I freni Brembo sono conosciuti a livello internazionale. Oggi Brembo è una multinazionale con filiali in Brasile, Cina, Giappone, Messico, America del Nord, Polonia, Spagna, Svezia e Regno Unito. Conta 4 laboratori di ricerca, 19 siti industriali, 23 uffici commerciali, ed impiega oltre 7700 collaboratori.

Inoltre, vanta una struttura d'eccellenza nel campo della ricerca. Si tratta del Parco Parco Scientifico Tecnologico Kilometro Rosso, che si trova lungo l'autostrada A4 alle porte di Bergamo. Il Gruppo è anche fornitore di sistemi frenanti per alcuni dei principali **team di Formula Uno e MotoGP**. I freni Brembo sono stati scelti nel corso degli anni dalle principali aziende automobilistiche come Porsche, Ferrari, Lamborghini, Jaguar, Alfa Romeo, Nissan.

## BREMBO OFFERTE DI LAVORO

Periodicamente, il Gruppo seleziona personale da inserire presso le proprie sedi. Le offerte di lavoro Brembo sono rivolte, generalmente, a candidati con esperienza variabile o anche inesperti, a seconda del profilo professionale, **per assunzioni e tirocini in Lombardia**.

Al momento, ad esempio, sono attive diverse selezioni per la copertura di posti di lavoro in provincia di **Bergamo**. Le ricerche in corso sono rivolte a **laureati e diplomati**, per lo più in materie tecnico scientifiche. La raccolta delle candidature viene effettuata attraverso la sezione Brembo Lavoro del

portale web aziendale. Attraverso la stessa, infatti, vengono segnalate le posizioni aperte per lavorare in Brembo.

Ecco un breve excursus delle ultime offerte di lavoro pubblicate e delle **figure ricercate** al momento:

**SPECIALISTA SISTEMA GESTIONE QUALITA' – Curno**

Si ricercano laureati indirizzo tecnico, con 2 anni di esperienza in ruoli analoghi. Devono provenir dal settore Automotive e / o della Consulenza, e avere una buona conoscenza dell'Inglese. Inoltre, devono essere disponibili ad effettuare trasferte, saper lavorare in team e avere doti relazionali e orientamento agli obiettivi

**AUTOMATION ENGINEER – Curno**

Si richiedono una laurea in Ingegneria dell'Automazione, Informatica o Elettronica, o un diploma, ed esperienza minima biennale. Per candidarsi occorre avere un'ottima conoscenza in ambito PLC (Siemens, B&R), PLC framework e HMI, e saper creare database SQL per la gestione di dati complessi. Bisogna anche conoscere bene gli strumenti CAD 3D (preferibilmente CATIA) e la metodologia FMEA. Completano il profilo un'ottima padronanza dell'Inglese e la disponibilità a trasferte in Italia e all'estero.

**RESPONSABILE LOGISTICA DI STABILIMENTO – Mapello**

I candidati ideali sono laureati in Ingegneria e hanno almeno 5 anni di esperienza in ruolo simile. Conoscono la lingua inglese ad un ottimo livello e sono disponibili ad effettuare trasferte sul territorio nazionale ed internazionale. Possiedono buone capacità di relazione e sanno gestire risorse.

**RESPONSABILE SICUREZZA E AMBIENTE – Stezzano**

L'offerta di lavoro Brembo è rivolta a laureati in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio, Prevenzione e Sicurezza o Chimica, con 3 anni di esperienza. Richieste buona

conoscenza della lingua inglese e dei principali strumenti informatici, e buone doti relazionali.

**COORDINATORE MANUTENZIONE – Curno**

La risorsa ha conseguito una laurea in Ingegneria Meccanica / Elettrica / Elettronica. ha maturato 2 o 3 anni di esperienza e conosce bene la lingua inglese. Possiede capacità di gestione e relazionali, ed è disponibile a trasferte.

**PLANT OPTIMIZATION MANAGER – Curno**

La ricerca è rivolta a laureati in Ingegneria, meglio se Gestionale, con almeno 5 anni di esperienza nel ruolo. La figura ricercata possiede solide competenze in ambito Lean Manufacturing e conosce bene l'Inglese. E' disponibile a trasferte nazionali ed estere.

*ALTRE OPPORTUNITA' DI LAVORO*

Al momento Brembo è alla ricerca anche dei **seguenti profili**:

**SEDE DI STEZZANO**

- **Progettazione Processi di Lavorazione / CNC;**
- **Senior IPR Specialist;**
- **Stage Direzione Tecnica e Advanced R&D – Area Metodologia NVH;**
- **Software Test Engineer;**
- **Stage Direzione Legale e Societario – Area IPR;**
- **Tirocinio Direzione Tecnica e Advanced R&D – Area Advanced R&D;**
- **Stage Divisione Sistemi Auto & Ve. Co. – Area Ingegneria di Progetto;**
- **Junior Commodity Buyer;**
- **Junior ICT Project Manager SCM;**
- **Ingegnere di Manutenzione;**
- **E – communication Specialist;**
- **Tirocinio Direzione Legale e Societario – Area Legal;**
- **Tirocinio Direzione Legale e Societario – Area Societario e**

**Compliance;**

- **Internship Direzione Internl Audit;**
- **Software Engineer;**
- **Commodity Buyer;**
- **Commodity Buyer Raw Materials;**
- **Stage Divisione Sistemi Auto & Ve.Co – Area Progettazione;**
- **Addetto Prove Strada;**
- **IT Infrastructure Specialist;**
- **Manutentore Meccanico / Elettrico;**
- **Progettista utensili;**
- **Construction Manager Real Estate.**

**SEDE DI CURNO**

- **Progettista Performance Group;**
- **Internship Direzione Sviluppi Immobiliari – Servizi Tecnici Generali;**
- **Operatore Addetto Controllo Qualità;**
- **Operatore Carbon Factory;**
- **Quality Engineer Business Unit Moto;**
- **Tirocinio Performance Group – Area Progettazione;**
- **Stage Direzione Sistemi Frenanti – Area Logistica Industriale;**
- **Tirocinio Divisione Sistemi Frenanti – Area Qualità di Stabilimento;**
- **Manutentore Meccanico / Elettrico;**
- **Manufacturing Engineer.**

**SEDE DI MAPELLO**

- **Foundry Industrial Budget & Performance Monitoring Engineer;**
- **Coating and Surface Treatment Technologies Manager;**
- **Manutentore Meccanico / Elettrico.**

**AMBIENTE DI LAVORO**

**Brembo considera le Risorse Umane il vero vantaggio**

**competitivo** dell'azienda, in grado di incrementarne il successo e, al contempo, di mantenere elevati gli standard di qualità e professionalità che, da sempre, contraddistinguono il brand. Per questo la società applica una politica per il personale volta a **valorizzare** **esviluppare** il potenziale e il **talento** dei lavoratori, ad accrescerne la motivazione ed il **senso di appartenenza**, offrendo loro la possibilità di usufruire di un'ampia offerta formativa e di percorsi di carriera strutturati per aree funzionali.

Proprio per far sì che il clima collaborativo e la fidelizzazione dei dipendenti all'azienda rimangano solidi, Brembo provvede anche, periodicamente, a **sondare il clima aziendale**, organizzando un'apposita indagine interna a scadenza biennale. Attraverso un **questionario somministrato** al personale, vengono valutati vari fattori, dalla soddisfazione sul lavoro allo stile di gestione, ed i risultati vengono poi condivisi a livello aziendale, ed utilizzati per elaborare eventuali **azioni migliorative**.

#### **BENEFIT**

I contratti di lavoro Brembo offrono diversi **vantaggi** al personale, che possono variare in base al Paese di riferimento. In generale, sono previsti la **mensa aziendale**, **sconti** per prodotti e servizi bancari o assicurativi, per l'acquisto di automobili e motocicli, sulla ristorazione e su beni di largo consumo, e **borse di studio** rivolte a studenti lavoratori e a figli dei dipendenti.

#### **OPPORTUNITA' PER I GIOVANI E I LAUREATI**

Brembo è sempre interessata ad **incontrare giovani talenti** e, durante l'anno, accoglie stagisti e tirocinanti, attraverso percorsi di **preparazione tesi di laurea**, **tirocini universitari** e **stage** che, in media, durano almeno **6 mesi**. Il Gruppo, inoltre, offre interessanti possibilità di inserimento a laureati, in particolare ad indirizzo meccanico, gestionale, economico e linguistico, **anche senza esperienza**, da inserire

prevalentemente come disegnatori progettisti, ingegneri, buyer, controller e assistenti di piattaforma.

Proprio per favorire l'incontro con studenti e laureati, infatti, la società automotive partecipa a diversi eventi di orientamento, organizzati da importanti Università e Istituti italiani, e a career day. Inoltre, l'azienda garantisce a tutti i dipendenti non solo concrete possibilità di carriera, ma anche opportunità di mobilità sia geografica, tra le varie sedi italiane ed internazionali, che interna, grazie alla diversificazione delle funzioni impiegate.

#### FORMAZIONE PER I DIPENDENTI

Notevoli sono gli interventi attuati dal Gruppo per la formazione del personale, a partire dai **percorsi formativi** riservati ai neoassunti e a chi già lavora in azienda, finalizzati all'acquisizione e allo sviluppo di competenze tecnico professionali e manageriali. I collaboratori possono inoltre beneficiare di attività formative mirate per determinate figure professionali, settori aziendali e aree geografiche, e di percorsi **online** di auto sviluppo per determinate skills utili per la vita lavorativa quotidiana, comprese le lingue straniere.

#### RECRUITING ONLINE

Il Gruppo utilizza, tra i principali canali di **raccolta delle candidature**, un **servizio web gratuito** riservato alle **carriere e selezioni**, attraverso il quale vengono rese note le posizioni aperte per lavorare in Brembo. Attraverso il portale Brembo Lavora con noi, infatti, è possibile consultare le **offerte di lavoro** attive, effettuando anche una **ricerca tematica** delle opportunità professionali grazie all'ausilio di appositi filtri, quale la sede lavorativa, inserire il **cv nel data base** aziendale e **rispondere online** agli annunci di interesse. In qualsiasi momento, inoltre, è possibile inviare un'**autocandidatura**, per proporsi in vista di prossime

selezioni di personale.

#### ITER DI SELEZIONE

Le selezioni Brembo prevedono **varie fasi**, a cominciare dalla **valutazione** dei **cv** pervenuti. I profili ritenuti in linea con le posizioni aperte vengono, poi, contattati per una **prima intervista conoscitiva**, con la Direzione Risorse Umane, e coloro che superano questo step vengono poi invitati ad un **colloquio tecnico** con il Responsabile di linea. L'iter di valutazione si conclude, generalmente, in circa 40 giorni dal primo contatto.

#### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Brembo e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del Gruppo, Brembo "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form.

## Cadoro: 30 assunzioni con nuovo supermercato a Mogliano Veneto

In arrivo nuove assunzioni nella **Grande Distribuzione Organizzata** in Veneto con Cadoro.

La nota **catena** di **supermercati** aprirà un **nuovo punto vendita** in provincia di Treviso. Il negozio sarà inaugurato a Mogliano Veneto e creerà **oltre 30 posti di lavoro**.

Ecco cosa sapere sulle assunzioni Cadoro che saranno effettuate per la nuova apertura e come candidarsi.

#### CADORO ASSUNZIONI NEL NUOVO NEGOZIO



A dare l'annuncio è l'azienda stessa, attraverso un recente **comunicato**. La nota presenta la **campagna direcruiting** per selezionare il personale che dovrà lavorare nel supermercato di nuova apertura a **Mogliano Veneto**, a metà strada tra le provincie di Treviso e Venezia.

Sono diversi i posti di lavoro Cadoro da coprire nel nuovo punto vendita. Le **risorse da assumere**, infatti, sono più di 30. I profili richiesti sono vari, dagli **specialisti e addetti direparto ai cassieri**.

#### **FIGURE RICHIESTE**

Le assunzioni nel supermercato Cadoro che aprirà a Mogliano Veneto sono rivolte ai **seguenti profili**:

- **Specialisti Pescheria;**
- **Specialisti Gastronomia;**
- **Specialisti Ortofrutta;**
- **Specialisti Macelleria;**
- **Addetto Vendita Pasticceria;**
- **Panettieri;**
- **Addetti Vendite e Casse.**

Quali sono i **requisiti** richiesti? L'azienda è alla ricerca di candidati disponibili a lavorare sia full time che part time, su turni variabili, anche nei fine settimana e nei giorni festivi. Si richiedono predisposizione al contatto con il cliente, passione per il mondo food, flessibilità e dinamicità.

#### **L'AZIENDA**

Vi ricordiamo che Cadoro SpA è un'azienda veneta attiva, da oltre 50 anni, nel settore della Grande Distribuzione Organizzata. Nata nel 1964, ha sede principale a Quarto D'Altino, in provincia di Venezia. Oggi è presente, con 23 punti vendita, in **Veneto, Friuli Venezia Giulia ed Emilia**

**Romagna.** Cadoro conta circa 800 collaboratori.

#### CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Cadoro e alle opportunità di lavoro nel supermercato che aprirà a Mogliano Veneto possono visitare la pagina dedicata alle [posizioni aperte](#) (Lavora con noi) del Gruppo. Dalla stessa è possibile prendere visione delle **ricerche in corso** e candidarsi online, inviando il cv tramite l'apposito form.

Al momento sono disponibili diverse **opportunità di impiego** anche presso altre punti vendita del Gruppo. Per ulteriori informazioni potete leggere [questo approfondimento](#), con tante **notizie utili** sulle selezioni attive per lavorare in Cadoro e sulle modalità di recruiting.

## Iper Tosano Lavora con noi: offerte di lavoro, come candidarsi

Nuove opportunità di **lavoro** nei **supermercati** Iper Tosano.

La nota catena di punti vendita della **Grande Distribuzione Organizzata** seleziona varie figure per **assunzioni** nei **negozi** del Gruppo. Le selezioni sono in corso anche per lavorare **in sede**.

Di seguito vi presentiamo le **posizioni aperte** e come candidarsi per lavorare in Iper Tosano. Inoltre, vi diamo **informazioni utili** sull'ambiente sulle selezioni e sulle carriere.

Supermercati Tosano srl è una catena italiana di supermercati ed ipermercati, fondata nel 1970. Nato come piccolo supermercato a conduzione familiare, oggi il Gruppo

è una delle maggiori realtà attive nella GDO presenti in **Veneto** e **Lombardia**, precisamente nelle province di Verona, Vicenza e Mantova, ed è associato alla **VéGé Retail S.Cons.P.A.**, società di imprese distributive. Iper Tosano oggi impiega circa 2300 collaboratori e conta 14 ipermercati, tutti a gestione diretta, ed è una realtà in espansione, come mostra la periodica apertura di nuovi punti vendita.

Durante l'anno, Iper Tosano offre interessanti opportunità di lavoro nei negozi del Gruppo e presso l'headquarter di Cerea (Verona). In questo periodo, ad esempio, si ricercano **vari profili** per assunzioni, con orario **part time** o **full time**, presso varie sedi, anche in vista di **nuove aperture** di supermercati.

Gli interessati a lavorare nei supermercati e in sede presso il Gruppo possono valutare le posizioni aperte in questo periodo, segnalate attraverso la pagina web Iper Tosano Lavora con noi. Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** e delle offerte di lavoro più recenti, per le quali è possibile candidarsi:

#### **AIUTO BANCONIERE CUCINA**

Sedi: **Borgo Veneto (Padova)**, **Ferrara**, **Vago di Lavagno e Legnago (Verona)**

#### **AIUTO BANCONIERE LATTICINI / BANCO SALUMI, FORMAGGI, GASTRONOMIA**

Sedi: **Borgo Veneto**, **Orzinuovi (Brescia)**

#### **ADDETTO LATTICINI / MURALE**

Sede di lavoro: **Borgo Veneto**

La ricerca è rivolta a candidati con qualifica professionale o diploma, preferibilmente ambito gastronomico alberghiero. Devono avere passione per la cucina ed essere capaci di lavorare in team. Completano il profilo predisposizione alla vendita e all'assistenza clienti, dinamicità e flessibilità.

#### **ADDETTO ORTOFRUTTA**

Sedi di lavoro: **Borgo Veneto**, **Legnago (Verona)**

I candidati ideali hanno conseguito una qualifica

professionale o sono diplomati, meglio se a indirizzo agro alimentare. Sono predisposti al lavoro di squadra e hanno capacità di vendita e assistenza al cliente.

#### **ADDETTO SALA / CASSA**

Sede: **Legnago**

Si ricercano diplomati o candidati con qualifica professionale, preferibilmente in ambito tecnico commerciale. Completano il profilo orientamento al cliente, dinamicità e buone capacità di teamworking.

#### **ADDETTO PULIZIE**

Sede: **Cornedo (Vicenza)**

L'offerta di lavoro Iper Tosano è rivolta a candidati con licenza media. Richieste capacità di lavorare in gruppo, affidabilità e flessibilità.

#### **AIUTO BANCONIERE PESCHERIA**

Sede di lavoro: **Ferrara**

La risorsa è in possesso di una qualifica professionale o di un diploma, preferibilmente ad indirizzo gastronomico alberghiero e / o agro alimentare. Possiede capacità di vendita e attitudine all'assistenza clienti. E' predisposta al lavoro in team e ha un atteggiamento proattivo.

#### **AMBIENTE DI LAVORO**

Il Gruppo Tosano offre ai propri collaboratori un contesto professionale familiare, in cui si incentiva la **collaborazione**, che **valorizza** e **incoraggia** le persone. L'azienda garantisce concrete opportunità di crescita sia professionale che personale ai dipendenti, ed investe particolarmente nella **formazione** del personale, per svilupparne il potenziale e le competenze.

La società è sempre interessata ad **inserire nuovi talenti**, anche provenienti da altre realtà professionali, ai quali offre percorsi formativi per inserirsi al meglio in azienda, e periodi di affiancamento. Alle risorse si richiede di essere dinamiche, dotate di spirito di adattamento, capaci di

risolvere i problemi e pronte all'intervento, di rispettare regole e procedure aziendali, di essere collaborative, di portare a termine i compiti assegnati con impegno e responsabilità, di essere orientate al cliente, e trasparenti nelle relazioni e nelle comunicazioni, e di svolgere con passione il proprio lavoro.

#### RECRUITING ONLINE

La **raccolta** delle **candidature** per i posti di lavoro in Iper Tosano viene effettuata attraverso l'area [Iper Tosano Lavoro](#) del portale web del Gruppo. Attraverso la stessa, infatti, è possibile prendere visione delle **opportunità di impiego** disponibili, effettuando anche una **ricerca tematica** per posizione, sede o orario lavorativo di interesse, e **rispondere online** agli annunci, inserendo il **cv nella banca dati** dell'azienda. In qualsiasi momento, inoltre, è possibile inviare un'[autocandidatura](#), in vista di prossime selezioni di personale.

#### ITER DI SELEZIONE

Le selezioni Iper Tosano prevedono, prima di tutto, la valutazione delle candidature pervenute online, in base alla quale vengono individuati i candidati da **contattare telefonicamente** per una prima intervista. Coloro che superano positivamente quest'ultima, vengono poi invitati in sede per un **colloquio conoscitivo**, a cui può seguirne un **secondo di approfondimento**.

#### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle opportunità di lavoro Iper Tosano e alle future assunzioni possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [ricerche in corso](#) del Gruppo – Iper Tosano “Lavora con noi” – e inviando il curriculum vitae tramite l'apposito form online.

## Philips lavora con noi: posizioni aperte, come candidarsi

La nota azienda, che opera nel **settore dell'elettronica**, cerca periodicamente personale per **assunzioni** in Italia. Durante l'anno, inoltre, offre interessanti opportunità di **stage** per **igiovani**. Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte e come candidarsi alle **offerte di lavoro** Philips. Vi diamo anche informazioni utili sulla società e sulle modalità di recruiting.

Durante l'anno Philips apre le selezioni per assunzioni in Italia. Le opportunità di lavoro Philips sono rivolte, solitamente, sia a professionisti esperti in vari settori che a **giovani anche senza esperienza**. Per questi ultimi vengono attivati, per lo più, percorsi di  **tirocinio**. Tra i profili maggiormente richiesti dall'azienda ci sono **laureati** in discipline tecniche, scientifiche ed economiche, ma le possibilità di inserimento non mancano anche per altre tipologie di candidati. Dato il contesto internazionale in cui opera l'azienda, generalmente si richiede la conoscenza della lingua inglese

Al momento, ad esempio, il Gruppo cerca vari profili per assunzioni in **Veneto, Lombardia ed Emilia Romagna**. Gli interessati alle offerte di lavoro in Philips e ai tirocini attivi possono prendere visione delle **ricerche in corso** e delle **opportunità professionali** disponibili.

### *POSIZIONI APERTE*

Ecco un breve elenco delle **figure richieste** in questo periodo:

#### **APPLICATION SPECIALIST ULTRASOUNDS – Padova, Rubano**

La ricerca è rivolta a laureati, con esperienza da 3 a 5 anni in ambito clinico. Devono essere disposti a viaggiare per lavoro e avere un'approfondita conoscenza dell'applicazione

clinica degli ultrasuoni.

**SENIOR PRODUCT MANAGER KITCHEN APPLIANCES AND AIR –  
Milano, Monza**

I candidati ideali sono laureati, preferibilmente in Business Administration con specializzazione in Marketing. Hanno 4 anni di esperienza pregressa, anche nello sviluppo e attivazione di piani di marketing in ambienti B2C.

Possiedono un'ottima conoscenza di Excel e spiccate doti di analisi. Conoscono la lingua inglese e il settore digitale.

**STAGE MASTERDATA – Gaggio Montano (Bologna)**

Il tirocinante ha conseguito una laurea in Ingegneria Informatica, Computer Systems, Data Base Administration. Conosce Excel, Access e il pacchetto Office. Preferibilmente, conosce anche SAP.

**INTERNSHIP QUALITY MANAGER ENGINEER – Gaggio Montano**

Lo stage Philips è rivolto a laureati in Ingegneria o materie scientifiche, o a candidati con esperienza equivalente.

Devono conoscere sistemi, strumenti e metodi per la qualità, compresi Critical to Quality, FMEA, Root Cause Analysis, Pareto, 8-D, 5 Why, Audit training. Richiesta anche la conoscenza dell'Inglese.

**STAGE MANUFACTURING ENGINEER – Gaggio Montano**

Si richiedono una laurea in Ingegneria Meccanica e, preferibilmente, breve esperienza in ambito produttivo. Per candidarsi occorre conoscere bene l'Inglese e avere dimestichezza con l'uso del pacchetto Office.

**TIROCINIO I&D – Gaggio Montano**

Lo stagista ha conseguito una laurea in Ingegneria Elettrica, Elettronica o del Software. Conosce i metodi e i processi di progettazione elettronica. Ha una buona padronanza della lingua inglese e sa lavorare all'interno di team interfunzionali.

## **MECHANICAL DEVELOPMENT ENGINEER – Gaggio Montano**

Si ricercano laureati in Ingegneria Meccanica, con esperienza pregressa. Devono saper utilizzare Word, Excel, PowerPoint e Outlook a livello avanzato. Completa il profilo una conoscenza fluente della lingua inglese. L'eventuale conoscenza avanzata di programmi di Ingegneria quali Team Center, DAP SAP, CAD (NX Unigraphics) è considerata un vantaggio ai fini della selezione.

### **AMBIENTE DI LAVORO**

Philips pone grande attenzione alle Risorse Umane. L'azienda è sempre alla ricerca di talenti, capaci di lavorare in team e di muoversi in un ambiente dinamico e **internazionale**, da inserire in un contesto altamente **competitivo** che richiede performance eccellenti. Per questo investe sui propri collaboratori, offrendo loro programmi di **sviluppo individuale** e reali possibilità di crescita professionale e carriera. Particolare attenzione viene dedicata alla formazione specialistica e manageriale, che avviene sia tramite **corsi aziendali** attraverso la partecipazione a **percorsi formativi internazionali**.

### **SETTORI DI INSERIMENTO**

I nuovi assunti vengono inseriti, prevalentemente, nelle seguenti **aree aziendali**:

- R & D, Sales, Service, Quality & Regulatory
- Marketing, Engineering, Manufacturing, Supply Chain;
- Procurement, HR, Finance, Business Transformation;
- Strategy, Alliances and New Business Development, General Management, Law, Intellectual Property;
- IT, Software Development, Design;
- Security, Sustainability, Facilities, Public Affairs.

### **PHILIPS LAVORA CON NOI**

L'azienda utilizza, tra i



principali **canali di recruiting**, la [piattaforma web](#) riservata alle carriere. Dalla stessa è possibile accedere all'area in cui vengono pubblicati gli **annunci di lavoro**, e **rispondere online** a quelli di interesse. Per farlo occorre **registrarsi** al portale, inserendo il **curriculum vitae nel data base** del Gruppo.

La registrazione è **gratuita** e consente di ottenere le credenziali di accesso per effettuare il login, necessario per candidarsi alle opportunità di impiego. In alternativa è possibile candidarsi utilizzando il proprio profilo **LinkedIn**, se registrati sul noto social network professionale. Quest'ultimo è un altro strumento utilizzato dalla società per pubblicare le offerte di lavoro e **raccogliere le candidature**. Philips, infatti, ha una propria **pagina aziendale** registrata sullo stesso, che vi consigliamo di monitorare per restare aggiornati su tutte le posizioni aperte presso il Gruppo.

#### *RICERCA DEGLI ANNUNCI*

Attraverso la sezione riservata alle selezioni in corso è possibile anche effettuare una **ricerca tematica** degli annunci. Sono disponibili appositi filtri per selezionarli in base a **parole chiave, categoria professionale, tipologia di impiego e / o sede** di interesse. Una volta impostate le proprie preferenze vengono visualizzate solo le posizioni aperte che rientrano nelle stesse.

#### **COME CANDIDARSI**

Gli interessati alle future assunzioni [Philips](#) e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [posizioni aperte](#) del Gruppo, Philips "Lavora con noi", e inviando il cv tramite l'apposito form online. Vi ricordiamo, inoltre, che è possibile consultare le ricerche in corso anche attraverso la **pagina LinkedIn** della società e inviare le candidature utilizzando il proprio account registrato sul social network.

<p><b>Eon Reality Bologna: 160 posti di lavoro, nuovo Centro Digitale</b></p> <p>In arrivo numerose opportunità di lavoro a Bologna con Eon Reality.</p> <p>L'azienda californiana ha in programma di realizzare un <b>innovativo hub digitale</b> per lo sviluppo di <b>tecnologie</b> legate alla <b>realtà virtuale aumentata (AVR)</b>. L'interessante iniziativa creerà nuova occupazione per gli abitanti del territorio bolognese. Si prevedono, infatti, ben <b>160 inserimenti di personale</b>.</p> <p>Si tratta di una <b>struttura all'avanguardia</b>, che occuperà una superficie di 2.500 metri quadri e sarà <b>pronta entro il 2020</b>. Al suo interno ospiterà <b>spazi dedicati allo sviluppo delle applicazioni e dei software</b> e anche una <b>scuola di realtà virtuale e aumentata</b>. Si tratta dell'<b>Augmented and Virtual Reality School</b>, che fornirà attività di formazione ad accesso libero agli studenti dell'Università di Bologna. Stando a quanto riportato dal quotidiano online La Repubblica, cinquanta ragazzi potranno seguire un percorso di formazione di dieci mesi e diventare esperti di realtà aumentata e virtuale.</p> <p><b>EON REALITY LAVORO NELLE NUOVE TECNOLOGIE</b></p>	<p><u><i>Settore informatica</i></u></p>

Positive le **conseguenze** in termini di **occupazione**. La realizzazione del nuovo **centro interattivo** Eon Reality porta con sé, infatti, numerose opportunità di lavoro nel territorio di Bologna. Si prevede, infatti, che saranno **160 i posti di lavoro** da coprire nella struttura che mira a diventare il punto di riferimento in Italia per lo sviluppo di contenuti e soluzioni legati alla realtà aumentata. Gran parte delle **nuove assunzioni Eon Reality**, pare 128, saranno destinate a **persone laureate** o in possesso di titoli di studio superiori.

#### L'AZIENDA

Fondata nel **1999** in **California**, Eon Reality è leader mondiale nello sviluppo di **piattaforme digitali AVR** per il mondo delle imprese e dell'istruzione. Specializzata nella creazione di strumenti e tecnologie di realtà virtuale aumentata e 3D, conta **21 sedi** sparse su **in tutto il mondo**, dalla Cina alla Francia, dagli Emirati Arabi alla Svezia.

#### CANDIDATURE

In vista delle prossime assunzioni Eon Reality, gli interessati possono monitorare la [pagina web](#) 'Careers' del sito [www.eonreality.com](http://www.eonreality.com). Al momento l'azienda è alla ricerca di ingegneri da inserire nella sede californiana di Irvine.

## NTT Data: 1000 assunzioni in Italia entro il 2019

La nota società, attiva nel **settore IT**, ha lanciato una **maxicampagna di recruiting** per assumere nuove risorse in Italia entro il prossimo anno. Sono oltre 1000 i posti di lavoro da coprire, **prevalentemente in Lombardia, Lazio, Campania e Calabria**.

Ecco cosa sapere sulle assunzioni NTT Data che saranno

effettuate e come candidarsi.

#### NTT DATA ASSUNZIONI 2018 – 2019

A dare la notizia è il Gruppo stesso, attraverso un recente **comunicato** pubblicato sul portale web aziendale. La nota presenta il nuovo piano di assunzioni della società per il 2018 – 2019, che porterà un notevole **incremento** dell'**organico** e, dunque, avrà una **ricaduta occupazionale** più che positiva. La società, infatti, è **in crescita** e intende investire ancora nel nostro Paese, creando nuove opportunità di impiego.

Il programma assunzionale creerà **più di mille posti di lavoro** NTT Data entro il 2019. I nuovi assunti potranno lavorare prevalentemente presso le sedi dell'azienda situate a **Roma, Milano, Napoli e Cosenza**, ma anche in quelle di **Torino, Treviso, Genova e Pisa**. Andranno ad aggiungersi ai circa 1300 nuovi lavoratori inseriti dal Gruppo nell'ultimo triennio e contribuiranno a raggiungere standard di qualità sempre più elevati.

#### FIGURE RICHIESTE

Le assunzioni in NTT Data programmate per il biennio 2018 – 2019 sono rivolte a **vari profili** da impiegare in ambiti quali **Sviluppo del Software, Cyber Security, Artificial Intelligence, Internet of Things, Augmented Reality e Virtual Reality**.

Diverse saranno, con ogni probabilità, le **opportunità di impiego** per le **donne**, dato che il Gruppo è particolarmente attento alla presenza femminile in azienda. Non a caso il 30% del personale che lavora in NTT Data Italia è costituito da lavoratrici e, in generale, il 50% delle assunzioni e il 50% delle promozioni a manager sono rivolte alle donne.

#### IL GRUPPO

Vi ricordiamo che NTT Data Italia SpA è una società italiana

che fa parte della NTT DATA Corporation, multinazionale giapponese che opera nel settore IT. Nata nel 1967, come business unit della compagnia nipponica, l'azienda è divenuta autonoma nel 1988. Oggi il Gruppo italiano ha sede principale a Milano e altre sedi a Torino, Treviso, Genova, Pisa, Roma, Napoli e Cosenza. Impiega circa 3mila collaboratori nel nostro Paese ed è guidata dall'attuale **AD Walter Ruffinoni**.

### CANDIDATURE

La **raccolta** delle **candidature** per lavorare in NTT Data viene effettuata attraverso la [pagina](#) dedicata alle posizioni aperte (Lavora con noi) del Gruppo. Gli interessati alle future assunzioni NTT Data e alle offerte di lavoro attive possono visitarla per prendere visione delle **selezioni in corso** e candidarsi online, inviando il cv tramite l'apposito form.

## Aruba: 200 posti di lavoro, nuovo Data Center Roma

Aruba aprirà un nuovo Data Center nel **Lazio** e creerà numerosi posti di lavoro.

La struttura sorgerà all'interno dell'area del **Tecnopolo Tiburtino** di Roma e sarà inaugurato **entro il 2020**. Si prevedono ben **200 assunzioni** di personale.

Ecco tutte le informazioni e cosa sapere sulle opportunità di lavoro Aruba che saranno create.

### ARUBA LAVORO A ROMA NEL NUOVO CENTRO DATI

A dare l'annuncio è il Gruppo stesso, attraverso un recente **comunicato** pubblicato sul portale web aziendale. La

nota presenta il progetto dell'**Hyper Cloud Data Center**, il nuovo centro dati della società che sorgerà all'interno del Tecnopolo Tiburtino, il polo riservato alle **imprese tecnologicamente innovative** promosso dalla Camera di Commercio di Roma.

La struttura è in fase di progettazione e sarà realizzata grazie ad un **investimento** di circa **300 milioni** di Euro. I lavori di costruzione dovrebbero essere portati a termine entro la primavera del 2020. Si tratta di una iniziativa che creerà **occupazione** sul territorio, portando centinaia di assunzioni nel Lazio. Sono circa 200, infatti, i posti di lavoro Aruba che dovranno essere coperti all'interno del Data Center.

#### IL PROGETTO

Il centro dati di Roma sarà il **quarto** realizzato dall'azienda informatica sul territorio nazionale. Andrà ad aggiungersi ai due presenti ad **Arezzo** e al **Global Cloud Data Center di Ponte San Pietro (Bergamo)**, recentemente inaugurato. Costruito all'interno di un'area di 74mila metri quadri, occupando una superficie di 52mila metri quadri, avrà una potenza raggiungibile fino a 66 MW, interamente prodotta da **fonti rinnovabili**.

Sarà **facilmente raggiungibile** dagli Aeroporti e dalle stazioni della Capitale, oltre che completamente **ecologico**, e disporrà di **interconnessioni multiple** con i centri di Arezzo e Ponte San Pietro. Garantirà elevati livelli di **sicurezza** logica e fisica, e comprenderà aree **uffici** e **magazzini** a disposizione dei clienti.

Il nuovo Data Center rientra nel più ampio **network europeo** creato dal Gruppo tra Italia, Germania, Francia, Inghilterra, Repubblica Ceca e Polonia.

#### PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

E' facile immaginare che buona parte delle assunzioni

Aruba presso l'Hyper Cloud Data Center Roma sarà rivolta a **figure di tipo tecnico scientifico e informatico**. Del resto il centro fornirà servizi IT ad imprese, pubbliche amministrazioni ed enti, dunque è più che plausibile che saranno questi i profili maggiormente richiesti. Con ogni probabilità le **opportunità professionali** non mancheranno anche per **altri profili**, anche a carattere impiegatizio.

#### L'AZIENDA

Vi ricordiamo che Aruba SpA è una società informatica italiana, specializzata in servizi di data center, web hosting, e – mail, PEC e registrazione domini. E' stata fondata nel 1994 ed ha sede principale a Ponte San Pietro, in provincia di Bergamo. Opera anche in vari Paesi esteri, tra cui Francia, Inghilterra, Germania, Repubblica Ceca e Slovacca, Polonia e Ungheria. Aruba vanta più di 4,7 milioni di clienti e oltre 12, 4 milioni di utenti. Il Gruppo comprende le società Aruba PEC, Actalis SpA, Forpsi, Aruba Business Srl, Aruba SaS, XandMail, Namecase e Pratiche.it.

#### CANDIDATURE

La **raccolta delle candidature** viene effettuata attraverso la [pagina](#) dedicata alle posizioni aperte (Lavora con noi) del Gruppo. Gli interessati alle future assunzioni Aruba e alle opportunità di lavoro a Roma nel nuovo Data Center possono visitarla per prendere visione delle **ricerche di personale** attive e **candidarsi online**, inviando il cv tramite l'apposito form.

## Dedagroup: 400 posti di lavoro in Italia, 150 nel 2018

Dedagroup **seleziona personale** per la copertura di posti di lavoro in Italia.

La nota azienda del **settore IT** è alla ricerca di varie figure e

prevede ben **400 assunzioni** entro il **2020**. Entro **fine annos** saranno effettuati ben **150 inserimenti**.

Ecco cosa sapere e come candidarsi alle offerte di lavoro Dedagroup.

#### **DEDAGROUP LAVORO NEL SETTORE IT**

A dare la notizia è l'azienda stessa, attraverso un recente **comunicato** relativo al piano assunzioni Dedagroup lanciato lo scorso anno, che sarà portato a termine entro il 2020. Il Gruppo sta portando avanti un **importante programma di incremento dell'organico** che mira ad inserire **400 profili** sia **junior** che **senior** nell'arco di un quadriennio. Questi inserimenti rientrano nel nuovo Piano Industriale della società e, per il **2018**, sono **150i posti** di lavoro Dedagroup da coprire.

Stando a quanto annunciato dall'azienda, da qui al 2020 saranno assunte **100 nuove risorse ogni anno**. I candidati selezionati potranno lavorare in Dedagroup, presso tutte le società del Gruppo, in particolare presso Dedagroup Stealth, azienda attiva in ambito fashion & retail, e nella divisione Dedagroup Business Technology & Data, che si occupa di piattaforme tecnologiche e informative per il digital business.

Il **programma assunzionale**, infatti, è finalizzato, in particolare, al potenziamento delle aree Fashion, Industry 4.0, Public Services e Digital del Gruppo. I nuovi assunti avranno anche l'opportunità di beneficiare di **appositi percorsi formativi** per sviluppare le competenze maggiormente richieste dal mercato digitale.

#### **PROFILI RICHIESTI**

Le opportunità di lavoro Dedagroup sono rivolte sia a figure junior che a profili senior, da inserire, principalmente, in ambito software development e consultancy. Si



ricercano **Java Web Developer, Fullstack Web Developer, SEO Specialist, Business Analyst, Cognitive Experts, Digital Project Manager, Business Analyst, Enterprise Solution Consultant** e altre figure.

#### **CORSI DI FORMAZIONE**

Per formare i nuovi assunti e i lavoratori già impiegati in azienda, Dedagroup attiverà due programmi formativi, **'Dedagroup Academy'** e **'Build (y)our Future'**. Il primo prevede training on the job e incontri con esperti e analisti, per la formazione dei giovani talenti nell'ambito delle professioni digitali del futuro. Il secondo, invece, è un master interno dedicato a tematiche tecniche e manageriali, e allo sviluppo delle soft skill, finalizzato alla promozione del trasferimento di know how.

#### **L'AZIENDA**

Vi ricordiamo che Dedagroup SpA è un'azienda tra le maggiori in Italia attive nel settore dell'Information Technology. Le origini del Gruppo, che ha sede principale a Trento, risalgono al 2001, quando la **famiglia Podini** acquisisce e fonde le aziende Delta e Dator. La società prende la denominazione attuale sette anni dopo ed oggi è composta da 16 aziende. Dedagroup ha proprie sedi anche a Bergamo, Bologna, Bolzano, Catania, Cesena, Cosenza e Genova. E ancora a Milano, Napoli, Padova, Palermo, Pisa, Ravenna, Roma, Sinalunga (Siena) e Tortona (Alessandria). Inoltre è presente anche all'estero, in Francia, USA, Regno Unito, Emirati Arabi, Messico, Svizzera e Hawaii.

#### **CANDIDATURE**

Gli interessati alle future assunzioni Dedagroup e alle opportunità di lavoro attive possono visitare la pagina dedicata alle **carriere** (Lavora con noi) del Gruppo. Dalla stessa è possibile consultare le **posizioni aperte** e candidarsi

online, registrando il cv nell'apposito form. In qualsiasi momento, inoltre, è possibile inviare un'**autocandidatura**, in vista di prossime selezioni di personale.

## **INDRA: lavoro per 150 giovani in Italia nel 2018**

Nuove opportunità di formazione e lavoro per i giovani in Italia con Indra.

La nota **azienda spagnola**, attiva nel **settore IT**, prevede circa **150 assunzioni nel nostro Paese** entro il 2018, con il **programma Smart Start**. Si tratta di un percorso di crescita e sviluppo per laureandi e neolaureati, che porterà all'inserimento di ben **3mila nuovi talenti a livello internazionale** presso il Gruppo.

Ecco cosa sapere e come candidarsi alle opportunità di lavoro Indra.

A dare l'annuncio è l'azienda stessa, attraverso un **comunicato** relativo al programma Smart Start 2018, l'iniziativa del Gruppo spagnolo finalizzata all'**inserimento di 3Mila giovani laureandi e laureati** presso le proprie sedi presenti in **tutto il mondo**, anche in Italia. Sono circa **150** i posti di lavoro Indra da coprire sul **territorio nazionale**, in **Lombardia, Campania, Basilicata e Lazio**, dove la società ha le proprie filiali italiane. I candidati selezionati saranno inseriti nell'ambito di un percorso di **training on the job** e avranno accesso a **pianispecifici di formazione, sviluppo, valutazione e progressione** professionale per i primi **2 anni** di inserimento in azienda. I candidati selezionati contribuiranno a promuovere il cambiamento culturale, la trasformazione digitale e lo sviluppo di nuove soluzioni e servizi, ed avranno l'opportunità di intraprendere una **carriera professionale** all'interno di una **realtà**

**internazionale** in crescita.

#### FIGURE RICERCATE

Le assunzioni Indra con Smart Start sono rivolte, prevalentemente, a **studenti universitari** e **neolaureati** che stiano per terminare o abbiano concluso corsi di studi in **discipline scientifiche e tecnologiche**. Le possibilità di inserimento non mancano anche per studenti di **altre materie**, in possesso di una formazione in ambito tecnologico e appassionati di tecnologia.

#### IL PROGRAMMA E IL CONTESTO PROFESSIONALE

Le risorse selezionate potranno lavorare a fianco dei professionisti del Gruppo, per la **gestione** di importanti **progetti** legati a commesse innovative. Saranno coinvolti in attività relative a vari ambiti, dalla **consulenza di business e tecnologica** all'**ingegneria**, allo **sviluppo di soluzioni** e alla **produzione di software**.

Gli inserimenti saranno effettuati in diverse unità, a seconda delle conoscenze, abilità e attitudini dei nuovi assunti, attraverso un **piano di sviluppo** personalizzato. L'ingresso in azienda avverrà tramite il **processo di onboarding** della società, che comprende informazioni pratiche e il supporto di colleghi e mentori.

I candidati reclutati per il programma Smart Start potranno accedere, inoltre, ad alcune novità introdotte a partire da quest'anno. Si tratta degli '**hack days**', giornate formative e di mentorship rivolte ai giovani talenti e dedicate a temi specifici.

#### ALTRE OPPORTUNITA' FORMATIVE E DI INSERIMENTO

Le opportunità di formazione e inserimento Indra comprendono anche la possibilità di partecipare ai **bootcamps** organizzati dalla Corporate University – Indra Open University, che offrono **corsi intensivi** di formazione

su **tecnologie** molto richieste come Java, Angular o Front Analytics, abbiani a **workshop** per sviluppare competenze quali comunicazione, proattività, responsabilità e impegno. Questi percorsi si concludono con dei **colloqui di valutazione e selezione**, che in buona parte dei casi portano all'**assunzione** dei candidati.

Inoltre, la società spagnola ha dato vita, in **collaborazione** con il **centro ELIS**, ente non profit che opera nel settore della formazione, ad un **Talent Camp** per formare esperti in ambito Big Data & Analytics. Il progetto è rivolto a **20 allievi**, laureati in materie scientifiche, che al termine delle attività previste hanno la possibilità di essere **assunti a tempo indeterminato** in Indra Italia.

#### **SEDI DI LAVORO**

Le assunzioni 2018 Indra in Italia saranno effettuate a **Milano, Napoli, Matera e Roma**.

#### **L'AZIENDA**

Vi ricordiamo che Indra Sistemas, S.A. è una multinazionale spagnola che opera nel settore IT. Fondata nel 1993, è una delle principali società di consulenza e tecnologia a livello mondiale per le operazioni di business. Ha il proprio headquarter a **Madrid** ed altre sedi in ben 46 Paesi del mondo. Oggi il Gruppo impiega più di 40mila collaboratori a livello globale ed ha una presenza commerciale in oltre 140 Stati.

Indra sviluppa soluzioni tecnologiche per i settori Sicurezza e Difesa, Trasporto e Traffico, Energia e Industria, Telecomunicazioni e Media, Finanza, Pubblica Amministrazione e Sanità. E' presente anche in Italia, dove ha sedi a Roma, Milano, Napoli, Bologna e Matera. Attualmente conta circa 900 dipendenti nel nostro Paese. Indra collabora con le principali università e centri di ricerca italiani, quali il Politecnico di Milano, le università di

<p>Siena e Trento e il Centro di Ricerca in Tecnologie, Innovazione e Servizi Finanziari (Cetif) dell'Università Cattolica di Milano.</p> <p><b>CANDIDATURE</b></p> <p>Gli interessati alle future assunzioni Indra e alle opportunità di lavoro con il programma Smart Start possono candidarsi attraverso il <a href="#">portale web</a> di Indra Italia, o possono contattare direttamente le sedi italiane dell'azienda per chiedere informazioni sulle modalità di candidatura.</p>	
	<u><i>Scuola/istruzione</i></u>
<p><b>McDonald's Campania: 600 assunzioni con 16 Nuove Aperture</b></p> <p>McDonald's <b>aprirà nuovi ristoranti</b> in Campania che creeranno numerosi <b>posti di lavoro</b>.</p> <p>La nota catena di fast food ha intenzione di inaugurare <b>16 punti vendita</b> entro il 2022. L'iniziativa avrà una notevole ricaduta occupazionale, portando ben <b>600 opportunità diimpiego</b> nella ristorazione.</p> <p>Ecco tutte le informazioni e cosa sapere sulle assunzioni McDonald's che saranno effettuate.</p> <p><b>CAMPANIA LAVORO NEI NUOVI RISTORANTI MCDONALD'S</b></p> <p>A dare la notizia è il settimanale <b>Panorama</b>, attraverso un recente articolo. Quest'ultimo riporta quanto dichiarato da <b>Mario Federico</b>, AD di McDonald's Italia, nel corso del convegno 'Napoli tra eccellenze locali e grandi</p>	<u><i>Settore ristorazione</i></u>

multinazionali' tenutosi, il 14 giugno scorso, nell'ambito di Panorama d'Italia, il tour di eventi dedicati alle eccellenze italiane organizzato dalla nota rivista diretta da Raffaele Leone. Il Gruppo ha deciso di investire nel territorio campano e di aprire **16 nuovi fast food entro 5 anni**.

Il progetto **porterà occupazione**, creando nuovi posti di lavoro in Campania. Sono ben 600, infatti, le assunzioni McDonald's che saranno effettuate grazie alle nuove aperture. Questo programma di crescita sarà portato anche grazie alla partnership di imprenditori italiani. Con ogni probabilità i nuovi fast food campani rientrano nel generale **piano di espansione** che il Gruppo sta portando avanti nel nostro Paese da qualche anno, che porterà all'assunzione di **1000 nuovi collaboratori entro quest'anno**.

#### **IL PIANO DI SVILUPPO 2018 – 2022**

Stando a quanto dichiarato da Federico, il colosso made in USA della ristorazione veloce ha in programma **investimenti per 40 milioni** di Euro per espandersi in Campania, aprendo **nuovi locali**, e per **rinnovare** i ristoranti già operativi sul territorio. I ristoranti di prossima apertura andranno ad aggiungersi ai **30 già attivi** nella regione campana, e i nuovi assunti **porteranno a 1500 i 900 dipendenti** dell'azienda che lavorano in quest'area.

#### **PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI**

I posti di lavoro in Campania che saranno creati dal Gruppo riguarderanno, è facile immaginarlo, i profili professionali che generalmente vengono selezionati per lavorare nei ristoranti del Gruppo. Si tratta di **Manager e Responsabili**, e di **Addetti alla Ristorazione (Crew, Hostess e Steward)**, che si occuperanno di gestire i nuovi locali, servire i clienti, preparare i piatti e di tutte le attività legate all'operatività di un fast food.

#### **L'AZIENDA**

Vi ricordiamo che McDoanld's opera in Italia dal 1985, anno in cui viene aperto il primo fast food italiano della catena a Bolzano. Oggi è presente con oltre 550 punti vendita in circa in 20 regioni e 102 province italiane. McDonald's impiega più di 20mila lavoratori nel nostro Paese e utilizza l'80% di prodotti italiani.

#### CANDIDATURE

La **raccolta** delle **candidature** per le assunzioni McDonald's vengono effettuate attraverso la [pagina](#) dedicata al recruiting (Lavora con noi) del Gruppo. Gli interessati alle opportunità di lavoro in Campania possono visitarla per prendere visione delle **posizioni aperte** e **candidarsi online**, inviando il cv tramite l'apposito form.

E' probabile che le selezioni si svolgeranno nell'ambito del [Mcltalia Job Tour](#), la **campagna itinerante di reclutamento** utilizzata dal Gruppo per selezionare il personale da assumere per le nuove aperture, che solitamente fa tappa nelle città italiane in cui saranno inaugurati i nuovi punti vendita del brand. Mettiamo a vostra disposizione questa breve guida su [come lavorare in McDonald's](#), con tante **informazioni utili** sulle ricerche di personale e sulle modalità di recruiting.

**Settore  
automobilistico**

## **Trenitalia Lavora con noi: Posizioni aperte, come candidarsi**

**Settore trasporti**

Vi piacerebbe lavorare in Trenitalia? Sono disponibili **nuove offerte di lavoro** in Ferrovie dello Stato, in vista di

assunzioni **etirocini** nel settore ferroviario.

Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte, pubblicate nella sezione web Ferrovie dello Stato Lavora con noi, e come candidarsi. Vi diamo inoltre consigli utili sull'ambiente di lavoro e le selezioni.

#### IL GRUPPO FS

**Ferrovie dello Stato Italiane SpA** è la più importante società operante nel trasporto ferroviario in Italia. Nonché una delle maggiori realtà industriali del nostro Paese. E' stata fondata nel 1905, in seguito ad un programma di nazionalizzazione della rete ferroviaria previsto dallo Stato italiano, come azienda pubblica sotto la sovrintendenza del Ministero dei Lavori Pubblici. Il Gruppo è oggi una SpA che ha come unico socio il **Ministero dell'Economia e delle Finanze**. Ha sede in Piazza della Croce Rossa n. 1 – 00161 Roma. FS Italiane conta, attualmente, circa 70Mila dipendenti. Vanta una rete ferroviaria lunga più di 16.700 Km, su cui circolano oltre 8Mila treni ogni giorno. Questi ultimi annualmente trasportano 600 milioni di passeggeri e 50 milioni di tonnellate di merci.

FS Italiane è la capogruppo di una **holding** composta da **varie società**, ciascuna specializzata in un determinato settore di business. Fra queste ricordiamo **Trenitalia**, uno dei primi operatori ferroviari in Europa. **Rete Ferroviaria Italiana**, che gestisce l'infrastruttura nazionale. **Italferr**, attiva nel campo dell'ingegneria dei trasporti ferroviari. **Grandi Stazioni e Centostazioni**, che si occupano di valorizzare, riqualificare e commercializzare le stazioni ferroviarie italiane. **Busitalia – Sita Nord**, operatore specializzato in servizi su gomma e integrati ferro / gomma per i trasporti pubblici locali in Veneto, Toscana e Umbria. La società ferroviaria gestisce e realizza, per conto di vari clienti, opere e servizi per la mobilità e la logistica. Opera anche all'estero, in Mediterraneo, Medio Oriente, Europa dell'Est,



Balcani, America Latina, USA, India e Australia.

FS sta portando avanti il nuovo Piano Industriale per il 2017 – 2026, che prevede una riorganizzazione aziendale e un notevole incremento del personale. Il Gruppo, infatti, prevede di effettuare ben **31mila assunzioni in 10 anni**, in particolare nell'ambito di un programma di interventi per potenziare infrastrutture, mobilità, logistica e digitalizzazione, a favore anche di uno sviluppo internazionale. Proprio di recente, Ferrovie dello Stato ha annunciato una maxi campagna di recruiting per il 2018, per assumere **500 Macchinisti e Capitreno**, e un piano di inserimenti in RFI per **900 Addetti alla Manutenzione e alla Circolazione**, da inserire entro il 2018.

#### TRENITALIA OFFERTE DI LAVORO

Periodicamente Trenitalia seleziona varie figure da inserire per collaborazioni temporanee oppure per assunzioni con contratti di lavoro a tempo indeterminato, stage e apprendistato. Al momento, ad esempio, si ricercano candidati per **assunzioni a tempo indeterminato in Lazio, Campania, Veneto e Toscana**.

Ecco un breve elenco delle **figure ricercate** in questo periodo:

- **Ragionieri** – Roma, Napoli, Verona, Firenze.  
Candidature entro **30 giugno**;
- **Geometri**, con abilitazione alla professione – Roma, Napoli, Verona, Firenze. Candidature entro **30 giugno**;
- **Progettisti Armamento**, laureati in Ingegneria Civile o Meccanica, con pluriennale esperienza – Roma, con possibili e frequenti trasferte e / o distacchi all'estero.  
Candidature entro **24 giugno**;
- **Requirements and Configuration Manager**, con laurea in Ingegneria Elettronica / Informatica / Meccanica o formazione tecnica equivalente, e almeno 10 / 15 anni di esperienza – Roma, con possibili e frequenti

trasferte e / o distacchi all'estero. Candidature entro **24 giugno**;

- **System Assurance Manager**, con laurea in Ingegneria Elettronica / Informatica / Meccanica / Chimica o formazione tecnica equivalente, e notevole esperienza pregressa – Roma, con possibili trasferte all'estero. Candidature entro **24 giugno**;
- **Tunnel Engineer**, laureato in Ingegneria Civile, preferibilmente ad indirizzo Geotecnico, con pluriennale esperienza – Roma, con possibili e frequenti trasferte e / o distacchi all'estero. Candidature entro **24 giugno**;
- **Progettista MEP (Mechanical, Electrical and Plumbing)**, laureato in Ingegneria Meccanica / Energetica / Elettromeccanica, oppure in Ingegneria Edile con esperienza anche nella progettazione impiantistica, che abbia lavorato per molti anni nel settore – Roma, con possibili trasferte all'estero. Candidature entro **24 giugno**;
- **Progettista Trazione Elettrica**, con laurea in Ingegneria Elettrica e almeno 10 o 15 anni di esperienza – Roma, con possibili trasferte all'estero. Candidature entro **24 giugno**;
- **Architectural Designer and Client Interface**, laureato in Architettura e in possesso di esperienza pluriennale – Roma, con possibili e frequenti trasferte e / o distacchi all'estero. Candidature entro **24 giugno**;
- **Referenti Tecnici di Offerta**, con laurea in Ingegneria Civile, meglio se ad indirizzo Trasporti, ed esperienza di 5 anni – Roma, con possibili trasferte estere. Candidature entro **24 giugno**;
- **Progettista Tracciati Ferroviari**, con laurea in Ingegneria Civile ed esperienza minima di 15 anni – Roma, con possibili e frequenti trasferte e / o distacchi all'estero. Candidature entro **24 giugno**;
- **Senior Business Compliance e Senior Trade Compliance**, laureati in Giurisprudenza, Economia o Scienze

Politiche, con Titolo di Avvocato o master / corsi di specializzazione post laurea in materia di compliance o relazioni internazionali, ed esperienza – Roma.  
Candidature entro **10 giugno**.

#### **AMBIENTE DI LAVORO**

Il Gruppo Ferrovie investe molto nelle Risorse Umane, alle quali offre la possibilità di lavorare presso una delle più grandi realtà industriali italiane ed una azienda di spicco anche a **livello internazionale**. La società vede nei propri collaboratori uno dei fattori principali per garantire il successo della compagnia e per accrescere professionalità, qualità e innovazione dei servizi offerti, in un'ottica di **miglioramento continuo** che si focalizza anche sul know how e sulla preparazione del personale, per il quale sono disponibili programmi di apprendimento e sviluppo.

#### **OPPORTUNITA' PER I GIOVANI E I PROFESSIONISTI**

Trenitalia offre interessanti opportunità di inserimento sia per i giovani, **anche senza esperienza**, che per professionisti esperti in vari ambiti. Per quanto riguarda i candidati più inesperti, le assunzioni Ferrovie dello Stato sono rivolte particolarmente a **studenti** e **neolaureati**, in particolare in Ingegneria Civile e dell'Architettura, Industriale e dell'Informazione, Architettura e discipline economiche, giuridiche ed umanistiche, che hanno conseguito il titolo di studio con ottimi voti, per i quali sono previsti appositi programmi di **formazione on the job** e **sviluppo** nelle aree Ingegneria, Produzione e Circolazione, Sicurezza, Qualità, Manutenzione, Marketing e Commerciale, Investimenti, Acquisti e Logistica, Immobiliare e Servizi, Risorse Umane, Legale, Strategia e Pianificazione, Internal Auditing, ICT, Amministrazione Finanza e Controllo, e Relazioni Esterne.

Non mancano i posti di lavoro per **diplomati**, che vengono per lo più impiegati nelle mansioni di **Macchinista, Operatore Specializzato della Circolazione, Capo Tecnico, Capo Treno /**

**Capo Servizi Treno, Capo Stazione, Operatore**

**Specializzato della Manutenzione e Specialista Tecnico**

**Commerciale.** Per la maggior parte di queste figure sono richieste specifiche competenze tecniche, pertanto l'azienda ha messo a punto un apposito sistema che consente di acquisire le **abilitazioni ferroviarie** necessarie partecipando a corsi di formazione sia interni al Gruppo che esterni, e prevede per lo più l'inserimento mediante **contratti di apprendistato** professionalizzante.

**E per i candidati esperti?** L'azienda seleziona anche professionisti qualificati, con un'esperienza di almeno 3 – 5 anni nei settori di riferimento, e profili manageriali, che hanno maturato esperienze in posizioni di middle e top management, a cui offre concrete **possibilità di carriera** e di esprimere al meglio la propria professionalità.

**FS E UNIVERSITA'**

Il Gruppo è sempre interessato ad **incontrare talenti e collabora con varie Università** per incontrare direttamente gli studenti e favorirne l'inserimento professionale. Per entrare in contatto con i laureandi più promettenti dei Corsi di Laurea Specialistica di Ingegneria, ad esempio, sono state predisposte **borse di studio** Ferrovie dello Stato – Politecnico di Torino, **premi per tesi di laurea**, in collaborazione con il Dipartimento di Ingegneria Elettrotecnica dell'Università di Bologna, ed un **concorso di idee** organizzato con il Dipartimento di Idraulica, Trasporti ed Infrastrutture Civili del Politecnico di Torino.

Sono disponibili, inoltre, durante l'anno programmi di **stage Ferrovie dello Stato**, che prevedono il coinvolgimento dei tirocinanti in attività e progetti aziendali innovativi sotto la supervisione di un tutor, e che possono rappresentare un'interessante occasione per gettare le basi di un percorso professionale nel settore ferroviario. Del resto, la società ferroviaria partecipa anche al **progetto FIGI** –

**Facoltà di Ingegneria per Grandi Imprese**, una iniziativa che coinvolge le Facoltà di Ingegneria Civile e Ingegneria dell'Informazione, Informatica e Statistica dell'Università di Roma "La Sapienza", oltre ad alcune importanti aziende italiane e internazionali, tra cui Trenitalia, che intende avvicinare concretamente gli studenti al mondo del lavoro, ad esempio proponendo specifici temi per le tesi di laurea o attivando tirocini.

Per incontrare i giovani l'azienda partecipa, inoltre, a **career day** e **job meeting** presso i più importanti Atenei italiani e in varie città italiane. Ancora per sostenere la formazione e l'occupazione giovanile, FS aderisce, inoltre, ai seguenti **Master specialistici** di II livello:

- Master in **Ingegneria delle Infrastrutture e dei Sistemi ferroviari** – La Sapienza;
- Master in **Procurement Management** – Università di Tor Vergata;
- Master in **Homeland Security** – Campus Bio Medico di Roma.

#### **RECRUITING ONLINE**

Il Gruppo FS utilizza, tra i principali strumenti di **raccolta delle candidature**, il portale riservato alle carriere e selezioni, Trenitalia Lavora con noi, che viene aggiornato con le posizioni aperte presso il Gruppo. Attraverso il **servizio web gratuito** i candidati interessati a lavorare in Ferrovie dello Stato possono prendere visione delle **opportunità professionali** disponibili, inserire il **cv nel data base** del Gruppo e **rispondere online** agli annunci di interesse.

Per candidarsi alle opportunità di lavoro nel settore ferroviario occorre prima **registrarsi sulla piattaforma FS lavoro**, creando il proprio profilo e scegliendo uno username ed una password di accesso. Una volta registrato il **curriculum vitae online**, sarà sempre possibile modificarlo ed aggiornarlo, ad esempio aggiungendo eventuali nuove

esperienze professionali e formative.

In qualsiasi momento è possibile, inoltre, inviare un'**autocandidatura**, in vista di prossime selezioni di personale. Vi segnaliamo che le candidature spontanee vengono mantenute nella **banca dati FS** per un periodo di **18 mesi**.

#### ITER DI SELEZIONE

Le selezioni Ferrovie dello Stato sono articolate in varie fasi, la prima delle quali prevede lo **screening** dei **cv** pervenuti online, in base al quale vengono individuati i profili in possesso dei requisiti maggiormente in linea con quelli richiesti per la posizione da ricoprire, che possono accedere alle valutazioni successive.

Queste ultime prevedono l'espletamento di **prove** differenziate a seconda dei profili richiesti, e di **colloqui** a carattere informativo – motivazionale, con i referenti delle Risorse Umane, e a carattere tecnico, con i Manager di Linea. In particolare, l'iter selettivo per Macchinisti, Operatori ed altre figure tecniche ed operative, per le quali sono richiesti particolari requisiti fisici e competenze specifiche, può prevedere **test attitudinali** e di **personalità**, prove di **abilità manuale** e **prove di lingua**.

#### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni **Trenitalia** e alle offerte di lavoro Ferrovie dello Stato possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **ricerche in corso** del gruppo, Trenitalia "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form, entro i termini di scadenza previsti per le selezioni attive.

**Assistenti di Volo Ryanair:  
Assunzioni 2018**

E' possibile candidarsi per partecipare alle prossime **selezioni in Italia**.

Sono stati infatti organizzati **Cabin Crew Day**, ossia giornate dedicate alle **selezioni del personale di bordo**, in vista delle prossime assunzioni.

Ecco tutti i dettagli sul recruiting e come candidarsi.

#### **CABIN CREW DAY 2018**

I **Cabin Crew Day** sono appuntamenti dedicati al reclutamento degli Assistenti di Volo Ryanair che si svolgono in **numerose città**, sia in Italia che all'estero, in collaborazione con **Crewlink**, una società specializzata nella selezione di questo tipo di personale. Durante le giornate si svolgono veri e propri **colloqui** di lavoro per selezionare il personale che presterà servizio a bordo degli aerei della compagnia.

La nota azienda di trasporti aerei ha già fissato le **selezioni** in diverse città europee e nel nostro paese, pertanto vi terremo sempre aggiornati sui prossimi appuntamenti.

#### **RECRUITING DAY RYANAIR**

Ryanair, in collaborazione con Crewlink, ha avviato la campagna di recruiting per Assistenti di Volo 2018. Ecco le prossime **date in programma in Italia**:

- **Liguria – Genova**, 21 giugno, 20 luglio;
- **Puglia – Bari**, 22 giugno, 13 luglio, 3 agosto, 24 agosto;
- **Lombardia – Milano e Bergamo**, 26 giugno, 13 luglio, 3 agosto, 24 agosto;
- **Lazio – Roma**, 26 giugno, 17 luglio, 7 agosto;
- **Toscana – Pisa**, 28 giugno, 19 luglio, 9 agosto;
- **Campania – Napoli**, 28 giugno, 19 luglio, 9 agosto;
- **Piemonte – Torino**, 3 luglio, 27 luglio, 17 agosto;

- **Abruzzo – Pescara**, 3 luglio;
- **Sicilia – Catania**, 5 luglio, 11 luglio, 1 agosto, 22 agosto;
- **Emilia Romagna – Bologna**, 5 luglio, 25 luglio, 22 agosto;
- **Sicilia – Palermo**, 6 luglio, 25 luglio, 16 agosto;
- **Sardegna – Cagliari**, 11 luglio, 1 agosto, 22 agosto;
- **Veneto – Venezia**, 19 luglio, 15 agosto;
- **Umbria – Perugia**, 10 agosto.

Vi ricordiamo, inoltre, che l'azienda realizza recruiting day anche all'estero, ad esempio a Glasgow, Malaga, Sofia, Siviglia, Madrid, Granada, Lisbona, Manchester, Porto, Santiago de Compostela, Valencia, Londra, Oviedo, Bilbao, Salamanca, Cork, Tenerife, Budapest, Bratislava, Varsavia, Las Palmas e altre sedi.

#### REQUISITI

Per diventare Assistenti di Volo Ryanair è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- possesso di **passaporto europeo**;
- altezza minima, proporzionata con il peso, di **157 cm** e massima di **188 cm**;
- età non inferiore ai **18 anni**;
- ottima conoscenza della lingua **inglese**, scritta e parlata;
- buone doti natatorie con capacità di nuotare 25 metri senza aiuti;
- flessibilità e disponibilità a lavorare **su turni**;
- personalità socievole e amichevole;
- predisposizione alle relazioni con il pubblico per fornire un eccellente servizio ai clienti;
- passione per i viaggi e per la conoscenza di nuove persone.

#### CORSO DI FORMAZIONE

I candidati selezionati dovranno partecipare ad un **corso di formazione gratuito** per il **personale di bordo** che si



terrà a **Roma** e **Milano**. I partecipanti riceveranno una **indennità giornaliera di 28 Euro**.

Il percorso formativo avrà una durata di **6 settimane** e, al termine dello stesso, coloro che avranno superato positivamente il training verranno assunti. Inoltre, chi completerà il training e verrà confermato riceverà subito un premio di **750 Euro**.

#### **CONDIZIONI DI LAVORO**

Le risorse selezionate saranno inserite con un **iniziale contratto** della durata di **2 anni** con Crewlink, con possibilità di successiva trasformazione a tempo indeterminato. Lavoreranno su turni di 5 giorni, seguiti da 3 giornate libere. I neoassunti potranno usufruire, sin dal primo giorno di lavoro, di **agevolazioni** sui voli della compagnia e potranno inoltre beneficiare di un **premio produttività di 1800 Euro** all'anno.

#### **CRESCITA PROFESSIONALE**

Ryanair offre anche concrete **possibilità di carriera** ai nuovi collaboratori. Dopo due anni i migliori assistenti di volo vengono assunti direttamente presso la compagnia e successivamente possono essere **promossi** al ruolo di **Supervisor** per il **Servizio Clienti**, con una maggiorazione della retribuzione fino a **30.000 Euro** all'anno, ed un aumento dei **benefit**, compresi sconti su altre compagnie aeree. Lavorare con Ryanair significa avere l'opportunità di girare il mondo e di conoscere migliaia di persone.

#### **BENEFIT**

Riassumiamo brevemente tutti i benefit che caratterizzano la proposta di lavoro per assistenti di volo:

- corso di formazione **gratuito**;
- compenso giornaliero di **28Euro** durante il training (indennità);

- premio di **750€** a chi viene confermato a fine training;
- contratto di **2 anni** con possibilità di trasformazione a tempo **indeterminato**;
- potenziale bonus di produttività di **1800€** all'anno;
- **sconti** viaggio illimitati;
- **flessibilità** con 5 giorni di lavoro e 3 a casa;
- possibilità di esplorare nuove culture e città nei giorni liberi;
- possibilità di carriera in europa;
- vivere un'avventurosa vita con l'equipaggio.

### SELEZIONI

L'iter di selezione per gli Assistenti di Volo prevede la somministrazione di un **test** in lingua inglese e un **colloquio** con i responsabili HR Ryanair. Per partecipare ai Cabin Crew Day è richiesto ai candidati un **abbigliamento formale**, non saranno ammessi coloro che adotteranno un look casual. Alle donne si richiede di indossare una gonna al ginocchio, con collant color carne e camicia, mentre gli uomini dovranno avere pantaloni lunghi e camicia.

### L'AZIENDA RYANAIR

**Ryanair** è una compagnia aerea irlandese tra le aziende leader nel settore dei voli e delle vacanze low cost. La società è nata nel 1985 per opera dell'uomo d'affari irlandese Tony Ryan ed ha il proprio headquarter a Dublino, mentre la principale sede operativa è situata nell'aeroporto Stansted di Londra. Ryanair vanta circa 11.500 piloti, una flotta di ben 380 aerei Boeing 737-800, con i quali copre circa 1.800 rotte collegando destinazioni in **37 paesi del mondo**. La compagnia aerea low cost è in costante espansione anche nel nostro paese, tanto che ha inaugurato **nuove rotte** in Italia e ha lanciato un piano di assunzioni per la copertura di nuovi posti di lavoro suddivisi tra diversi aeroporti italiani.

### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle assunzioni Ryanair 2018 per Assistenti di Volo Ryanair possono candidarsi compilando [QUESTO FORM](#) presente sul portale di **Crewlink**.

## Atac Roma: 620 posti di lavoro per Autisti

Atac Roma **assumerà** nuovi **Conducenti**, anche mediante bandi di selezione.

L'**azienda** per la **mobilità** capitolina, infatti, ha in programma ben **620 assunzioni** di Autisti. Questi inserimenti saranno possibili grazie a numerosi prepensionamenti previsti per Operatori di Esercizio e altre figure.

Ecco cosa sapere sulle opportunità di lavoro Atac Roma in arrivo.

### ATAC ROMA LAVORO NEL TRASPORTO PUBBLICO

A dare la notizia è l'Agencia Nazionale Stampa Associata **ANSA**, attraverso una recente **nota** che riporta quanto si apprende da un **comunicato** della **società** di trasporti romana. Quest'ultimo fornisce alcuni **chiari** in merito al **Piano Concordatario** dell'azienda, per far fronte alla situazione debitoria della stessa, che, al contrario di quanto riportato nelle ultime settimane da vari organi di informazione, **non comporterà riduzioni del personale**.

zi, precisa il Gruppo, ci saranno nuove assunzioni a Roma che serviranno, in parte, a garantire il **turnover del personale**. Sono ben **330 i dipendenti** che andranno in **prepensionamento**, tra Conducenti e altri profili. A fronte di queste uscite, ci saranno **620 nuovi posti** di lavoro Atac.

## FIGURE RICERCATE

Le opportunità di lavoro a Roma presso l'azienda saranno rivolte ad **Autisti**, che si occuperanno di guidare i mezzi della società. E' facile immaginare che buona parte delle nuove risorse sarà reclutata **mediante concorsi** Atac.

## L'AZIENDA

ATAC SpA Azienda per la mobilità è la società che si occupa della gestione del trasporto pubblico locale per conto del Comune di Roma. Il Gruppo, che ha sede principale in Via Prenestina n.45 – 00176 Roma, oggi gestisce autobus, filobus, tram, mezzi elettrici, metropolitane, ferrovie regionali, servizi dedicati alle scuole e ai diversamente abili, e linee turistiche, all'interno della'Area Metropolitana della Capitale. Grazie alla fusione con **Met.Ro SpA** e **Trambus SpA**, avvenuta nel 2010, Atac è attualmente la maggiore azienda di trasporti pubblici italiana, e conta circa 13mila dipendenti.

## CANDIDATURE

Per candidarsi per i posti di lavoro Atac in vista delle prossime assunzioni a Roma occorrerà **attendere la pubblicazione** dei bandi ufficiali per il recruiting. Gli avvisi di selezione vengono pubblicati, generalmente, sul portale riservato alle **posizioni aperte** dell'azienda, Atac "Lavora con noi", pertanto vi consigliamo di monitorare la pagina per restare aggiornati.

## Alitalia Lavora con noi: assunzioni e formazione per 60 Piloti

La nota compagnia di trasporto aereo cerca periodicamente **personale** in vista di nuove assunzioni. Al momento, ad esempio, ha aperto le selezioni

per il **Cadet Pilot Program 2018**, il programma di **formazione e lavoro** Alitalia per Piloti.

I posti disponibili sono 60 e i candidati selezionati saranno ammessi alla **Scuola di Volo** del Gruppo. Di seguito vi presentiamo le posizioni aperte e **come candidarsi** per le assunzioni Alitalia.

#### L'AZIENDA

Alitalia – Società Aerea Italiana SpA è la principale compagnia aerea italiana, e la seconda, per numero di passeggeri trasportati, in Italia. Le sue origini risalgono alla nascita, nel 1945, della **Aereeolnee Italiane Internazionali**. Dal 1° gennaio 2015, le attività operative del Gruppo sono state rilevate da Alitalia – Compagnia Aerea Italiana (CAI), azienda che ne detiene il 51% delle quote di controllo, mentre la restante parte è di proprietà della Etihad Airways.

Oggi Alitalia ha il proprio hub principale presso l'Aeroporto di **Roma Fiumicino**. Vanta una flotta composta da ben 120 aeromobili, tra Boeing, Airbus ed Embraer, che, nel periodo estivo, volano per 94 destinazioni, di cui 26 sul territorio nazionale e 68 all'estero, effettuando una media di 4mila voli a settimana.

#### ALITALIA LAVORO PER PILOTI – CADET PILOT PROGRAM 2018

Durante l'anno Alitalia seleziona personale per la copertura di posti di lavoro sugli aerei, nel personale di bordo, e per assunzioni a terra, presso le proprie basi. Inoltre, **cerca aspiranti Piloti da formare e assumere** in azienda.

In questo periodo, la compagnia aerea è alla ricerca di **diplomati** da assumere nell'ambito del Cadet Pilot Program 2018. Si tratta di un percorso formativo che coinvolgerà **60 allievi** per quest'anno, che saliranno **a 70 negli anni successivi**, finalizzato al conseguimento di brevetti Multi Pilot Licence.

Gli interessati alle assunzioni Alitalia, possono valutare le **figure ricercate** al momento, che descriviamo brevemente di seguito:

#### **ALLIEVI PILOTI**

I candidati selezionati saranno ammessi alla Scuola di Volo Alitalia, per frequentare un **programma formativo** della durata di **18 mesi**. Il corso, che terminerà nel 2020, si svolgerà in parte presso il **Centro di Addestramento** della compagnia italiana a **Fiumicino** e in parte presso una scuola di volo di **Roma**, dove sarà effettuato il periodo di addestramento in volo, che avrà una durata di 6 mesi. Gli allievi che supereranno il programma per diventare Piloti Alitalia con successo potranno conseguire i brevetti Multi Pilot Licence, rilasciati dall'Ente Nazionale Aviazione Civile (ENAC).

#### **Requisiti**

Si ricercano giovani di età compresa tra i **18** e i **25 anni**, in possesso della cittadinanza di un Paese dell'Unione europea e di un passaporto UE valido. Devono aver conseguito un **diploma**, preferibilmente ad indirizzo tecnico scientifico, con una votazione minima di 90 / 100. Completano il profilo una conoscenza della lingua italiana e di quella inglese corrispondente almeno al livello B2 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) e un ottimo stato di salute. Il possesso di una laurea è considerato requisito di preferenza.

#### **FORMAZIONE PER IL PERSONALE**

La compagnia aerea investe molto nelle Risorse Umane, soprattutto nella **formazione** degli **equipaggi** che devono lavorare sugli aerei del Gruppo, e del **personale tecnico** e di **terra**, attraverso i suoi **Centri Addestramento Naviganti**. Gli Alitalia Training Center sono situati a Fiumicino, dispongono di tecnologie avanzate per la preparazione del personale, in particolare per quanto riguarda i simulatori, ed

erogano **percorsi formativi** anche per privati.

Generalmente Alitalia prevede i **seguenti corsi**:

- **Flight Training**, per l'addestramento del personale navigante – comprendono corsi per Piloti e Assistenti di Volo, di Sicurezza, Qualità, Inglese aeronautico, Simulatori di volo e altri;
- **Ground Training**, per la formazione del personale di terra – comprendono corsi di addestramento base, Air Side Safety, assistenza passeggeri e aeromobili, per Agenti di Viaggio e altri;
- **Maintenance Training**, per addestrare il personale tecnico – comprendono i corsi per il conseguimento delle autorizzazioni e delle licenze previste per effettuare le manutenzioni degli aerei, ovvero la Licenza di Manutentore Aeronautico (LMA) e la Company / Certification Authorization, e altri.

#### RECRUITING ONLINE

La **raccolta** delle **candidature** per lavorare in Alitalia viene effettuata, prevalentemente, attraverso la **piattaforma web** dedicata alle carriere del Gruppo, Alitalia Lavora con noi, sulla quale vengono segnalate le **ricerche in corso**. Attraverso la sezione Alitalia Lavoro, infatti, è possibile prendere visione delle **opportunità professionali** disponibili, effettuando anche una **ricerca tematica**, grazie all'ausilio di vari filtri quali parole chiave, CAP, Paese, livello di carriera e altri, e **rispondere online** agli annunci di interesse, inserendo il **curriculum vitae nel data base** aziendale, anche in vista di prossime **selezioni** di personale.

#### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni **Alitalia** e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle **posizioni aperte** del Gruppo, Alitalia

“Lavora con noi”, e registrando il cv nell’apposito form online. Le **candidature per Piloti Cadetti** devono essere inviate entro il **3 luglio 2018**.

## italdesign Lavora con noi: selezioni in corso

Nuove opportunità di **lavoro nel settore automotive** con Italdesign.

La nota azienda, che si occupa di **progettazione e ingegneria in ambito automobilistico**, cerca personale per assunzioni e stage in Piemonte.

Di seguito vi presentiamo le **posizioni aperte** e come candidarsi per le selezioni in corso, e vi diamo **informazioni utili** sulle carriere.

### L’AZIENDA

Italdesign Giugiaro SpA è un’azienda italiana, tra i principali operatori a livello mondiale nell’offerta di servizi di sviluppo per l’industria dell’automotive. Fondata, nel 1968, da **Giorgetto Giugiaro e Aldo Mantovani**, con il nome di SIRP – Società Italiana Realizzazione Prototipi, la società ha sede principale in Piemonte, a Moncalieri, in provincia di Torino. Italdesign si occupa di design, progettazione, costruzione prototipale, testing e validazione di nuovi veicoli per le principali case automobilistiche internazionali, e oggi vanta oltre 300 modelli di vetture creati per più di 60 milioni di auto prodotte in serie.

### ITALDESIGN ASSUNZIONI 2018

Periodicamente, il Gruppo seleziona personale per la



copertura di posti di lavoro in **Piemonte** e presso le proprie sedi in Italia. Al momento, ad esempio, sono disponibili diverse opportunità di lavoro Italdesign in vista di **assunzioni e stage a Moncalieri (Torino)**, per l'area Engineering.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** in questo periodo, per le quali è possibile candidarsi:

#### **STAGE IN ENGINEERING DEPARTMENT**

Il tirocinante ha conseguito una laurea in Ingegneria Meccanica, Automotive o Aerospaziale. Possiede una conoscenza fluente della lingua inglese e, preferibilmente, conosce anche altre lingue straniere. Il possesso di esperienza pregressa può rappresentare un vantaggio ai fini della selezione.

#### **BUMPERS TEAM LEADER**

Si ricercano laureati in Ingegneria Automotive / Meccanica / dei Materiali) o diplomati ad indirizzo tecnico. Devono avere un'ottima conoscenza dell'Inglese ed essere disposti a viaggiare di frequente per lavoro, fino a 3 / 5 volte a settimana. La conoscenza anche del Tedesco è considerata requisito preferenziale.

#### **A – CLASS SURFACE TEAM LEADER**

I candidati ideali hanno maturato esperienza minima di 5 anni nel ruolo, di cui almeno 3 all'interno di Team Surface. Possiedono un'ottima conoscenza dei sistemi CAD ICEM Surf / Alias e sanno usare CATIA V5. Hanno una profonda conoscenza tecnica relativa alla fattibilità e produzione di lamiere e plastica, e un'ottima padronanza di Excel. Possiedono una laurea o idonea formazione in Ingegneria Meccanica, Design o materie simili. Conoscono bene la lingua inglese e sono disponibili agli spostamenti. E' gradita la conoscenza della lingua tedesca.

#### **DIESEL ENGINE CALIBRATION SPECIALIST**

L'offerta di lavoro Italdesign è rivolta a laureati in Ingegneria Meccanica o Elettronica. Devono conoscere il settore automobilistico e i motori a combustione interna, oltre a software specifici per la calibrazione diesel, quali ETAS e simili. Richiesta anche una conoscenza fluente dell'Inglese. L'eventuale conoscenza del tedesco sarà particolarmente apprezzata.

#### **DISPLAY AND UI SPECIALIST**

Si richiedono una laurea in Ottica, Fisica, Ingegneria Elettrica o esperienza pratica equivalente, e un'ottima padronanza dell'Inglese. Per candidarsi occorre aver maturato esperienza pregressa e avere competenze in ambito elettronica di consumo, display OEM, infotainment automobilistico. Completa il profilo la disponibilità a viaggiare per lavoro. La conoscenza della lingua tedesca è considerata un plus.

#### **E – TRACTION PLATFORM SPECIALIST**

La risorsa ha conseguito una laurea in Ingegneria Meccatronica / Meccanica / Elettrica / Elettronica o ha una formazione equivalente. Ha maturato pluriennale esperienza nel ruolo e conosce profondamente il settore automobilistico e i veicoli elettrici. Conosce l'Inglese ad un ottimo livello e, preferibilmente, anche il Tedesco. E' disponibile a viaggiare per lavoro.

#### **SENIOR TEST PLAN SPECIALIST IN EE AREA**

La ricerca è rivolta a laureati in Ingegneria Elettrica, dell'Automazione, Informatica o Control Systems, con esperienza minima triennale. Devono conoscere l'architettura elettrica del veicolo e le centraline Powertrain, strumenti automobilistici come dSpace Cdesk, ETAS Inca e banchi AVL, oltre ad ASAM3, C / C ++ e Python. Inoltre devono conoscere la lingua inglese a livello avanzato e, preferibilmente, anche la lingua tedesca, ed essere disponibili alla mobilità territoriale.

Italdesign seleziona anche un **Vehicle Active Safety Resident** da assumere in **Germania**, presso la sede di **Ingolstadt**.

#### AMBIENTE DI LAVORO

Il Gruppo investe molto nelle Risorse Umane, nella convinzione che il talento di ciascuna persona sia la chiave dello sviluppo e del successo aziendale. Italdesign applica una politica interna per il personale basata sull'**meritocrazia**, che riconosce e **premia** il **valore** dei collaboratori mediante un **sistema retributivo** costituito da una parte fissa, competitiva rispetto ai parametri del mercato di riferimento, e una **componente variabile** in base al raggiungimento di determinati **obiettivi**.

Dato che Italdesign è un centro di sviluppo della mobilità all'avanguardia, particolare attenzione è riservata alla **formazione** dei dipendenti, che, in media, vede l'erogazione di **55.000 ore l'anno**, articolate tra lezioni **in aula** e **training on the job**, per sviluppare competenze tecniche, linguistiche e trasversali dei collaboratori.

Particolare rilievo viene dato anche al **benessere** dei **lavoratori**, promosso attraverso programmi di prevenzione e una **polizza sanitaria** estendibile anche ai propri familiari. Inoltre, il Gruppo ha stipulato vari accordi per permettere al personale di beneficiare di **agevolazioni** per shopping, cultura, ristorazione, acquisto di auto e altri ambiti commerciali.

#### OPPORTUNITA' PER I GIOVANI

Italdesign è sempre interessata ad **incontrare nuovi talenti**, in particolare **neolaureati**, che desiderano intraprendere una carriera professionale all'interno di un contesto internazionale e specializzato, che permette di accrescere le proprie competenze e capacità. I neoassunti possono contare su un vero e proprio **programma di inserimento**, che prevede un incontro con il team HR, per la presentazione

dell'azienda e dei vari dipartimenti che ne fanno parte, e l'affiancamento di un **tutor**, per integrarsi al meglio nel contesto lavorativo.

#### ITALDESIGN LAVORA CON NOI

Gli interessati a lavorare in Italdesign possono prendere visione delle **ricerche in corso** attraverso il portale web riservato alle carriere del Gruppo. Tramite l'area Italdesign lavoro, infatti, è possibile prendere visione delle offerte di lavoro e stage Italdesign disponibili, e **rispondere online** a quelle di interesse, inserendo il **curriculum vitae nel data base** dell'azienda. In qualsiasi momento, inoltre, è possibile inviare un'autocandidatura, in vista di prossime selezioni di personale.

#### ITER DI SELEZIONE

Per lavorare in Italdesign occorre superare un **percorso selettivo** che inizia con la **valutazione delle candidature** pervenute online. In base alla stessa, i profili ritenuti in linea con i requisiti richiesti vengono invitati ad un **Assessment Center**, che comprende prove individuali e di gruppo. Coloro che superano questa fase, hanno accesso ai **colloqui tecnici** individuali, con i futuri responsabili.

#### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni Italdesign e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle posizioni aperte del Gruppo, Italdesign "Lavora con noi", e registrando il cv nell'apposito form online.

*Diplomati/laureati*

**Unicredit Lavora con noi:**

*Settore bancario*

## selezioni in corso

Sono aperte nuove offerte di lavoro in Unicredit, in vista di **assunzioni e stage in banca**.

Di seguito vi presentiamo le **posizioni aperte** e come candidarsi per lavorare in Unicredit. Vi diamo anche alcuni **consigli utili** sulle selezioni, sull'ambiente di lavoro e le opportunità di carriera.

### UNICREDIT OPPORTUNITA' DI LAVORO IN BANCA

Durante l'anno il Gruppo seleziona personale per assunzioni e tirocini in banca. Le offerte di lavoro Unicredit sono rivolte, generalmente, a **laureati, laureandi e studenti, compresigiovani anche senza esperienza e / o che devono effettuare il tirocinio curricolare, e a professionistesperti** in vari settori.

In questo periodo, ad esempio, sono disponibili nuove offerte di lavoro Unicredit in **Lombardia, Piemonte, Emilia Romagna, Campania, Sicilia, Veneto** e altre sedi sul territorio nazionale. Si ricercano vari profili da inserire nelle aree Credit & Risk Management, Banking, Trading & Investments Products, Customer Care e Vendite. O in ambito Information Technology, Pianificazione, Finanza e Amministrazione, Risorse Umane, Internal Audit & Controls, e in altri settori. Le selezioni sono rivolte anche a giovani da inserire in un **percorsodi formazione e lavoro** in ambito commerciale, nel ruolo di **Consulente di Agenzia**, e a **Consulenti di Filiale** da inserire presso varie sedi.

Ecco un breve excursus delle **figure ricercate** al momento:

#### LAVORO PER CONSULENTI DI AGENZIA

Sedi di lavoro: **Cologno Monzese (Milano), Bologna, Modena, Torino, Verona, Roma, Napoli**

Per UniCredit Direct, l'agenzia virtuale del Gruppo Unicredit, si ricercano giovani da assumere in **apprendistato**.

I candidati ideali sono laureati in discipline economiche, matematiche o giuridiche. Hanno un'età non superiore a **29 anni** e conoscono bene il pacchetto Office e la lingua inglese. Possiedono una spiccata propensione commerciale e la predisposizione a lavorare in team, e sono disponibili alla mobilità territoriale.

#### **RECRUITING CONSULENTI DI FILIALE ESTATE 2018**

Sedi di lavoro: **Liguria, Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto Adige, Veneto, Emilia Romagna, Marche, Toscana, Umbria, Abruzzo, Lazio, Molise, Sardegna, Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia**

Unicredit seleziona anche Consulenti di Filiale da inserire presso le proprie agenzie per il **periodo estivo**. Si ricercano laureati in materie economiche, matematiche o giuridiche, che hanno conseguito il titolo di studio con ottima votazione. Devono essere fortemente orientati al cliente e al risultato, e possedere ottime capacità relazionali e attitudine commerciale. Devono saper lavorare in squadra ed essere disponibili agli spostamenti sul territorio. Completa il profilo un'ottima padronanza dell'Inglese. Saranno inseriti mediante contratti a **tempo determinato**, per il periodo estivo.

#### *ALTRE OFFERTE DI LAVORO*

Unicredit ricerca, inoltre, i seguenti profili:

#### **SEDE DI MILANO**

- **Brokerage & International Business Developer;**
- **Credit Risk Internal Validation;**
- **Financial Statement & Portfolio Analysis;**
- **Stage Formazione Rete Consulenti Finanziari;**
- **Junior User Interface Designer (UX/UI);**
- **CVA & Risk Analytics;**
- **Group Compliance Advisory & Country Italy Management;**
- **Stage curriculare Web / App Designer;**
- **Benchmarking;**

- **Customer Care, Native English Speaker;**
- **Java Developer;**
- **Group Human Capital, Executive Development;**
- **Stage Board Legal Advice & Support;**
- **Product Manager Banking & Credit Products;**
- **UniRisk, Quantitative Risk Analyst;**
- **UniRisk, Economic Risk Analyst;**
- **Datawarehouse Analyst;**
- **Internal Audit, Quantitative Risk Analyst;**
- **Internship, Compliance Monitoring & Controls;**
- **Analista Programmatore Senior;**
- **Channel Management;**
- **IT Audit Analyst;**
- **Group Audit, Auditor for Finance, Markets, Liquidity;**
- **IT Risk and Compliance (GRC) Analyst;**
- **Customer Care;**
- **Structured Equity Derivatives Trading;**
- **Business Intelligence Analyst;**
- **Private Investors Products, Public Distribution;**
- **Legal;**
- **Addetto CFO Junior;**
- **Facility Specialist;**
- **Markets, Interest Rate Derivatives for Corporates;**
- **Internship Group Internal Communication;**
- **Account Manager, UniCredit Factoring.**
  
- **SFacility Specialist** – Palermo, Verona, Torino, Roma, Bologna.

Vi ricordiamo, inoltre, che, periodicamente, il Gruppo cerca candidati appartenenti alle **categorie protette** in base alle legge 68/99, ed iscritti al collocamento obbligatorio. Generalmente l'assunzione avviene con contratto di **apprendistato** o con contratto di **lavoro a tempo indeterminato**. Per lo più vengono inseriti nelle aree Commercial Banking, Corporate and Investment Banking e Asset Management. Oppure nel settore UniCredit Business

Integrated Solutions e in altri ambiti, presso varie sedi su tutto il territorio nazionale.

Lavorare in Unicredit offre concrete possibilità di **crescita professionale** e opportunità di **carriera nel settore bancario**, in quanto il Gruppo è sempre interessato ad assumere personale qualificato, e a potenziarne e svilupparne le capacità e competenze. Ma quali sono le caratteristiche giuste per coprire un posto di lavoro in banca Unicredit? Sicuramente sono particolarmente apprezzati lo **spirito di iniziativa** e la **capacità di collaborazione**, oltre al desiderio di assumere delle responsabilità.

La società investe molto nelle Risorse Umane, soprattutto per incentivare l'impegno dei collaboratori, sia attraverso **attività di ascolto** quali la rilevazione del clima di lavoro che tramite **iniziative di welfare**, tra cui piani di previdenza sociale ed assistenza sanitaria. Tra le iniziative per garantire una buona qualità di vita ai lavoratori rientrano vari programmi, tra cui **UniCredit Champions League Sponsorship**, che offre ai dipendenti l'opportunità di vincere biglietti per la Champions League, i **Meeting UniCredit Ski, Tennis e Sailing**, eventi sportivi annuali per i collaboratori, **UniCredit Art Day**, un programma di tour guidati gratuiti in collaborazione con importanti istituzioni culturali e **UniCredit Health Day**, per promuovere la consapevolezza rispetto alla prevenzione delle malattie.

#### **PERCORSI DI FORMAZIONE E SVILUPPO PER I DIPENDENTI**

Un aspetto fondamentale delle politiche adottate in ambito HR da Unicredit è la possibilità per il personale di beneficiare di **programmi di formazione e sviluppo**, sia per esprimere al meglio le proprie potenzialità che per acquisire conoscenze e competenze sempre maggiori. Ecco alcuni dei **percorsi previsti** dall'azienda:

– **UniQuest**, un programma rivolto a giovani professional per



- individuare coloro che possiedono capacità dirigenziali e aspirano ad una carriera internazionale;
- **UniFuture**, che prevede la collaborazione di team multi – divisionali e multinazionali per sviluppare nuovi progetti;
  - **Mentoring**, per consentire la trasmissione delle conoscenze da parte dei dipendenti più esperti;
  - **Coaching**, per sviluppare la leadership;
  - **Programmi master**, organizzati in collaborazione con varie **Università** quali Alma Graduate School, Warsaw School of Economic, Università Bocconi, Koc University, WU Vienna;
  - **Learning Labs e Building Blocks**, corsi e seminari rivolti a manager e risorse ad alto potenziale;
  - **Team@Work**, programmi di cambiamento ed apprendimento per i gruppi di lavoro;
  - **Learning on the Job**, iniziativa volta all'apprendimento sul posto di lavoro.

Unicredit conta anche su un **centro formativo** vero e proprio, **UniManagement**, che ha sede a Torino ed ha accolto, dalla creazione, più di 20Mila partecipanti alle iniziative formative e di sviluppo.

#### **OPPORTUNITA' PER I GIOVANI**

Unicredit è sempre interessata ad **incontrare giovani talenti** e propone diversi programmi rivolti a **studenti eneolaureati**, anche grazie alla collaborazione e alla partnership con varie università, sia italiane che internazionali. L'**International Internship Program**, ad esempio, permette a studenti in Economia, Finanza, Banking, Management, Ingegneria o Giurisprudenza di svolgere **tirocini trimestrali estivi** in Austria, Bosnia ed Erzegovina, Croazia, Germania, Italia, Polonia, Russia, Serbia ed Ungheria, l'**UniRisk – Play the Game Internship Program** offre a studenti e neolaureati di Economia, Statistica, Ingegneria e Fisica **stage di 6 mesi** in ambito Risk Management, mentre l'**UniCredit Management**

**Consultancy** permette a laureati e laureandi di svolgere un **percorso di formazione e lavoro** negli uffici dell'unità di consulenza interna della società, a Milano, Monaco e Vienna.

Coloro che si sono laureati da poco possono beneficiare anche dei **Graduate Program Unicredit**, ovvero **Impact**, un percorso di job rotation, formazione on e off the job, attività di networking e altro ancora in varie aree aziendali, e **CIB – Corporate & Investment Banking**, l'iniziativa internazionale dedicata al settore della finanza. Esistono, inoltre, diverse **borse di studio** per i giovani, messe a disposizione dalla fondazione UniCredit & Universities per finanziare la frequenza di **dottorati, corsi e master** all'estero, attività di **ricerca, workshop** e altre attività.

#### RETRIBUZIONE E BENEFIT

Le retribuzioni in Unicredit prevedono, generalmente, una **parte fissa**, che cambia in base alle mansioni, al grado di responsabilità e all'esperienza dei collaboratori, ed una **parte variabile**, che mira a riconoscere e premiare i **risultati** e le performance dei lavoratori.

La **politica retributiva** applicata dall'istituto di credito non solo è **meritocratica** ma è focalizzata anche sulle **prestazioni**, per poter così incentivare i dipendenti al raggiungimento di risultati sempre migliori, anche grazie ad alcuni **vantaggi**, che possono comprendere l'accesso a prodotti e servizi bancari.

I benefici non mancano anche per coloro che decidono di aderire ai programmi di **mobilità geografica** Unicredit, e di lavorare all'estero. I partecipanti al **Global Mobility Review** possono beneficiare, infatti, di attività di sostegno per il riposizionamento proprio e della propria famiglia, dall'inizio alla fine dell'esperienza estera, e del **Buddy Program**, iniziativa volta all'inserimento all'estero grazie al

supporto di colleghi esperti.

### ITER DI SELEZIONE

Le selezioni Unicredit sono articolate in diverse fasi, a partire dallo **screening** dei **CV** pervenuti, in base al quale vengono individuati i profili maggiormente in linea con le figure ricercate, che possono essere contattati per una **prima intervista**, anche telefonica. Il percorso selettivo può proseguire, poi, con sessioni di **Assessment Centre**, di solito della durata di una mezza giornata, seguite dal **colloquio** con il manager di riferimento per la fusione.

### CONSIGLI UTILI

Un'apposita sezione del portale web Unicredit Lavora con noi è riservata ad alcune **informazioni** e **consigli** per affrontare al meglio l'iter di selezione, a partire dalla **redazione** del **curriculum vitae** e della **lettera motivazionale** per i quali, si suggerisce, è preferibile focalizzarsi su esperienze e competenze utili per la posizione per la quale ci si candida, presentandole in maniera concreta e specifica, e sottolineando eventuali risultati raggiunti. Il CV deve essere **suddiviso in sezioni** (Educazione, Esperienze, Competenze, ecc), **anticronologico** (ovvero le esperienze professionali vanno indicate a partire dalle più recenti), conciso e con un **font semplice** e professionale, mentre nella lettera occorre mettere in risalto perché si ritiene di essere la persona giusta per la posizione offerta.

Per la prima intervista e la fase di Assessment si consiglia, in generale, di **essere se stessi**, mantenere un atteggiamento positivo ed aperto, ma anche un **tono professionale**, di ascoltare attentamente cosa viene chiesto e non aver paura di chiedere eventuali chiarimenti. In generale, il primo passo per affrontare al meglio i colloqui è quello di **informarsi sull'azienda** e sulla posizione oggetto della selezione, e di focalizzare le informazioni riportate nel CV preparandosi a

<p>mettere in luce anche i propri <b>punti di forza</b>.</p> <p><b>RECRUITING ONLINE</b></p> <p>Il Gruppo bancario utilizza, tra i principali strumenti per il <b>reclutamento</b> del personale, il portale dedicato alle <b><u>carriere e selezioni</u></b>, Unicredit Lavora con noi, che viene costantemente aggiornato con le posizioni aperte per lavorare in banca. Attraverso il <b>servizio web gratuito</b>, i candidati interessati ai posti di lavoro in Unicredit possono prendere visione di tutte le selezioni in corso presso il Gruppo, inserire il <b>CV nel data base</b> della società bancaria e <b>rispondere online</b> agli annunci di interesse.</p> <p>Per accedere all'elenco delle opportunità professionali occorre effettuare una <b>ricerca tematica</b>, utilizzando appositi filtri quali parole chiave, area funzionale, inquadramento, sede lavorativa, tipologia di contratto ed altro ancora. Una volta visualizzati i risultati, cliccando su ciascuna posizione è possibile accedere alla relativa <b>scheda descrittiva</b>. Per inviare la candidatura occorre cliccare sul quadratino posizionato a sinistra dell'offerta di interesse ('Apply now') e compilare il modulo telematico.</p> <p><b>COME CANDIDARSI</b></p> <p>Gli interessati alle future assunzioni Unicredit e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle <b><u>ricerche in corso</u></b> del Gruppo, Unicredit "Lavora con noi", e registrando il curriculum vitae nell'apposito form</p>	
	<b><u>Settore moda</u></b>
<p><b>Poste Italiane: 1580 posti di</b></p>	<b><u>Settore telecomunicazioni</u></b>

## lavoro nel 2018

Siglato un **accordo** tra Poste Italiane e le **organizzazioni sindacali** per **nuove assunzioni** nell'azienda di servizi postali.

L'intesa prevede l'inserimento di ben **1580 unità di personale** entro il 2018. La società assumerà sia **giovani laureati** che **persone che lavorano o hanno lavorato a tempo determinato** per il Gruppo.

Ecco tutte le informazioni e cosa sapere sui nuovi posti di lavoro Poste Italiane da coprire.

A dare l'annuncio è l'azienda stessa, attraverso un [recente comunicato](#) pubblicato sul portale web [www.posteitaliane.it](http://www.posteitaliane.it). La nota fa il punto su quanto previsto da un nuovo accordo firmato, lo scorso 14 giugno, tra PI e SLP- CISL, SLC – CGIL, UILPOSTE, FAILP – CISAL, CONFISAL COM e FNC – UGL Comunicazioni. L'**intesa** con i sindacati riguarda le **politiche attive** del lavoro che saranno adottate dal Gruppo quest'anno, che comprendono anche nuove assunzioni Poste Italiane. Il documento, infatti, prevede l'**assunzione a tempo indeterminato** di **1080 persone** che lavorano o hanno lavorato in azienda con **contratto a termine**. Inoltre, mette in programma l'**inserimento** di **500 giovani** neolaureati, che potranno lavorare negli uffici postali. Dunque, ci saranno importanti risvolti dal punto di vista occupazionale. PI provvederà anche a **trasformare in full time** il rapporto di lavoro di **1126 dipendenti** impiegati part time e ad avviare procedure di **mobilità volontaria** per **363 lavoratori**.

Il **programma assunzionale** rientra nel [piano industriale 2018 – 2022](#) del Gruppo PI, denominato '**Deliver 2022**', in base al quale saranno generati **10mila posti** di lavoro in Poste Italiane nell'arco di un **quinquennio**, grazie a stabilizzazioni di personale e all'assunzione di nuove risorse. Di questi, **6mila** saranno **coperti** entro il **2020**, in linea con quanto concordato le organizzazioni sindacali il 30

novembre scorso per il [rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro](#) Poste italiane.

#### FIGURE RICHIESTE

Per quanto riguarda le nuove assunzioni Poste Italiane che saranno effettuate nei prossimi mesi, a parte quelle destinate a **stabilizzare i lavoratori precari**, ci saranno numerosi inserimenti di giovani. La decisione di puntare sull'**occupazione giovanile** fa parte della strategia che il Gruppo sta portando avanti per garantire il ricambio generazionale del personale e per sviluppare e far crescere l'azienda. La **maxi campagna direcruiting** è rivolta, in particolare, a laureati che si occuperanno di **attività di consulenza** all'interno degli uffici postali.

#### IL GRUPPO

Vi ricordiamo che Poste Italiane SpA è la maggiore azienda di servizi italiana. Opera nei settori della corrispondenza e della logistica, e nei servizi finanziari e assicurativi. Fondata, nel 1862, dal Governo italiano, oggi è una società per azioni quotata in **Borsa Italiana** e ha sede principale a Roma. Poste Italiane è presente con una rete di quasi 13 mila uffici postali sul territorio nazionale, conta circa 33 milioni di clienti ed impiega oltre 140 mila dipendenti, di cui circa 30 mila sono postini.

#### CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Poste Italiane e alle opportunità di lavoro nelle Poste possono visitare la [pagina](#) dedicata alle carriere (Lavora con noi) del Gruppo. Dalla stessa è possibile prendere visione delle **posizioni aperte** e **candidarsi online**, inviando il cv tramite l'apposito form.

[Lavori interinali](#)

[Settore costruzioni](#)

		<u>Settore immobiliare</u>
		<u>Settore alimentare</u>
	<p><b>Bayer lavora con noi: come candidarsi e consigli utili</b></p> <p>Vi piacerebbe lavorare in una delle aziende leader del <b>settore farmaceutico</b>?</p> <p>Bayer cerca personale per assunzioni e stage in <b>Italia</b>. Di seguito vi presentiamo le <b>opportunità di lavoro</b> dell'azienda tedesca e come candidarsi per le assunzioni Bayer. Vi diamo anche informazioni e consigli utili.</p> <p>Conta 3 siti produttivi sul territorio nazionale, a <b>Garbagnate Milanese</b> e <b>Segrate</b>, in provincia di Milano, e a <b>Filago</b>, vicino a Bergamo. Ha una sede centrale a <b>Milano</b> e una delegazione a <b>Roma</b>, ed un centro di ricerca Nunhems a <b>Sant'Agata Bolognese</b>.</p> <p><b>OFFERTE DI LAVORO BAYER</b></p> <p>Il Gruppo è costantemente alla ricerca di personale di talento e motivato da inserire presso le proprie sedi in Italia. Gli interessati alle assunzioni Bayer possono valutare le <b>offerte di lavoro</b> attualmente <b>attive</b>, a cui l'azienda dà visibilità attraverso il proprio portale Bayer Lavora con noi.</p> <p>Le offerte di lavoro Bayer sono rivolte, per lo più, a <b>laureati</b>, preferibilmente in ambito scientifico o tecnico, ma anche in altre aree. Le candidature sono aperte, generalmente, a candidati a vari livelli di carriera. Sia <b>professionisti esperti</b> in vari settori, in vista di <b>assunzioni a tempo determinato e indeterminato</b>. Sia <b>giovani anche senza esperienza</b>, da inserire in <b>stage</b> della durata di <b>6 mesi</b>.</p> <p><b>OPERATORE REPARTO DI CONFEZIONAMENTO – Segrate</b></p>	<u>Settore sanitario</u>

**(Milano)**

La risorsa ha conseguito una diploma di Perito Chimico o Meccanico. Ha esperienza nella gestione delle macchine all'interno nell'ambito dei reparti di confezionamento farmaceutico, alimentare o cosmetico. E' disponibile a lavorare su 2 turni ed è capace di lavorare in squadra. Preferibilmente possiede la competenza di cambio formato.

**SOURCING SPECIALIST – Milano**

La ricerca è rivolta a laureati in materie scientifiche, Ingegneria o Business Administration. Devono avere solida esperienza pregressa e un'ottima conoscenza della lingua inglese. Inoltre, devono saper usare bene il pacchetto Office, soprattutto Excel e Word.

**ACCOUNTANT – Milano**

Si richiedono una laurea in Finanza e Contabilità / Economia Aziendale o formazione analoga, e 5 anni di esperienza in posizioni simili. Per candidarsi occorre conoscere i principi contabili IFRS, GAAP e OIC, e le leggi fiscali e contabili locali. Bisogna avere una conoscenza avanzata di ERP / BI e un Inglese fluente. Completano il profilo la familiarità con l'uso di Office, spiccate doti relazionali e comunicative, e la predisposizione a lavorare in team.

**WAREHOUSE OPERATIONS & TRANSPORT ASSISTANT – Filago (Bergamo)**

Si selezionano diplomati ad indirizzo tecnico o equivalente, con esperienza nel settore logistico, in particolare in ambito export. Devono avere una buona conoscenza degli ambienti WM e SD di SAP, della lingua inglese e dei principali strumenti informatici. Inoltre, devono conoscere elementi base di Operational Excellence, essere capaci di lavorare in team e per processi, e saper analizzare i dati.

**OPERATORE REPARTO DI PRODUZIONE – Garbagnate Milanese**  
Bayer seleziona una risorsa da inserire nella funzione



Production per occuparsi delle attività di pesatura delle materie prime, granulazione, miscelazione, compressione e rivestimento filmogeno. Per ricoprire questo ruolo è necessario essere disponibili a lavorare su 3 turni, saper lavorare in squadra ed avere buona attitudine ad apprendere. La conoscenza del processo di confezionamento farmaceutico / alimentare / cosmetico, anche manuale, è considerata un plus.

**STAGE PACKAGING PRODUCTION – Garbagnate Milanese**

Il tirocinante è laureato in discipline scientifiche, meglio se CTF o Farmacia, da massimo un anno. Conosce bene l'inglese e ha un'ottima padronanza di Office. E' predisposto al lavoro di squadra ed è orientato al raggiungimento degli obiettivi.

**JR. SCIENTIFIC ADVISOR – Milano**

I candidati ideali sono laureati in materie scientifiche, con 1 o 2 anni di esperienza. Conoscono l'area terapeutica Cardiovascolare e hanno una buona padronanza della lingua inglese. Sono versatili nella programmazione del lavoro e possiedono buone doti di relazione e lavoro in team.

**MEDICAL SCIENTIFIC LIAISON – Milano**

Si ricercano laureati in ambito scientifico, con 2 o 3 anni di esperienza come Retina Account o un anno come MSL nell'area terapeutica Oftalmologia. Hanno una buona conoscenza dell'Inglese e risiedono a Milano, Torino, Verona, Bologna, Firenze o Roma. Sono disponibili alla mobilità geografica e sanno relazionarsi molto bene con gli altri.

**STAGE QUALITY ASSURANCE / GMPC – Garbagnate Milanese**

Lo stagista è laureato in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche o in Farmacia da non più di 12 mesi. Conosce la lingua inglese e il pacchetto Office ad un ottimo livello. Possiede una naturale attitudine a lavorare in gruppo

e ha spirito di iniziativa.

#### **LEARNING & TRAINING ADMIN & F.O SPECIALIST – Milano**

La figura ricercata ha conseguito una laurea e ha almeno 1 o 2 anni di esperienza nel settore della formazione.

Possiede una conoscenza fluente della lingua inglese, sa lavorare in squadra e per progetti, ed è in grado di costruire solide relazioni sia interne che esterne.

#### **LAVORARE IN BAYER, AMBIENTE DI LAVORO**

Lavorare in Bayer significa entrare a far parte di un **contesto internazionale**, ampio e diversificato. Il Gruppo abbina un approccio professionale e cosmopolita ad una cultura di responsabilità sociale. Segue una strategia orientata alla performance che si basa sui valori e principi denominati **LIFE – Leadership, Integrità, Flessibilità ed Efficienza**, introdotti nel 2010.

L'azienda investe molto nelle Risorse Umane, a cui offre concrete **possibilità di carriera**. Offre percorsi di sviluppo professionale e **formazione costante**, un sistema di **incentivazione flessibile** e **flessibilità di orari** lavorativi. E, ancora, **benefit** quali vantaggi e servizi specifici nelle aree di prevenzione, salute e bilanciamento vita-lavoro. Le condizioni lavorative mirano a valorizzare il talento e le abilità dei dipendenti. Per questo prevedono un sistema di rilevazione del clima aziendale, basato sul **feedback** relativo al rapporto tra capi, colleghi e collaboratori che interagiscono quotidianamente.

#### **SELEZIONI DEL PERSONALE**

L'iter di selezione dei candidati è articolato in più fasi. La prima prevede la **valutazione**, da parte degli addetti al reclutamento Risorse Umane, dei **curriculum** pervenuti, per selezionare i profili in linea con le figure ricercate. I candidati ritenuti più idonei per le posizioni lavorative da coprire vengono, successivamente, **contattati**

**telefonicamente** dal recruitment team per un primo **colloquio conoscitivo**. A questo può seguirne, in un secondo tempo, uno di persona. Gli esiti del processo selettivo saranno poi comunicati ai diretti interessati il più rapidamente possibile, tenendo conto dei tempi necessari per i vari step. Vi ricordiamo che per l'Italia la direzione HR è situata presso Bayer S.p.A – Socio Unico – Viale Certosa, 130 – 20156 Milano.

### CONSIGLI UTILI

Gli esperti HR Bayer sottolineano l'importanza, al fine di inviare una candidatura efficace, di presentare un **curriculum vitae accurato**. Il documento deve evidenziare, essenzialmente e in maniera immediata, chi è il candidato, che tipo di lavoro cerca e quali sono i suoi punti di forza. A questo scopo può essere utile tenere a mente alcune **caratteristiche fondamentali** per un buon cv:

- **aspetto chiaro e professionale**, utilizzando un foglio bianco, frasi sintetiche e complete, caratteri standard, accorgimenti grafici quali il grassetto per evidenziare informazioni e/o sezioni particolari;
- **lunghezza contenuta**, preferibilmente non oltre uno o due fogli;
- **cronologia inversa** per esperienze formative e professionali, partendo dalle più recenti a ritroso nel tempo;
- **recapiti di contatto**, indicando correttamente numero di telefono e/o cellulare ed indirizzo e – mail personale;
- **datazione e votazione** dei corsi di formazione, indicando inizio e fine degli stessi;
- indicare tutte le **qualifiche conseguite**, partendo dal più recente, e tutte le esperienze professionali avute, soprattutto per i neolaureati;
- **autorizzazione al trattamento dei propri dati ai sensi del D. lgs 196/2003**.

### RICERCA DEGLI ANNUNCI

Attraverso la sezione Bayer career è possibile effettuare la

ricerca delle **opportunità professionali disponibili**, sia in **Italia** che all'**estero**. Sono disponibili diversi **filtri** per la ricerca, quali la funzione professionale, la nazione, il luogo o l'azienda del Gruppo di interesse. Una volta visualizzati i risultati, cliccando sulla mansione è possibile leggere i **dettagli** del **profilo** richiesto. E' possibile, inoltre, accedere ad un link che permette di effettuare la **candidatura online** in risposta agli annunci di interesse.

#### COME CANDIDARSI

Gli interessati alle future assunzioni **Bayer** e alle offerte di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle carriere e selezioni del Gruppo Bayer "**Lavora con noi**". Dalla stessa è possibile consultare le posizioni aperte e rispondere online a quelle di interesse, inviando il curriculum vitae tramite l'apposito form.

## Dentix: 400 posti di lavoro con 13 nuove cliniche

In arrivo numerosi posti di lavoro nelle cliniche Dentix.

La nota catena di centri specializzati nella **cura** e nell'**estetica dentale** aprirà nuovi studi dentistici in Italia. Si prevedono oltre **400 assunzioni** entro il **2018**.

Ecco cosa sapere sulle opportunità di lavoro Dentix che saranno create e come candidarsi.

#### DENTIX LAVORO IN ITALIA CON NUOVE APERTURE

A dare la notizia è il quotidiano **Avvenire**, attraverso un recente articolo relativo al **programma di nuove aperture** Dentix in Italia. La società è in crescita nel nostro Paese, come mostrano le nuove inaugurazioni di **centri dentistici** che il brand sta effettuando quest'anno. Proprio di recente, ad esempio, l'azienda ha aperto una nuova clinica a Nichelino, in provincia di Torino, e aprirà altri due studi

entro fine giugno, a Cinisello Balsamo (Milano) e Piacenza.

Queste nuove aperture porteranno ad oltre 30 i centri presenti in Italia. Il **piano di espansione** proseguirà anche nei prossimi mesi. Entro **dicembre 2018**, infatti, Dentix punta ad aprire **13 nuove cliniche** sul territorio nazionale.

Si tratta di una iniziativa che avrà notevoli **risvolti sull'occupazione**. Considerando che, in media, per ogni nuovo centro vengono assunte tra le 10 e le 15 persone, potranno essere fino ad oltre 190 i posti di lavoro Dentix da coprire nelle cliniche che saranno inaugurate. I candidati selezionati potranno lavorare negli studi dentistici del Gruppo, strutture dotate di **tecnologie all'avanguardia**, come la Tac 3D, il laboratorio integrale CAD-CAM e la videocamera intraorale, che offrono vari servizi alla clientela.

Queste nuove assunzioni andranno ad aggiungersi a quelle già effettuate dal Gruppo nei mesi scorsi, portando a **più di 400 i collaboratori** inseriti **quest'anno**. Il progetto dell'apertura di 13 cliniche sul territorio nazionale entro il 2018 rientra, con ogni probabilità, nel più generale **piano di crescita** che Dentix sta portando avanti in **Europa e America**.

#### **FIGURE RICHIESTE**

**Per quanto riguarda i profili ricercati, le assunzioni Dentix saranno rivolte alle figure tipicamente impiegate in un centro del brand. I posti di lavoro nelle nuove cliniche riguarderanno, dunque, ad** odontoiatri, assistenti alla poltrona, receptionist, direttori e vice direttori di clinica, e altre figure. **Alle opportunità di lavoro Dentix andranno aggiunte, poi, quelle create dall'indotto, grazie agli investimenti effettuati dall'azienda per pubblicità, pulizie, vigilanza e manutenzioni. L'AZIENDA**

Vi ricordiamo che Dentix è un'azienda spagnola, che opera nel settore odontoiatrico, attraverso una catena di cliniche specializzate in cure dentistiche. Il Gruppo conta, oggi, 90 strutture in Spagna, dove impiega più di 2500 collaboratori,

ed è in espansione in Europa. La società è presente anche nel nostro Paese con Dentix Italia srl, che ha sede legale in Piazza IV Novembre n. 4 – 20124 Milano. E' presente, attualmente, con proprie cliniche sia nel capoluogo lombardo, che a **Bergamo, Monza, Novara, Alessandria, Cremona, Mantova, Imola, Forlì, Rimini, Foligno, Prato, Faenza, Ravenna, Ferrara, Rovigo, Mestre, Brescia, Como, Ancona, Lucca, Carpi (Modena), Piacenza, Savona, Milano, Cinisello Balsamo – Rho e Legnano (Milano), Busto Arsizio (Varese), Nichelino (Torino) e Biella.**

#### CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Dentix e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la pagina dedicata alle [carriere e selezioni](#) (lavora con noi) del Gruppo, e registrando il cv nell'apposito form online.

#### L'AZIENDA

Vi ricordiamo che Dentix è un'azienda spagnola, che opera nel settore odontoiatrico, attraverso una catena di cliniche specializzate in cure dentistiche. Il Gruppo conta, oggi, 90 strutture in Spagna, dove impiega più di 2500 collaboratori, ed è in espansione in Europa. La società è presente anche nel nostro Paese con Dentix Italia srl, che ha sede legale in Piazza IV Novembre n. 4 – 20124 Milano. E' presente, attualmente, con proprie cliniche sia nel capoluogo lombardo, che a **Bergamo, Monza, Novara, Alessandria, Cremona, Mantova, Imola, Forlì, Rimini, Foligno, Prato, Faenza, Ravenna, Ferrara, Rovigo, Mestre, Brescia, Como, Ancona, Lucca, Carpi (Modena), Piacenza, Savona, Milano, Cinisello Balsamo – Rho e Legnano (Milano), Busto Arsizio (Varese), Nichelino (Torino) e Biella.**

#### CANDIDATURE

Gli interessati alle future assunzioni Dentix e alle opportunità di lavoro attive possono candidarsi visitando la

	pagina dedicata alle <u>carriere e selezioni</u> (lavora con noi) del Gruppo, e registrando il cv nell'apposito form online.	
		<u><i>No profit</i></u>